



**Programme de formation RH**  
**Concevoir et maîtriser son DUERP**  
**(Document Unique d'Evaluation des**  
**Risques Professionnels)**



Public

Service Ressources Humaines, Elus CSE, Responsables de site, Salariés désignés compétents



Animateur

Consultant - formateur



Durée

1,5 jour



Prérequis

- En distanciel : avoir un ordinateur avec une connexion internet
- En présentiel : disposer d'une salle équipée d'un écran de projection et d'un tableau ou paperboard



Objectifs

- Intégrer les enjeux, les acteurs et le cadre réglementaire de la prévention des risques en entreprise
- Appliquer la méthodologie d'identification et d'analyse des risques
- Savoir élaborer son DUERP et en faire un outil de prévention
- Proposer des mesures correctives ou préventives et les formaliser dans un plan d'actions
- Faire vivre le document



Moyens pédagogiques

- Support de formation projeté et envoyé aux apprenants
- Alternance d'apports théoriques et pratiques (étude de cas concrets)
- Échanges tout au long de la formation



Modalités d'évaluation et suivi

- Evaluation de pré-formation
- Feuille d'émargement
- Evaluation des acquis au cours de la formation (résolution de cas pratiques, QCM...)
- Tour de table collectif
- Questionnaires d'évaluation à chaud et à froid



Accessibilité

Nous prendrons contact avec vous afin de programmer les dates et modalités d'intervention (présentiel / distanciel) en fonction de vos contraintes et de nos disponibilités.



Dispositifs spécifiques

Notre établissement est accessible aux personnes à mobilité réduite. Selon les spécificités liées au handicap, nous étudierons les possibilités d'adaptation de la formation en concertation avec l'équipe pédagogique et avec l'aide de la référente Ressource handicap formation de l'AGEFIPH Auvergne-Rhône-Alpes. Une proposition vous sera rendue sous 10 jours.



## Formation RH : Concevoir et maîtriser son DUERP (Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels)

Thématique	Durée
<b>Introduction</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Annoncer les objectifs pédagogiques de la formation</li> <li>✓ Présenter le programme de la formation</li> <li>✓ Définir le cadre de travail et mode de fonctionnement</li> <li>✓ Effectuer un tour de table (présentation et attentes des apprenants)</li> </ul>	<b>0,5 heure</b>
<b>Fondamentaux de la prévention des risques professionnels</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Introduire la notion de prévention des risques</li> <li>✓ Insuffler une culture santé-sécurité : obligation ou conviction ?</li> <li>✓ Comprendre la notion de perception du risque : approche individuelle et collective</li> <li>✓ Découvrir les chiffres clés en matière d'accidents du travail et de maladies professionnelles</li> </ul>	<b>1 heure</b>
<b>Enjeux de la sécurité, depuis la loi du 2 août 2021</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Maîtriser les notions de dangers, de risques et de dommages</li> <li>✓ Comprendre le cadre légal : obligation générale de prévention des risques professionnels, obligation d'information et de formation des salariés, responsabilité civile et pénale</li> </ul>	<b>2 heures</b>
<b>Acteurs de la prévention et leur rôle</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Connaître les acteurs internes de l'entreprise : Salariés, CSE, CSSCT, SDC, Direction</li> <li>✓ Savoir quels sont les acteurs externes de l'entreprise : Médecine du travail, Agents des services de prévention, Inspecteur du travail...</li> </ul>	<b>1.5 heure</b>
<b>Elaboration du DUERP</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Connaître les composantes du tableau d'analyse : principe et outils</li> <li>✓ Calibrer un plan d'actions</li> <li>✓ Mettre à jour les documents en fonction des remontées d'informations, des évolutions de l'organisation, des évolutions réglementaires, des AT/MP, des visites de sécurité</li> </ul>	<b>5 heures</b>
<b>Conclusion</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Effectuer une synthèse des notions abordées</li> <li>✓ Echanger sur les éventuelles questions</li> <li>✓ Effectuer un tour de table (retour sur les attentes des apprenants et évaluation)</li> </ul>	<b>0,5 heure</b>
<b>TOTAL : 10.5 heures</b>	

Tarif : sur devis