

RH : METTRE EN PLACE UNE DEMARCHE QUALITE DE VIE AU TRAVAIL- QVT

INTRODUCTION

Mettre en place une démarche de qualité de vie au travail vous permet d'aborder la question des conditions de travail, le bien-être de vos salariés et la performance de l'entreprise tout en améliorant l'engagement dans le travail et dans l'entreprise. La qualité de vie au travail maintient la motivation et la satisfaction. En recherchant l'amélioration des processus de travail, elle permet de redonner du sens au travail.



PUBLIC : direction, service RH, préventeurs ,
responsable qvt, chief happiness officer

DUREE : 14 heures

METHODE

- Support de formation projeté et numérique
- Vidéos, études de cas, exercices applicatifs individuels et de groupes, remue-méninges
- Echanges sur le vécu au travail
- Analyse des situations réelles de travail, partages d'expériences, jeux de rôles
- Quiz, auto-positionnement

OBJECTIFS

- Définir la QVT et ses enjeux
- Négocier un accord QVT
- Elaborer une démarche QVT
- Pérenniser la démarche QVT
- Mettre en œuvre un plan d'action QVT et en mesurer les effets

PROGRAMME

La QVT : définition

Définir les notions usuelles QVT, santé au travail, bien-être au travail
Négocier un accord QVT
Définir le cadre réglementaire : textes applicables, dernières jurisprudences
Faire du lien avec l'égalité professionnelle
Définir les champs d'action de la QVT

Identifier les enjeux et les acteurs de la QVT

Déterminer les interactions entre QVT et performance
Définir les enjeux de la QVT
Identifier les leviers de la QVT
Identifier les acteurs de la QVT et les responsabilités collectives et individuelles

Mettre en place la démarche de QVT

Pourquoi, quand, comment mettre en place une démarche QVT
Distinguer les différentes étapes d'une démarche QVT
Agir en mode projet
Concevoir et piloter la démarche
Réaliser un diagnostic QVT
Elaborer un plan d'action
Mettre en place des espaces de discussion
Identifier les pistes d'expérimentation et des indicateurs de suivi

Pérenniser la démarche QVT

Analyser les indicateurs de suivi de la démarche
Poursuivre l'amélioration continue