

# Talend Open Studio

## Mise en oeuvre de l'intégration des données

Durée: 3.00 jours - 21.00 heures

### Profils des apprenants :

- Développeurs, chefs de projet, consultants en informatique décisionnelle, administrateurs de base de données.

### Prérequis :

- Bonne connaissance des SGBDR et du SQL. La connaissance du langage Java est un plus.

### Objectifs pédagogiques :

- Concevoir et développer des jobs dans l'application ETL Talend
- Optimiser les jobs développés par l'utilisation de contextes et jeux de données
- Réaliser des transformations plus complexes en utilisant variables, expressions et jointures
- Exécuter et déboguer un job, tracer les statistiques d'exécution

### Contenu de la formation :

- Présentation
  - L'intégration de données. Les solutions ETL.
  - TOS : installation, préférences utilisateur. Documentation de référence.
  - Philosophie du produit. Conception d'un job.
- Modéliser le besoin, concevoir un premier job
  - Business Modeler. Job Designer.
  - Principales connexions. Composants CSV et XML.
  - Composants de transformation simples.
  - Visualiser du code généré, exécuter un job.
- Optimiser le développement des jobs
  - Configurer des connexions réutilisables à l'aide des métadonnées.
  - Mettre à jour les métadonnées et les propager sur les jobs, importer/exporter des métadonnées.
  - Paramétrer les jobs par des contextes.
  - Externaliser les variables de contexte dans des fichiers ".properties" et ".ini".
  - Créer et gérer ses propres variables.
  - Générer des jeux de données pour des tests.
- Travailler avec des bases de données
  - Bases de données supportées et principaux composants.
  - Paramétrages des opérations sur les tables.
  - Métadonnées et contexte de connexion à un schéma de base de données.
  - Partage de connexions et gestion des transactions.
  - Créer des requêtes à l'aide de SQLBuilder.
- Travailler sur des données multisources
  - Présentation du composant tMap.
  - Configuration des flux d'entrée, créations de jointures.
  - Réaliser des transformations en utilisant variables, expressions et jointures.
  - Qualifier les données à l'aide de filtres.
  - Générer des sorties multiples, gérer les rejets.
- Compléments
  - Décomposer un job en sous-jobs, utilisation du tRunJob.
  - Lancer les jobs en ligne de commande. Exécution périodique.

- Débogage d'un job, tracer les statistiques d'exécution.
- Reporting tJasperOutput.

## Organisation de la formation :

### Équipe pédagogique :

Votre instructeur est un consultant/formateur avec plus de 10 d'expériences pédagogiques et techniques.

### Moyens pédagogiques et techniques :

- Moyens pédagogiques : Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur, Travail d'échange avec les participants sous forme de réunion-discussion, Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle, Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques, Remise d'un support de cours.
- Moyens techniques en Présentiel : Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation, équipée d'ordinateurs, d'un vidéo projecteur d'un tableau blanc et de paperboard.
- Moyens techniques en Distanciel : A l'aide du logiciel Teams, un micro et une caméra pour l'apprenant, Suivez une formation en temps réel et entièrement à distance. Lors de la classe en ligne, les apprenants interagissent et communiquent entre eux et avec le formateur. Les formations en distanciel sont organisées en Inter-Entreprise comme en Intra-Entreprise. L'accès à l'environnement d'apprentissage (support de cours, labs) ainsi qu'aux preuves de suivi et d'assiduité (émargement, évaluation) est assuré.

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation :

- Feuille de présence signée en demi-journée, Évaluation des acquis tout au long de la formation, Questionnaire de satisfaction, Attestation de stage à chaque apprenant.

### Personnes en situation de handicap :

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

### Qualité et indicateurs de résultats :

Taux de satisfaction des apprenants par rapport à l'enseignement du formateur - 98%

Taux de satisfaction générale (contenu de la formation, enseignement, environnement, accueil...) 93%

### Délai d'accès :

3 semaines