



CSE ECONOMIQUE

Formation obligatoire des CSE des entreprises de + de 300 salariés

Objectifs de la formation

Permettre aux élus du Comité Social et Économique d'appréhender leur rôle de façon approfondie en matière de droit social à travers l'analyse des dispositions légales et réglementaires, en mettant en exergue leur rôle particulier et fondamental au sein de l'entreprise.

Permettre aux élus du personnel de recenser les différentes obligations de l'employeur, de démontrer l'étendue des attributions du CSE et d'utiliser celles-ci dans l'intérêt des salariés.

Permettre aux élus du personnel de connaître l'environnement juridique, économique et financier de l'entreprise, de comprendre les documents comptables et d'utiliser l'information dans l'intérêt des salariés.

Permettre aux élus du personnel de gérer les activités sociales et culturelles et éviter les redressements, rappeler les règles applicables aux prestations offertes par le CSE.



Public

Elu (e) du CSE



Prérequis

- Cette formation est imputée sur la durée du congé de formation économique, sociale et syndicale.
- Ces formations sont renouvelées lorsque les représentants ont exercé leur mandat pendant quatre ans, consécutifs ou non
- Le temps consacré à la formation est pris sur le temps de travail et est rémunéré comme tel. Il n'est pas déduit des heures de délégation.



Modalités

Durée : 21 heures de formation soit 3 journées



Programme

Le fonctionnement du comité social et économique

- Les membres
- L'organisation interne et les moyens de fonctionnement
- La subvention de fonctionnement
- Les moyens
- Le fonctionnement
- Le règlement intérieur
- Le délit d'entrave

La protection des membres

- Durée – procédure de licenciement - contestation

Les attributions des comités sociaux et économiques

- Présenter les réclamations à l'employeur
- L'inspection du travail
- Les alertes employeur

La négociation collective

- Les niveaux de négociations, les acteurs, accord de branche, accord collectif et convention collective
- négociations obligatoires



CSE ECONOMIQUE

Formation obligatoire des CSE des entreprises de + de 300 salariés

Moyens pédagogiques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.



Programme (suite)

Les missions du CSE

- Les attributions en matière de santé, sécurité et conditions de travail
- commission d'aide au logement
- La formation
- La BDESE

Les consultations des CSE

- Les modalités de toute consultation
- Nature des décisions requérant une consultation préalable
- Les trois consultations récurrentes
- Les consultations ponctuelles

Comptabilité et notions d'économies

- Les obligations comptables
- Notions sur l'analyse financière de l'employeur
- Le recours aux experts

La communication des CSE

- Les points clés de la communication
- Comment construire sa communication

Les alertes du comité social et économique

- Les initiatives en direction des dirigeants de la société
- L'alerte économique sur des faits préoccupants
- L'alerte sociale sur les emplois précaires

- L'alerte en matière d'atteinte aux droits des personnes et aux libertés individuelles
- L'alerte en cas de risque pour la santé publique et l'environnement

Les activités sociales et culturelles (ASC)

- La notion d'activité sociale et culturelle et ses conséquences
- La gestion des activités sociales et culturelles
- La contribution patronale
- Rapport avec les administrations

Validation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Formulaires d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.

Tarifs

intra
devis

inter
390 €
Mini 4 apprenants