



FORMATION CONSEILLER INSERTION (NIVEAU AVANCE)

Accueillir, analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé
Accompagner, un parcours d'insertion sociale et professionnelle
Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle

Durée: 230.00

Profils des apprenants

- Tous public
- Demandeur d'emploi - Reconversion professionnelle
- Accessibilité aux PSH Pour les personnes en situation de handicap, un accompagnement spécifique peut être engagé pour faciliter leur parcours.

Prérequis

- Pour une bonne adaptation en formation, des connaissances et compétences de niveau 4+ sont nécessaires notamment en communication orale et écrite : capacités rédactionnelle, d'analyse et de synthèse. Maîtriser l'environnement bureautique : Word et internet.
- Avoir une expérience professionnelle d'une année minimum tous secteurs. Avoir confirmé son projet de devenir CIP par 2 ou 3 enquêtes emploi auprès de différents professionnels dans plusieurs structures d'insertion. Une période d'immersion PMSMP est également une possibilité pour confirmer et sécuriser le projet.
- La formation est conçue en multimodalité. Une partie ou la totalité pourra être dispensée à distance. Selon les organisations mises en place dans les centres, un ordinateur avec connexion internet et un espace de travail personnels pourra être utile pour suivre la formation dans de bonnes conditions.

Accessibilité et délais d'accès

Information individuelle ou collective

Dossier de demande de formation

Identification évaluation des acquis

Entretien individuel conseil en formation

Sb Consulting Formation est engagé dans ne démarche d'accueil de tous public présentant un handicap

2 semaines

Qualité et indicateurs de résultats

100 % de Stagiaires satisfait

100 % de réussite à la certification

100% d'insertion dans l'emploi

Objectifs pédagogiques

- Le conseiller en insertion professionnelle (CIP) favorise, par des réponses individualisées, l'insertion sociale et professionnelle des personnes rencontrant ou non des difficultés d'insertion ou de reconversion, en prenant en compte les dimensions multiples de l'insertion : emploi, formation, logement, santé, mobilité, accès aux droits Son action vise à les accompagner pour construire et s'approprier un parcours d'accès à l'emploi et surmonter progressivement les freins rencontrés.



Contenu de la formation

- Module 1. Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé :
 - veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte – information et orientation d'une personne ou d'un groupe vers des ressources, des services dématérialisés, des mesures en matière d'insertion – entretien, analyse de la demande et identification des besoins de la personne – prévention et gestion des conflits – identification des acteurs de son territoire et mobilisation d'un réseau de partenaires – traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité – analyse de sa pratique professionnelle (6 semaines).
 - Période en entreprise (2 semaines).
- Module 2. Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle :
 - contractualisation d'un parcours d'insertion – conduite d'entretiens centrés sur la personne – accompagnement à l'élaboration du projet professionnel – accompagnement à la réalisation du projet professionnel – conception d'un atelier thématique - préparation et l'animation d'ateliers thématiques - analyse de sa pratique professionnelle (7 semaines).
 - Période en entreprise (2 semaines).
- Module 3. Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle :
 - méthodologie de projet appliquée à la prospection – données socio-économiques territoriales – analyse d'un emploi - réglementation relative à la non-discrimination dans l'emploi – appui technique aux employeurs – contractualisation d'étapes dans la collaboration avec une entreprise – intégration d'un salarié dit spécifique dans l'entreprise (6 semaines).
 - Période en entreprise (2 semaines).
- Semaine d'intégration
 - Apprendre à apprendre
- TRE - Technique recherche d'emploi
 - CV & LM
 - Entretien d'embauche
 - Recherche d'entreprise (stage - emploi)

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Stéphane BENOIST - Directeur - Référent Pédagogique - Formateur

Bénédicte BAHIN - Assistante pédagogique - Formatrice

Carole GRANGE - Service administratif

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.

Modalités d'obtention de la certification

Sb Consulting Formation | 24 avenue Victor Hugo COULOMMIERS 77120 | Numéro SIRET: 90472101600023 |

Numéro de déclaration d'activité: 11770150277 (auprès du préfet de région de: IDF)

Cet enregistrement ne vaut pas l'agrément de l'Etat.

Sb Consulting Formation

24 avenue Victor Hugo

77120 COULOMMIERS

Email: contact@sbconsultingformation.fr

Tel: +33185810607



PAR_ADMISSION

Diplôme visé par la formation

Niveau V

Tarif indicatif : 4500.00

Sb Consulting Formation | 24 avenue Victor Hugo COULOMMIERS 77120 | Numéro SIRET: 90472101600023 |

Numéro de déclaration d'activité: 11770150277 (auprès du préfet de région de: IDF)

Cet enregistrement ne vaut pas l'agrément de l'Etat.