



Ensemble Vers Votre Solution

FICHE FORMATION

TITRE : L'ESSENTIEL DU MANAGEMENT

<p>ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE : Une équipe de formateurs experts ayant tous une expérience significative de management et partageant les mêmes valeurs répartis géographiquement sur la France.</p> <p>https://ensemble-vers-votre-solution.fr/</p>			
<p>INTRODUCTION</p> <p>Le management d'une équipe est aujourd'hui beaucoup plus une question d'hommes que de techniques. C'est en changeant les comportements des managers que les organisations amélioreront la performance de leurs équipes. Un bon manager doit impliquer, mobiliser, motiver ses équipes en s'appuyant sur une communication efficace. Il doit être capable de faire passer des messages et des décisions avec cohérence, en fédérant des profils très variés auxquels il doit s'adapter pour obtenir leur collaboration.</p>			
<p>Objectifs</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Acquérir les notions essentielles d'un management efficace ● Réussir à adopter un comportement de cadre dès sa prise de fonction ● Développer des techniques de communication managériale pertinente ● Savoir s'affirmer, mobiliser et animer son équipe 			<p>Public</p> <p>Managers opérationnels, chefs d'équipe, cadres de proximité et cadres intermédiaires, nouveaux managers</p>
<p>Pédagogie</p> <p>La pédagogie s'appuie sur des Apports d'expérience, des études de cas réels exposés par les participants, du travail en sous-groupe, des exposés didactiques.</p>	<p>Durée</p> <p>21 heures en 1 session de 3 jours.</p>	<p>Format</p> <p>Présentiel ou distanciel</p> <p>Maximum groupe = 10 personnes</p>	<p>Validation des acquis</p> <p>Test de connaissance (QCU)</p> <p>Attestation de fin de formation</p>

ENSEMBLE VERS VOTRE SOLUTION – Pascale RICHARD -Appt 43– RESIDENCE RICHELIEU – 293 QUAI DEVIGNE – 59 500 DOUAI

06/28/42/38/33- Contact : pascalericard@ensemble-vers-votre-solution.fr – www.ensemble-vers-votre-solution.fr

N° SIREN 400 608 709 –dispensé d'immatriculation en application de l'article L 123-1-1 du code de commerce

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 31 59 08093 59 auprès du préfet de région Nord-Pas de Calais- Organisme certifié QUALIOP

« La certification QUALIOP a été délivrée au titre de la catégorie d'actions suivantes : action de formation »

Les supports d'ingénierie pédagogique et technologie pédagogique

Livret stagiaire

PROGRAMME (grandes lignes)

Les rôles et missions essentiels d'un encadrant

- La capacité et la légitimité à faire faire
- L'intérêt de faire grandir son équipe
- Le degré d'exigence vis-à-vis des autres et de soi même
- La fixation des objectifs avec la technique FMR
- La quête d'une posture managériale charismatique

Les principes d'une prise de fonction réussie

- La difficulté d'une nomination au sein de son ancienne équipe
- Les principaux pièges à éviter lors de la prise de fonction
- La loyauté et la solidarité managériales
- Le calendrier et les actions à mener pour réussir ses 30 premiers jours

La prise de décision

- L'intérêt de ne pas tergiverser ou repousser toujours au lendemain
- Les critères à définir pour bien décider
- La grille de prise de décisions

Les styles de management

- L'adoption d'un management différent en fonction des personnes
- Les quatre grands profils sur l'échelle de maturité collaborative
- Le choix d'un style au-delà de sa prédominante
- Les styles de management ICARE

La motivation des collaborateurs

- La différence entre la satisfaction et la motivation
- Les sept échelons de la motivation au travail
- Les actions à éviter et celles à privilégier pour mobiliser son équipe
- Les trois éléments indispensables pour ne pas voir son équipe sombrer

La communication verbale

- La définition de la communication : différence entre écoute et compréhension
- Les pièges physiologiques de communication : à l'oral, à l'écrit, en visuel
- Les pièges psychologiques de communication : le cadre de référence, les inférences, les raccourcis
- Le questionnement professionnel du manager : questions ouvertes, fermées, qualificatives et alternatives

- Les Top principes essentiels d'un bon communicant

La communication non verbale

- L'importance de la communication au-delà des paroles
- Les 5 indices de communication non verbale : l'image, le regard, la manière de dire les choses, la voix et la gestuelle

L'affirmation et le leadership du cadre

- Les 3 comportements à absolument éviter face aux autres
- Le comportement affirmé face à ses collaborateurs et à sa hiérarchie
- La technique non violente pour recadrer ou exprimer un désaccord

Le système d'animation managérial

- L'animation de l'équipe au quotidien
- Les briefings, réunions, entretiens individuels et tutorats
- L'entretien de délégation

La gestion des situations difficiles et des conflits

- Les stratégies de gestion des situations tendues
- Les modes de traitements adéquats
- La capacité à gérer les situations difficiles au sein de l'équipe