

Ecogestes au travail : choisir la bonne combinaison pour son organisation

Objectifs généraux

Soutenir son engagement dans la transition écologique nécessite pour une organisation écoresponsable d'embarquer tous ses collaborateurs dans un changement d'habitudes et de comportements dont les répercussions permettront d'améliorer ses performances environnementales globales de manière pérenne.

Cette formation offre l'opportunité de faire un choix raisonné dans la multitude des gestes écocitoyens pouvant être transposés dans le monde du travail et propose une approche à la fois pragmatique et pédagogique pour tout public ayant en charge des missions supports que ce soit pour son organisation ou au service des autres.



Compétences clés visées (Objectifs pédagogiques)

- S'assurer de la compréhension des enjeux de la protection de l'environnement dans le contexte actuel
- Identifier les impacts plus particulièrement associés aux activités du quotidien dans une organisation
- Découvrir les écogestes qui permettent de réduire efficacement son empreinte écologique individuelle et collective
- Concevoir et promouvoir la combinaison la plus adaptée à son organisation, fonction de son rôle et de ses responsabilités



Programme détaillé

S'assurer de la compréhension des enjeux de la protection de l'environnement dans le contexte actuel

- Vocabulaire et définitions associés à l'environnement
- Articulation avec la RSE (Responsabilité sociétale des entreprises)
- Enjeux de la transition écologique au travail dans le contexte géopolitique actuel

Identifier les impacts plus particulièrement associés aux activités du quotidien dans une organisation

- Notions d'impacts directs et indirects sur l'environnement
- Influence d'une journée de travail type sur l'environnement
- Interprétation de la perspective de cycle de vie
- Limites des responsabilités individuelle et collective

Découvrir les éco-gestes qui permettent de réduire efficacement son empreinte écologique

- Panorama des écogestes adaptés au monde du travail
- Etude comparée de leur intérêt pour la protection des ressources et la prévention de la pollution
- Clés de tri pour leur adoption selon le public visé

Concevoir et promouvoir la combinaison la plus adaptée à son organisation, fonction de son rôle et de ses responsabilités

- Méthode pour définir une combinaison « réaliste » et « pérenne » pour soi-même et son organisation
- Les questions à (se) poser pour convaincre sa hiérarchie
- Les arguments pour faire adhérer ses collaborateurs



Moyens pédagogiques et techniques

Pédagogie active et participative adaptée au sujet : Apprentissage reposant sur la collaboration et le partage d'expérience pour encourager la participation et l'engagement dans la mise en œuvre des enseignements, une fois de retour en entreprise.

Alternance de projections de supports (power point, audio, vidéo...), d'interpellations orales et d'outils préparés pour la formation (tableau blanc, cartes à jouer, post-it...)

Exercices individuels et collectifs adaptés au sujet : Quiz, Études de cas, Ateliers fil rouge, Échanges dirigés, Co- construction d'outils...

A distance : solution de visioconférence selon les contraintes des apprenants entre Microsoft Teams, Zoom et GoogleMeet (défini en amont de la session au cas par cas)



Les Plus

Projection de vidéos illustrant en tant que de besoin les enjeux et les concepts associés au sujet

Livret pédagogique fourni aux apprenants au format PDF avec webographie ou liens vers des sites, vidéos et/ou documents « bonus » téléchargeables en ligne.



Présence et Satisfaction

Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est proposée au format électronique (ou papier selon demande INTRA).

Un questionnaire d'évaluation de la satisfaction à remplir en ligne est envoyé à l'issue de la session aux participants (ou format papier selon demande INTRA)

Une attestation de fin de formation est fournie uniquement si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.



Evaluation des compétences et validation des acquis

Le formateur évalue la progression des participants tout au long du stage au moyen des mises en activité prévues par la pédagogie de la formation.

Un questionnaire à remplir avant et après la session est proposé aux participants pour auto-évaluer leurs niveaux de compétences et de connaissances.

Différentes modalités d'évaluation des acquis complémentaires à froid peuvent être proposées en INTRA selon demande du client (formulaires à remplir, entretiens, ateliers complémentaires...).



Public concerné

Toute personne nouvellement en charge de la RSE dans son organisation

Responsables de services supports dans une organisation (services généraux, administratif, logistique, ...)

Responsables ou animateurs Environnement, EHS (Environnement, Hygiène Sécurité) ou QSE (Qualité, Sécurité, Environnement)

Responsables de services aux entreprises et activités de type tertiaires



Prérequis

Il est recommandé de vérifier en amont de la session les restrictions possibles d'accès à internet sur l'ordinateur utilisé, fonction des sites susceptibles d'être visités lors de la session aussi bien en présentiel qu'à distance. (ex : Youtube, DailyMotion, Legifrance, ADEME...)



Mise en œuvre

Durée de la session : 1 jour (7h)

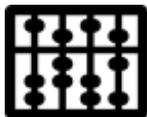
Formation INTER-entreprises – à partir de 2 participants selon programme Catalogue
Animation dans nos locaux, 6 rue de Rome, Paris 75008, ou à distance

Formation INTRA-entreprise – à partir de 2 participants selon programme Catalogue
(adaptation modalités pédagogiques possible selon votre environnement professionnel et le nombre de participants)

Animation dans vos locaux, ou à distance depuis les nôtres

Formation SUR-MESURE – à partir de 1 participant selon programme et pédagogie
sur-mesure adaptés à votre expression de besoins et co-construits avec les formateurs

Animation dans vos locaux, ou à distance depuis les nôtres



Tarifs

Tarifs INTER : 900€ H.T. hors frais de déplacement, hébergement et restauration éventuels.

Tarifs INTRA : devis adapté selon spécificités d'animation pédagogique compatibles avec votre environnement professionnel et le nombre de participants (nous consulter)

Tarifs SUR MESURE : devis personnalisé selon degré d'adaptation du programme, des supports et des modalités pédagogiques requis. (nous consulter)



Modalités d'inscription

Inscriptions définitives des participants jusqu'à 5 jours avant la date de début de la formation. La pré-inscription nécessite une proposition de convention de formation. L'inscription finale se faisant à réception de celle-ci et de la modalité de règlement y figurant.

Formations INTRA et SUR-MESURE : Prévoir un délai de consultation de 3 mois avant la date de début de formation souhaitée.



Animateur(s) / Animatrice(s)

Formation conçue et animée par des experts en système de management environnemental

Catherine Viale - Consultante et formatrice au sein de Consultis, auditrice ISO14001 certifiée ICAE, ancienne responsable QSE au sein d'une PME spécialisée dans la gestion des déchets et ayant 30 ans d'expérience en matière de conseil en prévention des pollutions et conformité réglementaire pour divers secteurs économiques.

Frédéric Billion – Consultant et formateur au sein de Consultis, membre de la commission de normalisation environnement et changement climatique, auditeur ISO 14001, ancien chef de projet environnement d'une société de télécommunication et ayant 18 ans d'expérience en conseil et accompagnement sur divers domaines touchant l'environnement pour tous types de secteurs économiques



Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez-nous à l'adresse suivante contact@consultis-environnement.com pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.