

<p>DUREE 2 jours (14 heures)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La notion de RPS <ul style="list-style-type: none"> ○ La définition des risques psychosociaux ○ L'identification des facteurs qui favorisent l'émergence des RPS dans l'entreprise ○ La mesure des impacts que peuvent avoir les RPS sur les personnes (au niveau collectif et individuel) et sur l'entreprise. • Le cadre juridique et les obligations légales <ul style="list-style-type: none"> ○ De l'obligation de sécurité de résultat à l'obligation de moyens renforcée ○ La prise en compte de l'évaluation des RPS dans le DUERP • Mettre en place une démarche de prévention <ul style="list-style-type: none"> ○ Repérer et analyser les indicateurs d'alerte dans l'entreprise ○ Etablir un état des lieux de l'existant ○ Savoir reconnaître les symptômes révélateurs de RPS ○ Associer les salariés, en tant qu'acteurs • Construire un plan d'action <ul style="list-style-type: none"> ○ Redéfinir les priorités, repenser l'organisation et la charge de travail ○ Faire évoluer les pratiques de management ○ Prendre des mesures collectives
<p>PUBLIC</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toute personne souhaitant comprendre et prévenir les risques psychosociaux 	
<p>PREREQUIS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aucun 	
<p>OBJECTIFS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maîtriser la notion de RPS • Identifier les risques psychosociaux dans l'entreprise • Analyser les situations à risque • Mettre en place une démarche de prévention • Construire un plan d'action 	
<p>METHODES PEDAGOGIQUES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation. • Documents supports de formation projetés. • Exposés théoriques • Etude de cas concrets • Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation. 	
<p>EVALUATION</p> <ul style="list-style-type: none"> • Feuilles de présence. • Questions orales ou écrites (QCM). • Mises en situation. • Formulaires d'évaluation de la formation. • Certificat de réalisation de l'action de formation. 	
<p>INTERVENANT Consultante spécialiste en droit social et droit du travail</p>	
<p>LIEU Chez EvryWare ou sur site Client.</p>	