

CATALOGUE! Conduites addictives et milieu professionnel : Premiers repères pour agir de ma place de manager

Objectifs généraux

Prévenir et gérer les risques liés aux conduites addictives en milieu professionnel

Objectifs opérationnels et compétences visées

- Identifier les conduites addictives et les facteurs de risques associés en milieu professionnel
- Identifier le cadre réglementaire
- Connaître les outils pour gérer les situations en lien avec les conduites addictives en milieu professionnel

Profils des apprenants

Public visé :

- Managers au sein d'une entreprise ou d'une collectivité
- Le coût stagiaire est pris en charge au titre de l'ARS Bretagne pour les professionnels Bretons

Prérequis :

- Aucun pré-requis

Modalités et dispositifs d'accueil

Durée : 7.00 heures (1.00 jours)

Type de formation : Formation présentielle

Nombre de stagiaires : de 6 à 15

Lieu de formation :

Repas : à votre charge

Accessibilité et délais d'accès : Nous sommes disponibles pour échanger avec vous et rechercher ensemble des solutions pour vous accueillir

Association Addictions France - OFI Nord&Ouest

82 Boulevard Dunois

14000 Caen

Email : formation-nord-ouest@addictions-france.org

Tel : 02 35 70 37 42 / 07 85 55 65 21



ORGANISME DE FORMATION
NORD-OUEST

Tarif de la formation :

Tarif : 1820.00€

Contenu de la formation

- Séquence introductive
 - Présentation du contexte, des objectifs et prise en compte des attentes
- SEQUENCE N°1 : Les conduites addictives : Quelques repères
 - Les conduites addictives : Définition, classification et risques associés
 - Les mécanismes de l'addiction
- SEQUENCE N°2 : Liens entre conduites addictives et milieu professionnel
 - Les facteurs de risques et les facteurs de protection liés au contexte de travail
 - Repérer les signes en milieu professionnel
 - La démarche globale de prévention des risques professionnels
- SEQUENCE N°3 : Agir de ma place de manager
 - La responsabilité, le rôle et la légitimité et l'encadrant
 - Connaitre la réglementation : Les droits et devoirs, le règlement intérieur et l'utilisation des tests
 - La gestion des situations d'urgence : Les conduites à tenir
 - L'entretien managérial : Repérer, nommer, orienter
- SEQUENCE FINALE
 - Évaluer les acquis de la formation
 - Évaluer la satisfaction
 - Clôturer la formation

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

Association Addictions France propose des formations à tout professionnel ou bénévole intéressé et/ou confronté à des problématiques liées aux conduites addictives

Les équipes de formation du site Nord et Ouest interviennent en Normandie, Bretagne, Centre-Val de Loire et Pays de la Loire

Le site est composé :

D'une équipe pédagogique composée de professionnels de terrain et d'experts en addictologie pour vous accompagner dans l'atteinte de vos objectifs professionnels et le développement de vos compétences à travers la transmission de connaissances et le partage d'expériences

D'une équipe de coordination pour assurer une réponse réactive, coordonnée et de qualité aux demandes de formation du territoire et vous accompagner dans la définition de votre besoin, le choix des formations, la mise en place de vos projets de développement de compétences et répondre à vos questions pratico-pratiques sur nos formations

D'une équipe de pilotage pour assurer la mise en œuvre d'une démarche qualité

Moyens pédagogiques et techniques

- Alternance entre contenu théorique et mise en pratique
- Mobilisation des outils pédagogiques suivants : support de formation PPT et activités interactives tels que jeux, brainstorming, cas pratiques, quiz, simulations etc...
- Remise d'une documentation pédagogique aux stagiaires et accès aux ressources documentaires
- Remise d'une attestation de fin de formation à l'issue de la formation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

Modalités d'évaluation du positionnement et des acquis

- Avant la formation : Recueil et évaluation des connaissances et/ou compétences
- Pendant la formation : Validation des acquis en temps réel à travers des quiz, des mises en situation, des exercices de reformulation
- Après la formation : Évaluation à chaud des acquis qui peut être complétée, dans le cadre des formations intra, par une évaluation à froid

Amélioration continue

- les évaluation font l'objet d'une analyse systématique et entraîne la mise en place de mesures correctives si nécessaire en fonction des retours et attentes