

FORMATION CONTINUE

PROGRAMME DE FORMATION PRESENTIELLE

Dernière mise à jour le 28/10/2022

Consensus autour de la contention et de la liberté d'aller et venir

Durée - 2 jours – 14 heures

Dates – À définir

Horaires - À définir

Lieu – Intra (à déterminer)

Public – soignants (IDE, AS, AMP) des services de soins et/ou EHPAD

Conditions d'accès – Aucune

Nombre de participants - 5 minimum, 12 maximum

Prérequis – La formation concerne les professionnels d'un même établissement, ce qui permet une réflexion collective et un suivi au niveau de l'établissement à 3 ou 6 mois. A partir d'un plan d'action élaboré par les participants.

Intervenants

Catherine PERARDNAUD – Infirmière cadre de santé

Référent handicap : Linda MARIN, lmartin@actemos.com

Méthodes et moyens pédagogiques

Cette formation continue présentielle fait appel :

- ↪ **A des méthodes affirmatives expositives qui consistent en une série d'exposés théoriques réalisés sur Power Point.**

Certaines phases de la formation donnent lieu

- ↪ **Soit à des exercices sous forme de questionnement sur leur pratique ;**
- ↪ **Soit à des échanges interactifs sous forme de brainstorming ;**

OBJECTIFS GENERAUX

Être capable de conduire une politique de réduction de la contention dans les établissements.

- ↪ **Amener le soignant à réfléchir de manière critique et constructive sur sa pratique quant à la culture autour de la contention tout en créant des liens avec des références scientifiques ou bibliographiques.**
- ↪ **Prendre du recul sur sa pratique professionnelle autour de l'évocation de situations difficiles pour développer une pratique réflexive.**
- ↪ **Adapter sa démarche soignante/accompagnante dans une dimension éthique.**

CONTENU PEDAGOGIQUE

- ↪ Introduction de la formation
- ↪ Pertinence de la contention
- ↪ Identifier les alternatives à la contention
- ↪ Adopter une posture réflexive autour de la contention dans une démarche éthique
- ↪ Conduire une politique de réduction de la contention dans les établissements

Evaluation et sanction

- ↪ Evaluation de la satisfaction par questionnaire à chaud (Niveau 1 de Kirkpatrick)
- ↪ L'évaluation des acquis est réalisée par pré-test/post-test et effectuée en début et fin de formation, en présentiel ; la grille utilisée est composée par le concepteur de l'action et comprend une vingtaine de questions à réponses simples, généralement binaires (Niveau 2 de Kirkpatrick).
- ↪ Les réponses aux questions sont reprises en fin de formation et font l'objet d'une analyse en groupe.
- ↪ La progression des résultats obtenus par chaque participant lui est communiquée sur son attestation de DPC.