



DEVENIR MANAGER DE MANAGERS

Réussir la transition entre le management opérationnel et le management d'une équipe de managers

Apprendre à développer sa stratégie d'influence pour manager une équipe à forte autonomie et forts niveaux de responsabilité tout en intégrant les enjeux stratégiques de l'organisation

OBJECTIFS

Acquérir les méthodes et outils indispensables pour :

- Trouver sa posture en adéquation avec les nouvelles responsabilités
- Piloter des managers et développer leurs compétences
- Développer la coopération et la collaboration entre managers



2 jours (14 heures)



Présentiel



Distanciel



INTRA : nous consulter
max. 8 apprenants

INTER : 1 620 € *
mini : 4 / maxi : 8 apprenants

À qui s'adresse cette formation ?

Manager qui prend la responsabilité d'une équipe de managers opérationnels et/ou transversaux

Prérequis

Avoir suivi une formation sur les fondamentaux du management

Moyens et techniques pédagogiques

- **Méthodologie** centrée sur l'apprenant
- **Séquences courtes** pour focaliser l'attention
- **Apprentissage ludique** (méthode Funny Learning)

Modalités d'évaluation

- **Auto-évaluations** (pré et post formation)
- **Mises en situation, jeux de rôle, quiz**
- **Activités pédagogiques** sur espace personnel

PROGRAMME DÉTAILLÉ

1. Se positionner dans son nouveau rôle de manager de managers

- a. Assumer les 4 rôles spécifiques du manager de managers
- b. Établir des relations de coopération avec sa hiérarchie
- c. Construire sa légitimité de managers de managers

2. Piloter son équipe de managers

- a. Relayer la vision et traduire sa stratégie en plans d'actions
- b. Construire son tableau de bord
- c. Pratiquer des délégations responsabilisantes

3. Fédérer son équipe de managers

- a. Comprendre le cycle de vie d'une équipe
- b. Développer la coopération et la solidarité
- c. Harmoniser les pratiques managériales

4. Renforcer les compétences de ses managers

- a. Jouer l'exemplarité
- b. Valoriser ses managers
- c. Adapter les techniques de coaching et le feedback
- d. Accompagner les managers dans les transformations (changement)

5. Adapter son management à chaque responsable opérationnel

- a. Comprendre quand et comment intervenir auprès des équipes
- b. Développer la maturité émotionnelle des managers
- c. Adapter son management avec la méthode 4Colors
- d. Spécificités : manager à distance



ACCESSIBILITÉ

• Délai d'accès

Nos formations sont accessibles dans un délai de 30 jours à compter de notre prise de contact (sauf sessions à dates fixes).

• Situation de handicap

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les adaptations pédagogiques et matérielles nécessaires.

• Modalités d'inscription

1. Contactez-nous par téléphone (05 47 74 14 07) ou par mail (formation@happybusiness.fr).
2. Nous analysons vos besoins et validons vos prérequis afin de définir un parcours de formation adapté à votre situation au cours d'un entretien.
3. Nous vous envoyons votre devis de formation et toutes les informations pour finaliser votre inscription à la suite de cet entretien.