

Devenir Formateur Occasionnel

Transmettre ses connaissances et ses savoir-faire

Durée: 21.00 heures (3.00 jours)



PROFIL DES BÉNÉFICIAIRES

- Salarié.e dépositaire d'un savoir ou savoir-faire disponible pour transmettre
- Salarié.e en charge d'une intégration ayant une capacité d'empathie, le goût des autres et la volonté d'intégrer de nouvelles pratiques professionnelles

Pré-requis

- Pas de pré-requis



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Concevoir l'action de formation
- Animer des séquences de formation
- Evaluer les effets de l'intervention

Contenu de la formation

- Élaborer et préparer l'action de formation
- Définir les objectifs pédagogiques et le parcours de formation
- Construire des supports et utiliser les méthodes pédagogiques
- Transmettre ses connaissances et ses savoir-faire en entretenant la motivation des apprenants
- Évaluer le degré d'acquisition des connaissances
- Formaliser une action de formation en situation de travail

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

Gaston RIEFFEL, responsable de l'OF



Moyens pédagogiques et techniques

- Exposés théoriques
- Mise en pratique
- Étude de cas concrets (apportés par les participants)
- Jeux de rôle
- Mise à disposition de vidéos à la suite de la formation.



Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Formulaires d'évaluation de la formation (à chaud puis à froid)
- Certificat de réalisation de l'action de formation.
- Attestation de formation
- Plan d'action personnalisé