

QUEL EST VOTRE STYLE NATUREL DE MANAGEMENT ?



Chassez le naturel et il revient au galop... Vous avez beau connaître les incontournables du management et vous adapter à la personnalité et au degré d'autonomie de vos collaborateurs, il arrive que votre personnalité prenne le pas sur la théorie. Quel est votre style managérial de prédilection et celui sur lequel vous devez progresser ? Faites le test !

Pour chacune des affirmations suivantes, répondez par A, B, C ou D.

1. Dans une équipe, quelle est l'attitude qui vous irrite le plus ?

- A. Une équipe qui ne suit pas vos suggestions et est rétive à toutes vos propositions
- B. Une équipe qui ne respecte pas les procédures et les délais que vous avez fixés
- C. Une équipe qui ne sait pas avancer seule. En permanence, elle sollicite votre avis et votre présence
- D. Une équipe qui attend vos ordres et qui ne manifeste aucune créativité

2. Que préférez-vous ?

- A. Une équipe qui sait mettre en œuvre la feuille de route élaborée et qui vous assure des reporting réguliers
- B. Des collaborateurs ouverts et acquis à votre cause
- C. Une équipe motivée qui fait feu de tout bois
- D. Une équipe autonome

3. Vous êtes un champion...

- A. De la délégation
- B. De l'organisation, de la planification, du contrôle
- C. De la communication, de la persuasion
- D. De l'écoute, du consensus

4. Quel défaut managérial vous reconnaissez-vous ?

- A. Le contrôle n'est pas votre fort
- B. Vous avez du mal à faire confiance et contrôlez tout
- C. Vous avez besoin de convaincre à tout prix vos collaborateurs
- D. Vous cherchez par tous les moyens à associer vos collaborateurs à la prise de décision

5. Pour vous, un bon manager, c'est...

- A. Un pilote qui décide de la mise en œuvre et contrôle
- B. Un guide qui sollicite l'adhésion de l'équipe et délègue la mise en œuvre
- C. Un GO (gentil organisateur) qui accepte les changements proposés par l'équipe mais suit la mise en application
- D. Un leader qui sait convaincre de la nécessité des changements et laisse l'équipe s'organiser

6. Quel mode de communication privilégiez-vous avec votre équipe ?

- A. Des écrits précis : notes de service, e-mails, comptes rendus de réunion, tableaux de bord
- B. Les réunions de service. Vous lancez le thème, déléguez l'animation et observez les interactions
- C. Les échanges en face-à-face, mais aussi les réunions où vous êtes à l'aise pour conduire les débats
- D. Vous vous adaptez à ses attentes et ses demandes

7. Vous souhaitez changer l'organisation de votre service. Comment procédez-vous ?

- A. Vous vous isolez pour vous concentrer et réfléchir à une meilleure organisation
- B. Vous réunissez vos collaborateurs pour leur demander des suggestions, puis vous tranchez
- C. Vous sollicitez votre équipe, suivez leurs préconisations, mais vous gardez le contrôle de la mise en œuvre
- D. Vous les laissez s'organiser à leur guise

8. En réunion, l'un de vos collaborateurs critique votre décision...

- A. C'est inadmissible, vous le lui faites savoir en réunion individuelle dès le lendemain
- B. Vous lui réexpliquez les tenants et les aboutissants de votre décision
- C. Vous lui lancez un défi : vous soumettre une autre solution en tenant compte des impératifs
- D. Vous êtes prêt à adapter votre décision en fonction de ses remarques

9. Un conflit éclate entre deux de vos managers....

- A. Cela ne vous concerne pas, vous les laissez régler leur différend entre eux
- B. Vous les recevez séparément, écoutez les arguments et les raisonnez pour sortir du conflit
- C. Vous les recevez ensemble pour jouer les arbitres, tout en n'hésitant pas à les menacer d'une sanction si la situation ne trouve pas d'issue sur-le-champ
- D. Vous étudiez attentivement leurs arguments et écoutez leurs propositions pour sortir du conflit

10. Vos actions managériales contribuent à développer ...

- A. L'autonomie, la prise de décision, une mise en œuvre efficace
- B. La créativité, le développement de l'initiative
- C. Une organisation sans faille, bien contrôlée, dans laquelle chacun est à sa place
- D. L'assurance et la confiance en leurs capacités chez tous vos collaborateurs

Inscrire vos résultats dans le tableau ci-dessous :

Résultats				
QUESTIONS	A	B	C	D
Question 1	rond	triangle	croix	carré
Question 2	triangle	rond	carré	croix
Question 3	croix	triangle	rond	carré
Question 4	croix	triangle	rond	carré
Question 5	triangle	croix	carré	rond
Question 6	triangle	croix	rond	carré
Question 7	triangle	carré	rond	croix
Question 8	triangle	rond	croix	carré
Question 9	croix	rond	triangle	carré
Question 10	carré	croix	triangle	rond

Reportez vos réponses	Total triangle	Total rond	Total croix	Total carré
				



Vos résultats :

Vous avez une majorité de « triangles » :

Votre style managérial naturel est d'être **directif**. Vous êtes un manager très présent au sein de votre équipe. Vous aimez organiser, structurer, voire contrôler. Factuel ? Vous êtes clair et précis. Vous laissez peu de marge de manœuvre à vos collaborateurs car, en tant qu'expert, vous savez comment les missions doivent être menées, dans leurs moindres détails. Vous ne badinez pas avec la hiérarchie et ne tissez pas facilement de liens avec vos collaborateurs. Vous menez votre barque d'une main ferme. Parfois un peu trop ?

Vous avez une majorité de « cercles » :

Votre style managérial naturel est d'être **persuasif**. Faire adhérer, tel est votre leitmotiv. Vous êtes un pédagogue et un grand communicant. Vous expliquez les enjeux, vos choix et votre vision des choses pour mettre vis directives en perspective. Convaincu par vos propres arguments, parfois, vous pouvez avoir tendance à vouloir imposer votre vision. Néanmoins, vous êtes conciliant, ouvert à la discussion et acceptez que les méthodes utilisées ne soient pas les vôtres.

Vous avez une majorité de « croix » :

Votre style managérial naturel est d'être **déléгатif**. Responsabiliser vos collaborateurs vous tient à cœur, tout comme leur montée en compétence. Adeptes de la délégation, vous leur donnez toutes les clés (ou presque) pour assurer la réussite de l'opération, notamment en définissant des objectifs clairs et en leur laissant l'autonomie nécessaire. Vous leur laissez même carte blanche quant à l'organisation. Ce qui compte, c'est le résultat. Attention toutefois à ne pas les laisser seuls et à assurer l'accompagnement et le suivi requis.

Vous avez une majorité de « carrés » :

Votre style managérial naturel est d'être **participatif**. Vous favorisez le travail et l'esprit d'équipe pour générer une saine émulation et la créativité. A l'écoute de votre équipe, vous n'hésitez pas à impliquer vos collaborateurs dans la prise de décision. L'ambiance de travail est capitale à vos yeux. Tisser des liens hiérarchiques marqués n'est pas dans votre nature. Ce qui, d'ailleurs, vous amène parfois à trop chercher le consensus ou à éviter les conflits à tout prix.