

Assertivité en gestion de projet - 2 jours

Durée: 14.00 heures (2.00 jours)

Développer ses compétences relationnelles au service du projet

Objectif général

Perfectionnement, élargissement des compétences

Votre équipe Projets est en évolution permanente. Composée d'une dizaine de personnes qualifiées, plutôt « juniors », experts techniques de leurs domaines, elle fonctionne dans un bon état d'esprit avec des rituels collectifs opérants (réunions, REX, etc.).

Ce parcours de renforcement des compétences relationnelles propose d'accompagner la croissance de ses membres dans leur professionnalisme au service des projets pour faire la différence auprès de vos clients. Ainsi, ce programme vise à développer au sein de l'équipe Projets une posture professionnelle assertive face au client et constructive en interne pour gagner en impact et en autonomie.

Public concerné et conditions d'accès

Profil du stagiaire

- Équipers et chefs de projets

Prérequis

- NA

Accessibilité

- Nous avons à cœur de permettre à tous d'accéder à nos formations. En situation de handicap, pour l'étude de vos besoins d'aménagement, d'adaptation ou de compensation, contactez Elodie Herquel (référent PSH) : contact@hoform.fr

Objectifs pédagogiques

- Affiner sa perception de l'environnement et des enjeux d'une situation relationnelle
- Développer sa capacité d'analyse, de nuance et de prise de recul
- Instaurer un état d'esprit collaboratif dans ses échanges professionnels pour chercher des réponses et des solutions
- Renforcer son positionnement par sa communication, dire des choses en étant constructif

Modalités pédagogiques

- Formation présentielle
- Durée en jours : 2.00, Durée en heures : 14.00
- Effectif mini : 2 / Effectif maxi : 8

Contenu de la formation

- Module 1 : leviers et freins d'une situation relationnelle - 0,5j
 - À partir du vécu des participants, identifier les situations sur lesquelles porter attention.
 - Décoder les enjeux, blocages et leviers individuels, collectifs, systémiques.
 - Poser les bases du fonctionnement des relations en milieu professionnel (personnalités, rôles, transactions).
- Module 2 : ressources individuelles et personnalités - 1j
 - Comprendre son propre mode de fonctionnement (profil), repérer celui des autres et adapter son intervention.
 - S'appuyer sur ses forces pour considérer une situation plus largement et avec créer des ouvertures.
 -
- Module 3 : clés pour se positionner avec assertivité - 0,5j
 - Dire les choses avec assertivité, faire un feedback constructif, être force de proposition.
 - Entraînements à partir de situations réelles amenées par les participants.

Outils, ressources pédagogiques

- En présentiel dans une salle dédiée
- Apports de clés de lecture et supports sous forme de fiches
- Utilisation des jeux de cartes "Fil à Bascule"
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

- Questionnaire de recueil des besoins et attentes en amont de la formation
- Feuilles de présence
- Questionnaire d'évaluation en fin de formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation

Indicateurs de résultat :

- Satisfaction globale (appréciation par les participants)
- Taux de retour des questionnaires à chaud
- Capacité à transposer les contenus sur le terrain
- Indicateur de recommandation

Equipe pédagogique

L'équipe pédagogique hOform travaille en étroite collaboration afin d'offrir des formations impliquantes et innovantes dans le but de mobiliser en permanence les apprenants.

hOform a nommé des référents par domaine de formation garants de démarches pédagogiques éthiques et s'assure de l'expertise de ses formateurs dans leur domaine d'intervention.

Référente pédagogique pour cette action : Carine Eynard

Tarif

Tarif session de formation : 4200.00 € TTC

Lieu de formation

Toulouse, lieu à définir selon l'effectif

23/02/2022