

Bilan de compétences

Le bilan de compétences permet de mettre en lumière ses connaissances et ses compétences dans l'objectif de construire un projet professionnel en accord avec ses motivations et ses aspirations, tout en prenant en compte la réalité du marché du travail.

Durée: 18.00 heures (jours)

Profils des stagiaires

- Toute personne active

Prérequis

- Aucun

Objectifs pédagogiques

- Analyser ses compétences personnelles et professionnelles, ses aptitudes et ses motivations
- Définir son projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation
- Utiliser ses atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière

Contenu de la formation

- Phase préliminaire
 - Analyser la demande et le besoin du bénéficiaire
 - Déterminer le format le plus adapté à la situation et au besoin, de définir conjointement les modalités de déroulement du bilan
- Phase d'investigation
 - Construire le projet professionnel du bénéficiaire et d'en vérifier la pertinence
 - Elaborer une ou plusieurs alternatives
- Phase de conclusion
 - S'approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation
 - Recenser les conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets professionnels
 - Prévoir les principales modalités et étapes du ou des projets professionnels, dont la possibilité de bénéficier d'un entretien de suivi avec le prestataire de bilan
 - Présentation de la synthèse du bilan de compétences

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Philippine DAMOUR, coach professionnelle certifiée, formatrice en performance relationnelle, formatrice de coachs professionnels.

Moyens pédagogiques et techniques

- Test de personnalité avec l'ennéagramme (outil de connaissance de soi), tests spécialisés (orientation, appétences...)
- Questionnaires d'autoévaluation
- Enquêtes-métiers avec visiometiers.com
- Ressources documentaires
- Réseau de partenaires

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Enquête de satisfaction
- Entretien de suivi à 6 mois pour faire le point sur la mise en oeuvre du projet