

Public Managers d'activités (industrielles ou de services), chefs d'équipe, superviseurs, CHSCT, CSSCT, infirmières, HSE, ...

Prérequis Aucun prérequis

Durée 1 journée (7h)

Lieu En entreprise (sur le terrain)

PSH Nous contacter

Méthodologie Mise en pratique sur de vrais sujets de l'entreprise en allant sur le terrain (Gemba) et apports théoriques

Moyens pédagogiques Support de formation numérique, paperboard, prise de notes conseillée

Intervenant Formateur spécialisé

Validation Bilan des apprentissages, succès, difficultés rencontrées et points d'amélioration à apporter à vos pratiques

Tarif Intra-entreprise 1 100€ HT/ jour pour 1 à 12 personnes (+ Frais)

Disponible aussi en Accompagnement et Gemba Walk Thématique

Programme détaillé sur le site internet - Mise à jour : 11/08/21

Ils nous font confiance



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Intégrer l'amélioration des conditions de travail à la culture de l'entreprise en utilisant la démarche Kaizen 6 points (amélioration continue).

COMPÉTENCES VISÉES

- Comprendre comment intégrer un mode de pensée Lean dans sa pratique de l'ergonomie (et inversement) grâce à la démarche Kaizen 6 Points
- Comprendre la philosophie de l'Ergonomie participative
- Se nourrir du terrain pour faire évoluer les processus de fabrication en améliorant le quotidien des équipes
- Cerner le périmètre d'intervention de l'ergonomie

PROGRAMME DE LA FORMATION

- 1. Etat des lieux des pratiques Lean et Ergonomie des participants**
 - Pour vous l'ergonomie c'est quoi ?
 - Avez-vous déjà pensé à surfer sur la vague Lean pour faire évoluer vos postes de travail ?
 - Quels sont les freins à ses évolutions ?
- 2. Comprendre l'Ergonomie**
 - L'ergonomie en bref
 - **Découverte d'une boîte à outils** : Observation des usages, prototype, entretiens, test utilisateur, ...
 - S'appuyer sur des **exemples concrets**, identifier les points clés de la démarche ergonomique
- 3. Mise en pratique de la démarche Kaizen 6 points sur le terrain**
 - **Identifier** des opportunités d'amélioration
 - **Analyser** la situation actuelle
 - **Générer** des idées nouvelles
 - **Développer** un plan de test et de validation
 - **Mettre en œuvre et mesurer**
 - **Évaluer** la nouvelle situation
- 4. Mettre en perspective le Lean et l'Ergonomie**
 - Identifier les points de contact entre **Lean et Ergonomie**
 - Echanger sur les points de questionnements généralement présents : **marge de manœuvre, participations des opérateurs, complexification du travail...**
 - Comprendre comment appliquer un mode de pensée Lean à l'ergonomie... et inversement
 - Découvrir les liens entre démarche Ergonomique et la démarche Kaizen 6 Points

| | Participant n°1 | Participant n°2 | Participant n°3 | Contact Service Formation | Contact Facturation |
|-------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------|---------------------------|---------------------|
| Nom | | | | | |
| Prénom | | | | | |
| Société | | | | | |
| Fonction | | | | | |
| E-mail | | | | | |
| Téléphone | | | | | |
| Adresse de facturation | | | | | |
| Bon de commande obligatoire : | Oui <input type="checkbox"/> | Non <input type="checkbox"/> | Si Oui ➔ Commande n° : | | |
| Convention de formation : | Oui <input type="checkbox"/> | Non <input type="checkbox"/> | | | |

CHOIX DE LA FORMATION

Date choisie Inter Intra

Date choisie Inter Intra

Devenir Lean

- | | | | |
|---|--------------------------|--|--------------------------|
| Accompagnement Managers | <input type="checkbox"/> | Accompagnement Dirigeants | <input type="checkbox"/> |
| Apprendre À mon équipe et apprendre DE mon équipe (dojos) | <input type="checkbox"/> | Animer l'amélioration continue : le Kaizen 6 points .. | <input type="checkbox"/> |
| Gemba Walk Inter-entreprises (4j) | <input type="checkbox"/> | Résolution de problèmes | <input type="checkbox"/> |
| | | Gemba Walk Thématique Inter-entreprises (4j) .. | <input type="checkbox"/> |

Cursus Flux

- | | | | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|--|--------------------------|--------------------------|
| Cartographie du flux de valeur (VSM) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Créer une cellule à Flux continu | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Créer un flux continu matières et composants .. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Créer un flux tiré lissé (2j) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Ergonomie

- | | | | |
|---|--------------------------|---|--------------------------|
| Accompagnement Managers à l'Ergonomie | <input type="checkbox"/> | | |
| Ergonomie par le Kaizen | <input type="checkbox"/> | Sensibilisation à l'Ergonomie | <input type="checkbox"/> |
| Prototyper un poste de travail | <input type="checkbox"/> | Ergonomie et Maintien dans l'Emploi | <input type="checkbox"/> |
| Détection et Prévention des TMS | <input type="checkbox"/> | Académie Lean Ergonomie (4j) | <input type="checkbox"/> |

Certification CQP animateur de la démarche Lean

- | | | | |
|---|--------------------------|---|--------------------------|
| Coaching CQP Lean (11j) | <input type="checkbox"/> | Formation accélérée Certification Lean (4j) | <input type="checkbox"/> |
| Académie Lean Manufacturing CQP (30j) | <input type="checkbox"/> | | |

Académie Lean Engineering (10j)

Académie Lean Services et Office (10j)

Académie Transformation Lean (10j)

Date, Nom, Signature et Cachet de l'entreprise

Afin de créer une communauté Lean, nous serons amenés à communiquer votre adresse e-mail aux autres membres du groupe : invitations aux journées de formation, supports de cours, feuilles d'émargement, ... Nous nous engageons à traiter vos données avec respect.

- Je refuse que ces e-mails soient communiqués aux membres du groupe
 Je refuse de recevoir les mailings du Relais Lean Centre de l'ILF