

Indice de satisfaction 2022 : 4,7/5 et 2023 : 4,8/5

## Public Tout public - pas de prérequis

Tous les salariés du privé, agents de la fonction publique (territoriale, hospitalière...), demandeurs d'emploi, entrepreneurs, indépendants...

## Objectifs Pédagogiques

A l'issue de la formation les participants seront capables de :

- Analyser ses compétences personnelles et professionnelles, ses aptitudes et ses motivations
- Définir son projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation
- Utiliser ses atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière.

## Modalités Pédagogiques

En fonction des attentes et du programme défini avec le bénéficiaire :

- Entretiens en face à face avec le consultant référent
- Support de travail (analyse du parcours, motivations, valeurs, etc.)
- Tests de personnalité et de valeurs débriefés avec les candidats
- Transférance : logiciel d'évaluation des compétences et d'aide au choix de métiers
- Simulation d'entretiens.

## Durée et Modalités

- 20 heures en présentiel ou en distanciel pour toute ou partie
- Modalités : entrées/sorties permanentes.

En fonction de vos besoins et disponibilités, le démarrage du bilan se fait dans le mois ( $\Delta$  Délai de 11 jours pour le CPF et 2 mois pour l'ANFH).

## Financement

- Via le CPF pour les salariés du privé, les demandeurs d'emploi (abondement possible du Pôle Emploi). Tarif : 1900€.
- Individuel : si la personne ne souhaite pas (ou ne peut pas) mobiliser son CPF.
- Entreprise / ANFH et autres OPCO (les résultats restent la propriété du bénéficiaire qui n'est pas tenu de les communiquer à son entreprise).

## Déroulement de la Formation

- Sur temps de travail, après accord de l'employeur
- Hors temps de travail : sans en informer votre employeur

Nous adaptons les dates des rencontres à vos contraintes personnelles, professionnelles.

## Lieu : OrCadre

10 rue de la Jalousie 110 rue du Maréchal Joffre  
44980 Ste Luce/Loire 44250 St Brévin

Accessible PMR

## Nous contacter :

Isabelle Moreau : 06 85 47 41 62

Marie Segovia : 06 84 55 77 87

Mail : [contact@orcadre.fr](mailto:contact@orcadre.fr) - Site : [www.orcadre.fr](http://www.orcadre.fr)

## PROGRAMME

**Le bilan sera personnalisé selon votre parcours, vos objectifs et besoins spécifiques, notamment pour les personnes en situation de handicap.**

**Entretien préalable au bilan d'environ 1h gratuit pour rencontrer votre conseiller bilan, faire le choix du prestataire, constituer la demande de financement et établir le planning prévisionnel.**

### Phase préliminaire

- Présenter le bilan de compétences, notre structure, notre méthodologie
- Déterminer vos besoins, vos attentes
- Confirmer votre engagement dans la démarche
- Mettre en place un programme adapté et personnalisé
- Etablir un planning respectant la durée conventionnelle.

### Phase d'investigation

#### Se connaître

- Analyser votre parcours pour repérer vos compétences clés et vos talents à travers l'analyse de vos expériences
- Prendre conscience des ressources inexploitées et des points limitants
- Repérer vos motivations, vos envies
- Identifier votre personnalité

#### Elaborer son projet

- Définir des scénarios d'évolution et repérer les compétences attendues ("cahier des charges" de la prochaine activité souhaitée)
- Valider la transférabilité des compétences au regard des objectifs et des projets
- Mener des enquêtes professionnelles, rencontrer des personnes ressources pour entériner le projet
- Elaborer un plan d'action : formation, VAE, recherche d'emploi
- Travailler ses outils de communication : CV, lettre de motivation, simulation d'entretien...

### Phase de conclusion

- Finaliser le choix du projet et son plan d'action
- Elaborer le document de synthèse

## Suivi du Bilan de Compétences

Le consultant reste à votre disposition pour vous accompagner dans la mise en œuvre de votre plan d'action. Il vous contactera pour un entretien de suivi six mois après la fin du bilan, mais vous pouvez le mobiliser plus tôt selon votre besoin. Cet entretien est gratuit.

## Notre approche et nos engagements

- Un conseiller unique que vous avez choisi et qui vous suit tout au long du bilan
- Un parcours personnalisé et adapté à vos besoins et qui peut être modifié en fonction de l'évolution de vos attentes
- Un questionnement bienveillant, du soutien et de l'écoute pour accompagner votre cheminement
- Une déontologie qui respecte le cadre légal du bilan : respect du consentement, confidentialité, absence de jugement
- Un ou des projets réalistes et réalisables
- Un suivi pendant et dans les six mois qui suivent la fin de votre bilan.

## Nos résultats

- 100% de nos bénéficiaires vont au bout de la démarche
- Nombre moyen d'enquête terrain par bénéficiaire en 2023 : 1