

Déterminer des prix de vente

Cette formation à destination des technicien.nes des Ressources fournit des éléments de compréhension d'une politique de prix et ses enjeux dans une structure ainsi que les critères et méthodes de base de fixation des prix de vente.

Durée: 7.00 heures (1.00 jour(s))

Profils des stagiaires

- Technicien.nes de Ressources / structures de réemploi

Prérequis

- Aucun

Objectifs pédagogiques

- Identifier les critères de détermination des prix
- Définir des prix de vente selon le positionnement de la structure et en fonction du flux

Contenu de la formation

- La détermination des prix de vente
 - Notions générales sur le prix de vente d'un produit
 - Notions générales sur la fixation des prix : stratégie commerciale, positionnement de la structure, typologies de client, comportements d'achat
 - Les composantes du prix et les techniques de fixation : les coûts, la demande, la concurrence, l'aspect psychologique
- Les critères de fixation des prix
 - Les critères internes et externes déterminant la fixation de prix
 - Les sources d'informations pour déterminer un prix
 - Stratégie interne de fixation et modification des prix

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Formation assurée par un.e coordinateur.rice expérimenté.e de Ressourcerie.

Moyens pédagogiques et techniques

- Méthodes et techniques pédagogiques : alternance de théorie et de pratique (exposés, mises en situation, plans d'actions, échanges entre participants...), partage d'expériences et préconisations
- Il est conseillé que l'encadrant.e technique et/ou le.la responsable vente participe à cette formation
- Exercice pratique : l'accès à la boutique de la structure est indispensable pour cette formation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Préparation : Afin d'adapter la formation aux problématiques rencontrées, le client sera invité à répondre à un questionnaire afin d'évaluer ses attentes et celles de ses stagiaires. Un échange avec le.la formateur.rice est également possible.
- Tronc commun : Les stagiaires suivent le même programme
- Évaluation : à l'issue de la formation, les stagiaires seront évalué.es sur leurs savoirs, à l'écrit, sous forme d'un test théorique comprenant des questions à choix multiples (QCM) et des questions ouvertes. Au-delà de 60% de bonnes réponses, la formation est validée pour le stagiaire.
- Satisfaction de la formation : en fin de formation, chaque stagiaire reçoit un questionnaire de satisfaction à chaud qu'il.elle complète
- Une fois la formation terminée, chaque stagiaire recevra un certificat de réalisation.

Accessibilité de la formation

La formation peut être accessible aux personnes en situation de handicap. Dans ce cas, n'hésitez pas à nous contacter. Nous étudierons les adaptations à prévoir et comment vous accompagner.

Effectif minimum permettant le démarrage de la formation : 8