

# Mobiliser et accompagner des collectifs agricoles et ruraux face au défi de la transition

Dans un contexte de transition écologique et de crise des métiers de l'agriculture, la question de la mobilisation des agriculteurs (en partenariat avec d'autres acteurs), pour répondre aux demandes, injonctions qui leur sont adressées, est devenue prioritaire. Pour les agents de développement et tous ceux qui les accompagnent, elle renvoie à des questions de méthode, en même temps que de compréhension des dynamiques sociales et socio professionnelles à l'œuvre sur les territoires.

La formation vise donc deux types de compétences :

- ➔ des méthodes pour accompagner des groupes d'agriculteurs ou d'autres acteurs locaux, dans la mise en œuvre de leurs propres projets: changement de pratiques agricoles, mise en place de circuits courts, gestion d'une ressource naturelle ...
- ➔ des moyens d'analyse pour mieux prendre en compte les dynamiques socio professionnelles et les contextes locaux d'intervention.

*Penser l'action de développement comme un processus incertain d'invention de nouveaux cadres de références, de nouvelles règles d'action en lien avec des situations que l'on veut améliorer, des problèmes que l'on se pose*



## Public :

Agents de développement agricole et territorial (associations, organisations professionnelles, collectivités locales ...), chercheurs impliqués dans des démarches de recherche-action.



## Objectifs :

- Mobiliser et impliquer sur la durée, agriculteurs et autres acteurs locaux, dans des projets collectifs qui répondent à leurs préoccupations en lien avec des enjeux de transition
- Animer les réunions de façon efficace : favoriser la production d'idées et les échanges au sein d'un groupe, en tenant compte de la diversité des points de vue
- Accompagner dans un cadre collectif, la recherche et la mise en œuvre de solutions en mettant les personnes au cœur du processus de décision
- Organiser et conduire le dialogue entre agriculteurs, et autres acteurs dans le cadre de projets pluri-acteurs et/ou de démarches de recherche-action
- Analyser les dynamiques sociales et les réseaux d'acteurs sur un territoire donné pour adapter le dispositif de travail proposé et constituer des collectifs pertinents



**Contenu :** La formation comprend deux sessions complémentaires.



## Méthodes pédagogiques:

- Alternance d'apports de connaissances et d'outils de méthode, de travaux en groupes, mises en situation et échanges d'expériences à partir des situations de travail des stagiaires
- Remise de supports pédagogiques papiers ou informatiques
- Proposition d'un travail en intersession: grille d'analyse de la pratique, outils méthodo

**Antériorité de la formation:** depuis 2012, soit plus de 150 agents et chercheurs formés (d'organismes de développement et de recherche, collectivités locales, Parcs Naturels Régionaux, associations ...

## ➤ **Session 1 : Partir des préoccupations des acteurs pour construire une problématique d'action**

- Fondements et dimensions sociologiques de l'innovation et de l'action collective
- Conditions d'une mobilisation élargie des agriculteurs et d'un engagement sur la durée, définition des contours pertinents d'un collectif de projet
- Outils méthodologiques d'animation de groupes, posture de l'animateur :
  - Etape 1 : favoriser une parole utile à l'action, passer des préoccupations à des questions qui permettent d'agir (*comment faire pour ...?*), intégrer la diversité des points de vue en présence, construire l'accord sur les problèmes à traiter, gérer la dynamique de la parole (conflits, écarts de prise de parole...)

## ➤ **Session 2 : Accompagner la recherche et la mise en œuvre de solutions**

- Bases de l'analyse des dynamiques socioprofessionnelles et des systèmes d'acteurs
- Outils méthodologiques d'animation de groupes, posture de l'animateur :
  - Etape 2 : conduire la recherche co-active de solutions (passer d'une façon de dire les choses qui ne comporte pas de solution, à une autre qui en comporte), identifier des pistes d'action, articuler mobilisation de ressources extérieures (formation, expertises, etc.), et production d'idées au sein du groupe, éviter de tourner en rond ...
- Le cas des problématiques pluri-acteurs : construire le partenariat, organiser un *dispositif de travail* qui fonctionne, conduire le dialogue entre acteurs de points de vue différents dans une perspective d'action.



### Présentation de la structure intervenante :

gerdal

➔ **Groupe d'Expérimentation et de Recherche :  
Développement et Actions Localisées**

*Le GERDAL (association Loi 1901), est composé de sociologues du travail et du développement. Ses recherches portent sur les processus d'innovation et sur la façon dont les agriculteurs prennent part à la conception et l'évolution de leurs activités, et négocient avec d'autres acteurs. Il a mis au point et expérimente dans de nombreux contextes des méthodes pour appuyer les dynamiques collectives visant à renforcer les capacités d'initiative des acteurs pour répondre à leurs propres problèmes et traiter les demandes qui leur sont adressées.*

**Intervenante : Claire RUAULT, sociologue - GERDAL**

**Durée : 6 jours (3j + 3j)**

**Dates :**  
- session 1 : 1 au 3 décembre 2021  
- session 2 : 8 au 10 février 2022

**Lieu : Montpellier ou environs (Mèze)**

**Coût : 600 € TTC par session de 3 jours, repas midi inclus**

– **Pré-inscription** (signaler votre intérêt) : par mail à [aurelie.alvarez@civam-occitanie.fr](mailto:aurelie.alvarez@civam-occitanie.fr)

– Présentation [sur ce lien](#). **Inscription : remplir le document [sur ce lien](#)** et le renvoyer par courrier avant le 10 novembre 2021, accompagné d'un chèque d'arrhes de 150 € (non encaissé) ou bon de commande

La FRCIVAM Occitanie est référencée sur Data-Dock, n° d'organisme de formation : **91 34 07138 34**

**Pour tout renseignement :** contactez Juliette PERES : [juliette@fablim.org](mailto:juliette@fablim.org)

ou Claire RUAULT : [c.ruault.gerdal@wanadoo.fr](mailto:c.ruault.gerdal@wanadoo.fr) 02 99 07 98 68