

# FORMATION DES MEMBRES DU CSE SANTÉ SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL Entreprise de moins de 300 salariés - Recyclage 3 jours - Distanciel

*Cette action de formation répond au cadre réglementaire de la loi 2021-1018, art.39, code du travail art. L.2315-18 modifié relatif au CSE : « Les membres du comité social et économique bénéficient de la formation nécessaire à l'exercice de leurs missions en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail ».*

**Référence :** SSCT-M300-R-3J-D

**Durée :** 21h (3j) **Modalité :** Formation à distance

**Tarif :** nous consulter

**Délai d'accès :** 5 semaines

**Effectif maximal :** 10 participants

## Profil des apprenant(e)s

- Tout secteur d'activité
- Article L. 2315-18 : tous les membres du CSE pour les entreprises de moins de 300 salariés
- Formation & handicap : contacter notre référent handicap PREVAT pour les modalités d'adaptation du parcours de formation au 04 78 59 06 38

## Prérequis

- Avoir déjà suivi une formation initiale lors d'un précédent mandat consécutif ou non
- Retourner le questionnaire CSE renseigné en amont de la formation pour personnalisation du contenu

## Objectifs pédagogiques

- Connaître les droits et obligations des membres ainsi que les limites de leurs missions en matière de SSCT
- Maîtriser les règles de fonctionnement du CSE en matière de Santé, Sécurité et Conditions de Travail
- Etre en relation avec la direction, les salariés et les autres acteurs de la prévention
- Observer les Conditions de Travail et déceler les Risques Professionnels
- Analyser les incidents et les accidents au travail
- Prévenir les risques et être force de propositions



## Contenu de la formation

- RETOUR D'EXPERIENCE :
  - Les faits marquants du précédent mandat
  - Les réussites
  - Les difficultés rencontrées
- LE ROLE ET LES MISSIONS DU CSE :
  - Droits et devoirs des membres et du comité
  - Veille réglementaire et droits d'alerte
  - Cas particuliers : La commission SSCT
- LES OUTILS DU CSE :
  - Les informations et les consultations obligatoires (récurrentes et ponctuelles)
  - Les documents et registres consultables
  - Les sources d'informations (sites, revues, salons ...)
- LES RELATIONS ET LA COMMUNICATION :
  - Avec les salariés (affichage, contact direct ...)
  - Avec la direction (notamment concernant la politique de prévention des risques)
  - Avec les autres acteurs de la prévention (internes et externes)
  - Le CSE comme acteur et moteur de la prévention des risques
- DECELER LES RISQUES :
  - Définitions Accidents de Travail, Accidents de trajet et Maladies Professionnelles
  - Causes, natures et sièges des lésions
  - Les chiffres officiels
  - Le coût des AT et le calcul des cotisations
  - Les 25 risques Professionnels par famille (dont les Risques Psycho-sociaux)
- MESURER LES RISQUES :
  - La pyramide de Bird
  - Le mécanisme accidentel
  - Les outils de mesure des risques (probabilité et gravité)
- PREVENIR LES RISQUES :
  - Les obligations légales (pour l'employeur et les salariés)
  - Les responsabilités civiles et pénales (notions de responsabilité partagée)
  - Les principes de la prévention des risques (code du travail)
  - Le DUERP (Document Unique de Prévention des Risques Professionnels)
  - Les 3 niveaux de prévention



- LE CSE, ACTEUR DE LA PREVENTION DES RISQUES :
  - Découverte de la boîte à outils du CSE
  - Suivi des accidents du travail et des maladies professionnelles
  - Organisation et animation des visites périodiques
- ETUDES DE CAS (ETRE FORCE DE PROPOSITION EN MATIERE DE PREVENTION) :
  - Découverte
  - Mise en application

## Organisation de la formation

### Equipe pédagogique

Intervenant.e spécialisé.e dans la réalisation de DU et de formations CSE

### Ressources techniques et pédagogiques

- Exposés théoriques / Etude de cas concrets / Quizz en salle / Mise à disposition mémo apprenant en ligne
- LOGISTIQUE : Nécessité de transmettre adresse mail et numéro de téléphone de chaque participant (informations non stockées après la session de formation selon RGPD)
- LOGISTIQUE : Avoir connexion, matériel audio & vidéo suffisamment performants pour visio via ZOOM
- LOGISTIQUE : Si besoin, tests réalisables entre PREVAT et chaque participant sur RDV avant la session de formation pour vérifier fonctionnalités & stabilité de l'outil de formation à distance
- Avoir une bonne compréhension orale et écrite de la langue française (si besoin, interprète possible sur demande / devis)

### Suivi de l'exécution et évaluation des résultats

- Feuille de présence / Formulaire individuel d'évaluation de fin de formation / Certificat de réalisation
- Questions orales ou écrites / Mises en situation

