

## ELABORER UN APPEL D'OFFRES

### INTRODUCTION

Que ce soient les grandes entreprises, les collectivités publiques ou les PME, toutes peuvent tirer profit de la passation d'un appel d'offres lorsque les enjeux sont conséquents. En adoptant une telle démarche, les gestionnaires de petites structures peuvent ainsi organiser des consultations rigoureuses.



**PUBLIC :** Responsables du service achats, du contrôle de gestion ou de l'audit interne

### PRÉ-REQUIS

Il est nécessaire d'avoir suivi le niveau 2 ou d'avoir une expérience minimum d'une année au service achats pour accéder à cette formation

**DURÉE :** 14 heures (2 jours)

### OBJECTIFS

- Identifier les leviers contribuant à rendre les achats plus performants dans un contexte qui exige adaptabilité et réactivité de l'entreprise
- Mettre en place des indicateurs pertinents
- Mesurer les résultats issus des indicateurs mis en place
- Communiquer sur les attentes, les indicateurs et les résultats

### SUIVI DE L'EXECUTION ET EVALUATION DES RESULTATS

- Les évaluations sont orales, individuelles ou collectives et s'effectuent tout au long de la formation grâce aux exercices et aux mises en situation réalisées
- Une évaluation formative écrite est réalisée en fin de parcours
- Une attestation de formation nominative est délivrée à chacun des participants

### PROGRAMME

#### Etats des lieux

- Définition :
- Les cas où la consultation s'avère propice

#### Construire un appel d'offres

- Répondre aux 5 questions qui structurent le dossier de consultation :
  - Qui : présentation succincte de la société
  - Pourquoi : description du contexte et de la problématique
  - Quoi : rédaction du cahier des charges
  - Comment : déroulement de l'appel d'offres
  - Quand : les dates clés
- Les pièces et document à demander pour la remise des offres
- La mise en homogénéité des offres reçues

#### Sélectionner un fournisseur

- Choisir les critères de sélection des offres
- L'analyse de la variabilité du prix
- Les éléments sur lesquels renforcer sa vigilance
- Appréhender les critères additionnels

### RESSOURCES TECHNIQUES ET PEDAGOGIQUES

- Formation Action qui vise l'opérationnalité immédiate  
De nombreux exercices sont proposés pour une montée en compétences efficace et rapide
- Un livret pédagogique est transmis à chacun pour une meilleure appropriation
- Accès à l'extranet après la formation : documents en lien avec la formation mis en ligne, consultables et téléchargeables
- Une équipe pédagogique dédiée pour l'accompagnement tout au long du processus administratif, pédagogique et financier

Les Formations du Groupe Atout Plus sont réalisées par sa filiale la SARL ATOUT BUSINESS référencée DFPC : N°988/0532/16R. Cet enregistrement ne vaut pas agrément du Gouvernement Calédonien.