

## CONTRIBUER A AMELIORER L'EXPERIENCE-COLLABORATEUR GRACE A UN RECRUTEMENT PREDICTIF

LEGAL RESOURCES  
FORMATION

*Disposer d'une grille prédictive pour maintenir un niveau optimal d'engagement de vos nouveaux talents*

★★★★★ ..... % de participants satisfaits

### Objectifs pédagogiques :

- ✓ Acquérir une méthodologie pour mettre en place un environnement managérial garantissant l'engagement optimal de vos nouveaux collaborateurs,
- ✓ Améliorer votre réputation-Employeur au travers d'une expérience-collaborateurs différenciante.



Durée : 2 jours + 2 h de débriefing individualisé en amont de la formation



Intra : sur devis / Inter : 1800€ HT



Participants : 6 min / 10 max



Formation accessible à toute personne en situation de handicap

### L'avis de l'animateur référent :

« Faire de vos nouveaux collaborateurs les premiers ambassadeurs de votre réputation-Employeur constitue le levier le plus efficace pour attirer les meilleurs talents. Adopter, dès la phase de recrutement, une philosophie d'accompagnement prédictif est un atout décisif pour permettre à votre capital humain de maintenir à un niveau optimal l'expression de son potentiel ».

Éric VEJDOVSKY -

Consultant, Formateur, Coach certifié Process Com PNL Disc



### Public concerné :

- ✓ DRH
- ✓ Responsable de recrutement
- ✓ Toute personne ayant une fonction managériale

### Prérequis :

- ✓ Cette formation nécessite de réaliser, en amont, son inventaire de personnalité avec le modèle PROCESS COMMUNICATION. Une restitution individuelle sera effectuée en amont de la formation.

**Délai d'accès :** 1 mois

### Contacts :

Référent Handicap & Commercial : Emilie LEZY / [e.lezy@legal-resources.eu](mailto:e.lezy@legal-resources.eu)

Référent Pédagogique : Eric VEJDOVSKY / [e.vejovsky@legal-resources.eu](mailto:e.vejovsky@legal-resources.eu)

### Moyens pédagogiques & Techniques :

- ✓ Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation,
- ✓ Documents supports de formation projetés,
- ✓ 6 serious game spécifiques & exposés théoriques pour ancrer les mises en situation.

### Suivi de la formation & de l'évaluation

- ✓ Feuille de présence,
- ✓ Formulaire d'évaluation de la formation « à chaud » et « à froid » (3 mois après la formation),
- ✓ Suivi de la mise en place du plan d'actions défini par les participants.

## CONTRIBUER A AMELIORER L'EXPERIENCE-COLLABORATEUR GRACE A UN RECRUTEMENT PREDICTIF

*Disposer d'une grille prédictive pour maintenir un niveau optimal d'engagement de vos nouveaux talents*

LEGAL & RESOURCES  
FORMATION

# PROGRAMME

### J1 matin

#### Ouverture :

- Partage de l'intention de la formation et de son itinéraire pédagogique,
- Ice-breaker.

#### Séquence 1 : Expérimentation de la dimension EMPATHIQUE de notre structure de personnalité

- Résoudre une problématique à travers 1 serious game (2 sous-groupes) en mobilisant les talents d'une des 6 énergies de notre structure de personnalité (expérimentation en sous-groupes),
- Partage des apprentissages en plénière,
- Appréhender les caractéristiques comportementales de ce type d'énergie : ses talents naturels, son environnement de travail privilégié, son canal de communication, son scénario de stress prédictif et les besoins à nourrir pour sortir de ce pattern

### J1 après-midi

#### Séquences 2 et 3 : Expérimentation successives des dimensions ANALYSEUR et ENERGISEUR de notre structure de personnalité

- Résoudre 2 nouvelles problématiques à travers 2 nouveaux serious game (expérimentation en groupe complet, puis en sous-groupes) en mobilisant successivement les talents de ces 2 autres dimensions de notre structure de personnalité,
- Partage des apprentissages en plénière,
- Appréhender les caractéristiques comportementales de ces types d'énergie : leurs talents naturels, leurs environnements de travail privilégiés, leur canaux de communication, leurs scénarii de stress prédictifs et leurs besoins à nourrir pour sortir de ces patterns.

## CONTRIBUER A AMELIORER L'EXPERIENCE-COLLABORATEUR GRACE A UN RECRUTEMENT PREDICTIF

*Disposer d'une grille prédictive pour maintenir un niveau optimal d'engagement de vos nouveaux talents*

LEGAL & RESOURCES  
FORMATION

# PROGRAMME

(J2 matin)

### **Séquence 4 : Expérimentation de la dimension PERSEVERANT de notre structure de personnalité**

- Résoudre une problématique à travers un nouveau serious game (expérimentation en groupe complet) en mobilisant les talents d'une 4<sup>ème</sup> dimension de notre structure de personnalité,
- Partage des apprentissages en plénière,
- Appréhender les caractéristiques comportementales de ce type d'énergie : ses talents naturels, son environnement de travail privilégié, son canal de communication, son scénario de stress prédictif et les besoins à nourrir pour sortir de ce pattern

(J2 après-midi)

### **Séquences 5 et 6 : Expérimentation des dimensions PROMOTEUR et IMAGINEUR de notre structure de personnalité**

- Mises en situation à travers 2 derniers serious game (groupe complet, puis en sous-groupes) mobilisant successivement les talents des 2 dernières dimensions de notre structure de personnalité,
- Partage des apprentissages en plénière,
- Appréhender les caractéristiques comportementales de ces 2 derniers types d'énergie : leurs talents naturels, leurs environnements de travail privilégiés, leur canaux de communication, leurs scénarii de stress prédictifs et leurs besoins à nourrir pour sortir de ces patterns.

### **Clôture : Tour de table**

- Qu'est-ce que j'ai aimé ?
- Qu'est-ce que j'ai appris ?
- Qu'est-ce qui m'a manqué ?