

## La santé et sécurité au travail dans les entreprises de moins de 50 salariés

*Les apprenants vont découvrir leurs attributions au travers de scénarios pédagogiques portant sur les RPS et les TMS ainsi que sur les mesures à instaurer pour plus de qualité de vie au travail (QVCT). Lors de la formation, les questions RSE seront également abordées pour percevoir le lien entre QVCT et RSE afin de contribuer à plus de bien-être au travail et d'épanouissement professionnel. Seront abordés également les obligations d'inventaires, d'analyse et de prévention des risques professionnels avec la conduite d'une inspection. La formation abordera également les types d'AT et de MP et les conséquences tant pour les salariés et victimes que pour l'entreprise et l'employeur.*

**Durée:** 21.00 heures (3.00 jours)

### Profils des stagiaires

- Élus du personnel
- Président du CSE
- Responsable HSE

### Prérequis

- Avoir achevé la formation "Missions des délégués du CSE dans les entreprises de moins de 50 salariés"

### Objectifs pédagogiques

- Assimiler l'éventail des notions fondamentales en matière de risques professionnels
- Savoir conduire une inspection
- Être capable de conduire une enquête AT/MP
- Être en mesure d'accompagner le développement d'une politique QVCT et RSE

### Contenu de la formation

- ☑ Test de connaissances des apprenants (à l'entrée en formation)
- Partie 1 : Notions Fondamentales en Matière de Risques Professionnels
  - Définition des risques professionnels
  - Classification des risques (physiques, chimiques, biologiques, psychosociaux, etc.)
  - ☑ Étude de cas sur des situations de travail : identification des risques
  - Rôle et responsabilités des acteurs : employeur, CSE, HSE
  - ☑ Analyse de la conformité d'une entreprise fictive aux réglementations en vigueur
  - Principes généraux de prévention
  - Méthodologie d'évaluation des risques (DUERP, analyse des postes de travail)
  - ☑ Élaboration d'un document unique d'évaluation des risques (DUERP) pour une petite entreprise
  - Risques Psychosociaux (RPS) et Troubles Musculo-Squelettiques (TMS)
  - ☑ Mise en situation : identification et proposition de mesures de prévention pour des cas de RPS et TMS
- Partie 2 : Conduite d'une Inspection Trimestrielle
  - Préparation de l'inspection (objectifs et enjeux de l'inspection, planification et organisation - check-lists, outils, etc.)

# INGENIUM CONSULTANTS

104 ALLÉE DU BOIS DE LA TAILLETTE

95180 MENUUCOURT

Email: [infos@ingeniumconsultants.fr](mailto:infos@ingeniumconsultants.fr)

Tel: 01 79 75 22 26



- [?] Simulation de la préparation d'une inspection dans une entreprise fictive
- [?] Mise en situation : conduite d'une inspection en groupe avec rôles attribués
- Analyse des résultats de l'inspection
- Rédaction du rapport d'inspection
- [?] Atelier de rédaction de rapports d'inspection et présentation des conclusions
- Partie 3 : Conduite d'une Enquête AT/MP
  - Définition des Accidents du Travail (AT) et Maladies Professionnelles (MP)
  - [?] Étude de cas : analyse d'un AT et identification des manquements
  - Étapes de l'enquête : constat, recueil des témoignages, analyse des causes (outils et techniques d'investigation)
  - [?] Mise en situation : conduite d'une enquête suite à un AT simulé
  - Analyse des causes profondes (méthode des 5 pourquoi, arbre des causes)
  - Proposition de mesures correctives et préventives
- Partie 4 : Développement d'une Politique QVCT et RSE
  - Concepts de QVCT et RSE
  - Liens entre QVCT et RSE (bonnes pratiques et exemples de réussite)
  - [?] Atelier de réflexion : diagnostic de la situation actuelle dans une entreprise fictive
  - Étapes de développement d'une politique QVCT
  - Implication des acteurs et mobilisation des ressources
  - [?] Création d'un plan d'action QVCT pour une entreprise fictive
- [?] Test de connaissances des apprenants (à la sortie de la formation)

## Organisation de la formation

### Equipe pédagogique

Formateurs en droit du travail, spécialisés dans les relations individuelles et collectives

### Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Accès à un espace personnel Extranet (quiz, exercices, accès à des documents...)
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Émargement numérique lors de la formation
- Questionnaire d'identification des besoins (amorce, profilage)
- Test de connaissances durant la formation
- Cas pratiques (implication concrète de l'apprenant)
- Évaluation de la satisfaction de l'apprenant