

AMELIORER ET RENFORCER LA COHESION D'EQUIPE

La cohésion au sein d'une équipe, d'un service est un gage de qualité dans pour l'entreprise. Elle permet de réduire les tensions et augmente la performance collective.

Il est nécessaire de faire le diagnostic du niveau de cohésion de votre équipe, afin d'identifier les points forts et axes d'amélioration de votre management d'équipe et trouver les leviers pour renforcer la cohésion.

Néanmoins, il n'en demeure pas moins que les acteurs ou membres de l'équipe se posent les bonnes questions :

Comment constituer une équipe performante ? Comment développer le potentiel collectif ?

Comment pérenniser la performance de l'équipe ?

Quels comportements adopter pour obtenir des résultats durables ?

Durée

- 14.00 heures (2.00 jours)

Profils des stagiaires

- Managers,
- Cadres,
- Chefs de projet et responsables opérationnels qui souhaitent augmenter la cohésion et la performance de leur équipe.

Prérequis

- Aucun
- Souhaitable : avoir suivi une formation sur les fondamentaux du management.

Objectifs pédagogiques

- Créer une synergie pour réussir ensemble.
- Développer un réel esprit d'équipe par la coopération, la solidarité et la confiance.
- Stimuler son équipe autour d'objectifs et d'un projet commun.
- Optimiser les talents de chaque collaborateur pour viser la performance de son équipe.
- Adapter et faire évoluer son mode de management pour développer la maturité de son équipe.
- Maîtriser les méthodes et outils de la cohésion d'équipe.

Contenu de la formation

CONNAITRE LES CARACTERISTIQUES D'UNE EQUIPE PERFORMANTE

- Qu'est-ce qu'une équipe ?
- Identifier les différents stades de développement d'une équipe.
- Les ingrédients de la coopération en équipe.

COMMENT ENGAGER SON EQUIPE A RELEVER DE NOUVEAUX CHALLENGES ?

- Définir la mission, la vision et les valeurs de l'équipe.
- Fixer les objectifs opérationnels et les déployer.
- Piloter avec les indicateurs.

IMPLIQUER ET RESPONSABILISER L'EQUIPE

- Mobiliser les talents pour atteindre les objectifs.
- Mettre en place l'empowerment : donner du pouvoir.
- Développer son rôle de manager-coach.

GAETAN PAULIN CONSULTING

18 rue Pierre Sémar, Terres Sainville

97200 Fort-de-France

Email: gaetanpaulin.consulting@gpc-info.com

Tel: +596696317559



CULTIVER LA SOLIDARITE

- Les rôles à tenir dans une équipe.
- Transformer les différences en complémentarités.
- Développer le soutien mutuel et la solidarité devant les challenges individuels ou de groupe.
- Jeu pédagogique : construction d'un édifice en équipe

MISE EN PRATIQUE : DIAGNOSTIQUER SON EQUIPE ET RENFORCER SA COHESION

- Détecter les forces et les points d'amélioration de l'équipe.
- Se fixer des objectifs de progrès et un plan d'action.

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

L'équipe Pédagogique se compose de M. PAULIN et de ses Collaborateurs Consultants en fonction de leurs domaines de compétences.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques.
- Etude de cas concrets.
- Quiz en salle.
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.
- Attestation d'assiduité.
- Attestation de stage.