

Bulletin d'inscription

☐ OUI, je souhaite participer à la formation ayant pour thème: **Journée Experte - Dimensionner les effectifs dans les établissements sanitaires et sociaux** :
19 et 20 décembre 2024, distanciel, 1558 € TTC

☐ J'ai bien pris note des conditions d'annulation*.

(NB : le nombre de places est limité, les inscriptions seront traitées par ordre d'arrivée**)

Vos coordonnées

Établissement.....

Adresse.....

CP..... Ville.....

Stagiaire Nom, Prénom.....

Fonction.....

E-mail.....

Responsable formation Nom, Prénom.....

Tél. Fax.....

E-mail.....

Cachet :

Inscriptions :

- par courrier : retournez ce bulletin à LEH Formation : 253-255, cours du Maréchal-Gallieni • 33000 Bordeaux
- par courriel : formation@leh.fr
- par télécopie: 05 57 57 08 69
- en ligne : www.leh.fr/formation

Date:

Signature:

Conformément à la législation en vigueur, vous disposez d'un droit d'accès et de rectification pour toute information vous concernant. Bulletin d'inscription à retourner par courrier affranchi à l'adresse indiquée au verso ou par télécopie au 05 57 57 08 69

LEH Formation

Médico-Social



JOURNÉE EXPERTE - DIMENSIONNER LES EFFECTIFS DANS LES ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES ET SOCIAUX

Jeudi 19 et Vendredi 20 Décembre 2024
Formation en distanciel

Le présent bulletin d'inscription vaut acte d'engagement dès signature.

* Conditions d'annulation : les frais d'inscription seront facturés en cas d'annulation la veille de la formation, ou le jour même, ou en cas de non-présentation à la formation. Toute annulation devra être confirmée par courrier recommandé avec accusé de réception reçu par LEH Formation au moins 10 jours ouvrés avant la formation. Les remplacements sont admis, sans frais et à tout moment.

**Cachet de la poste ou date d'émission de la télécopie ou de l'email faisant foi.

Contact

Tél. 05.57.57.08.68

Fax 05.57.57.08.69

formation@leh.fr



Numéro d'existence en qualité
d'organisme de formation :

11753475275

SIRET : 434 161 741 00013

Groupe LEH un groupe d'experts au service des professionnels de santé

Édition Formation Conseil Évènement

Pré-requis

Aucun pré-requis exigé

Objectifs pédagogiques

- Clarifier la problématique du dimensionnement des effectifs dans les établissements médico-sociaux
- Maîtriser les concepts, les méthodologies et les outils de dimensionnement des effectifs
- Adapter les effectifs aux organisations dans une logique d'efficience
- Optimiser les démarches de dimensionnement des effectifs dans les établissements médico-sociaux

Public concerné

Cette formation s'adresse à des chefs d'établissement, directeurs financiers, DRH, contrôleurs de gestion, médecins chefs de pôles, cadres supérieurs et cadres de proximité des établissements médico-sociaux publics et privés (gériatrie et handicap).
Formation accessible aux publics en situation de handicap.

Durée

2 jours (12 heures)

Méthode pédagogique

Dans une logique interactive, la formation recourt à diverses méthodes pédagogiques : exposés et apports théoriques et méthodologiques de l'intervenant, discussions-débat, exercices d'application et d'entraînement.

Profil intervenant

Jean-Pierre DANOS, consultant en management, organisation et ressources humaines. Il intervient régulièrement auprès d'établissements de santé et médico-sociaux publics, privés et associatifs. Il est l'auteur d'ouvrages et d'articles dans le domaine du management, de l'organisation et de la GRH, dans les secteurs santé et médico-social.

Évaluation de fin de formation

En début de formation: recueil des attentes des participants - En fin de formation: bilan avec le formateur sur l'évaluation de la formation grâce à une fiche d'évaluation qui porte sur l'atteinte des objectifs et un questionnaire de satisfaction à chaud. Un compte rendu est remis par le formateur.

Documents remis aux stagiaires

- Les supports de cours sont disponibles sur l'espace client ou distribués lors de la formation
- **Les + : remise d'un livre** sur le sujet ou un thème d'actualité + **accès d'un mois à Hopitalex**, base de données de veille et d'information juridique hospitalière

Introduction

L'allocation et la répartition des effectifs dans un établissement médico-social est une préoccupation récurrente des gestionnaires et directeurs. Elle exige une expertise technique et organisationnelle forte. Sur quels éléments s'appuyer pour dimensionner les effectifs ? Comment articuler les effectifs et les organisations ? Quels sont les principaux freins à l'optimisation des effectifs dans un établissement de santé ? Toutes ces questions et ces thèmes seront abordés et débattus.

Ouverture de la formation

Notions de base en matière de gestion des effectifs et paramètres du dimensionnement

- Les différentes notions d'effectifs : budgété, rémunéré, affecté, productif, etc.
- Effectifs physiques et effectifs etp
- Effectif et temps de travail
- Les paramètres du dimensionnement des effectifs

Prendre en compte l'activité et les principales contraintes

- Quels indicateurs clés d'activité ou de gestion prendre en compte ?
- Modéliser l'activité et ses variations structurelles
- Les autres contraintes à prendre en compte : architecture, ouverture, taille du service, etc.
- S'appuyer sur des indicateurs d'efficience ou de productivité
- Tenir compte des points de benchmark en termes d'efficience
- Se comparer : quelques ratios

Concevoir et valider les maquettes organisationnelles pour chaque service

- Méthodologie de conception des maquettes organisationnelles
- Présentation d'un outil sous Excel

Comment intégrer les absences dans le dimensionnement des effectifs ?

- De la variabilité de l'activité à la variabilité des ressources : les absences des personnels
- Quelles absences intégrer ?
- Comment les intégrer dans le dimensionnement des effectifs ?

Dimensionner les postes et les effectifs, études de cas des participants

- EHPAD
- FAM
- MAS
- IEM
- ITEP
- SESSAD
- ESAT
- Entreprise Adaptée
- Foyer d'Enfance
- Etc.

La démarche de projet à suivre pour dimensionner des effectifs

- Nécessité d'une démarche projet
- Construire la démarche et ses différentes étapes

Clôture de la formation

- Évaluation à l'aide d'un questionnaire de satisfaction