

C2 - Equipe autonome - Mettre en place et manager une équipe autonome

Formation intra-entreprise

L'attractivité, l'engagement et la fidélisation des collaborateurs sont, encore plus que dans d'autres secteurs d'activité, une préoccupation majeure des services d'aide et de soins à domicile.

L'accompagnement de ce changement d'organisation ne peut se faire sans l'appropriation par les directions de structures et leurs managers des éléments conceptuels, méthodologiques de la mise en place des équipes autonomes et des nouvelles modalités de coaching managériales nécessaires à leur pilotage.

La seconde clé de succès de la mise en place des équipes autonomes, est la capacité des directions et des managers à s'approprier le fonctionnement des équipes autonomes EA, de savoir les déployer et d'adapter leur management à ces équipes pas comme les autres. Cette séquence de formation répond à ces objectifs.

DUREE DE LA FORMATION	TARIFS	PROCHAINES SESSIONS
3.00 jour (s) 21.00 heures	3750.00 € NET Formation intra-entreprise Session jusqu'à 10 personnes	En présentiel ou En distanciel sur demande

Profils des stagiaires

- Tout public

Prérequis

- Aucun prérequis nécessaire

Objectifs pédagogiques

- **Comprendre ce qu'est une équipe autonome dans le milieu des soins et services à domicile**
- **Acquérir des compétences stratégiques en matière d'organisation du temps de travail permettant de faire des choix pertinents pour l'organisation souhaitée**
- **Acquérir des compétences méthodologiques pour mettre en place des équipes de travail autonomes - bonnes pratiques et les règles à appliquer**
- **Acquérir des compétences des modalités de management par la mise en place du coaching managérial auprès des membres des équipes autonomes**

Contenu de la formation

• Jour 1 - L'ÉQUIPE AUTONOME : DÉFINITION ET ENJEUX

- L'équipe Autonome : contexte et définition Comprendre ce qu'est une équipe autonome dans le milieu des soins et services à domicile Connaitre les préconisations en la matière issues du Rapport Libault (mars 2019) et du Rapport El Khomri (octobre 2019) dans le cadre du plan de mobilisation nationale en faveur de l'attractivité des métiers du grand-âge S'approprier, à date, la stratégie du déploiement des équipes autonomes de votre organisation Partage d'expérience sur les dispositifs déjà mis en place
- Comprendre les enjeux d'une équipe de soins et d'aides à domicile autonome Autonomie, responsabilité : ces nouveaux leviers d'un esprit d'équipe épanouissant Faire émerger les représentations d'une activité basée sur l'autonomie Partager la raison d'être du métier d'aide à domicile autonome
- Identifier les facteurs de réussite du fonctionnement en autonomie en équipe Comprendre les principes de base de la cohésion d'équipe Faire émerger les bénéfices de ce fonctionnement (pour les bénéficiaires du service, l'entreprise et les collaborateurs)
- S'approprier le fonctionnement en équipe autonome Focus sur les valeurs de ces institutions Se reconnaître en tant que manager dans l'organisation Maitriser les vertus d'un système de valeurs et son application opérationnelle Intégrer la posture du manager

• Jour 2 - INTEGRER LES TECHNIQUES DE COACHING DANS MON MANAGEMENT

- Devenir un manager coach Comprendre le rôle et la posture du manager coach Qu'est-ce que le coaching ? Savoir identifier les situations managériales qui font appel à la posture du coach Différences / ressemblances avec le management « classique », de quoi parle-t-on ? Identifier les facteurs de réussite d'un management basé sur mon leadership et les techniques de coaching Faire émerger les bénéfices de ce fonctionnement (pour les bénéficiaires du service, l'entreprise et les collaborateurs)
- Connaitre des techniques de coaching managérial Le feed-back motivationnel La reconnaissance positive La délégation positive Le recadrage Le questionnement motivationnel
- Manager par les objectifs Comprendre et maitriser un système de fonctionnement par objectif Utiliser les objectifs pour mobiliser sur une orientation visible et partagée, créer les conditions pour un fonctionnement transversal par le projet Savoir comment fixer un objectif : les bonnes pratiques Savoir piloter par objectifs

• Jour 3 - MANAGER LE CHANGEMENT

- Connaitre et s'approprier la démarche de changement Intégrer les étapes et les mécanismes du changement et les appliquer Comprendre le rôle central du manager dans la conduite du changement (la notion d'énergie) Etre capable de mettre en œuvre le changement Focus sur les actes managériaux essentiels à la conduite du changement : donner du sens, communiquer, rassurer, accompagner, challenger ...
- Mettre en place des équipes autonomes Ce point est entièrement dispensé en pédagogie active. Ainsi l'@ OUTIL PEDAGOGIQUE Cahier d'atelier servira de fil rouge opérationnel à l'apprentissage de la démarche. Les participants repartiront avec un plan d'action opérationnel mobilisable de façon immédiate



Organisation de la formation

Moyens pédagogiques et techniques

- Mises en situation / Cas pratiques
- Echanges de bonnes pratiques
- Cahier d'exercices
- Vidéo - Podcast
- Fiche.s outil & Fiche.s mémo
- Mise à disposition en ligne des documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Plan de progrès personnalisé
- Bilan de fin de formation
- Formulaire.s d'évaluation de la formation

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Afin de nous assurer que les moyens de la prestation de formation soient adaptés à vos besoins spécifiques, contactez notre référent handicap au 09.81.40.20.53