

Accompagner le changement

Objectifs :

- Accompagner le changement avec les professionnels et pour les résidents
 - Amorcer une démarche de soutien et de suivi aux différentes étapes du changement
 - Comprendre les résistances au changement
- Identifier les catégories d'acteurs et leurs positions face au changement
- Anticiper les risques et les conflits
- Faire face aux situations de crise engendrées par le changement
- Préparer le plan pour conduire le changement
 - Finaliser cette démarche par la mise en place d'un groupe de pilotage

Méthodes pédagogiques :

- Formation action
- Expressions individuelles et échanges dans un cadre « sécurisé » : règles d'or
- Ateliers de réflexion et supports invitant la créativité
- Remue-méninges

Public visé :

Professionnels du secteur social et médico-social

Prérequis :

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

Votre formateur :

Formateur(rice) en travail social et secteur entreprise
Formateur(rice) intervention systémique

Durée : 2 jours

Constitution du groupe : 8 à 12 participants

Tarif Intra : Nous consulter

Tarif Inter : 450€ par personne

Dates, lieu : Nous consulter

Contenu :

- Point d'étape sur le travail réalisé afin de faciliter l'appréhension (dans le bon sens du terme) de la future nouvelle situation.
- Récolte des questions et préoccupations des professionnels, en relation avec leur fonction, mission, réalité quotidienne
- Réflexion pragmatique sur : l'avant, le pendant, l'après déménagement et l'emménagement : quelles répercussions envisagées, tant au niveau des professionnels, responsables, que des résidents, leurs familles et/ou tuteurs
- Spécificité de l'accompagnement au changement, et dans le changement : une dynamique dont le déménagement n'est qu'une étape
- Soutien à la mobilisation des participants dans la durée = groupe ressource.