

Programme de formation

Client	SAS BERTHAULT
Contact dans l'entreprise cliente	Monsieur SAUPIQUE
Personne en charge de la formation (GT)	Patrice CHEVALIER – Pôle Conseil Social
Formateur	Betty PENEAU – Valentine DE LA PORTE DU THEIL

Titre de la formation	Mise à jour droit social et activités RH
Durée	5 demi-journées de 3 heures – 15 heures
Objectifs pédagogiques	A la fin de la formation, les participants doivent avoir la capacité de : - D'appréhender les pièges d'un contrat de travail simple, - D'appréhender les questions basiques relatives au temps de travail, - D'appréhender les obligations du CSE, - D'appréhender les questions relatives à la santé et à la sécurité des salariés.
Prérequis	Aucun prérequis nécessaire
Public concerné	Comptables et Ressources Humaines
Contenu	FORMALITES DES L'EMBAUCHE ▪ Le DUERP CONTRAT DE TRAVAIL ▪ Rédaction contrat de travail (CDI/CDD/temps partiel/clauses spécifiques) / avenants ▪ Période d'essai ▪ Rupture du contrat de travail (Licenciements, démission, ruptures conventionnelles, focus sur les salariés protégés) ▪ Disciplinaire DUREE DU TRAVAIL ▪ Règles de base (Durée maximale, temps de repos, temps de travail effectif) ▪ Temps partiel/heures complémentaires ▪ Forfait annuel en heures, en jours ▪ Modulation/aménagement ▪ Heures sup, contingent, contreparties ▪ Contrôle du temps de travail LE CSE ▪ Fonctionnement ▪ Attributions ▪ Obligations ▪ BDES ▪ Renouvellement des mandats ▪ Protection des membres SANTE & SECURITE DES SALARIES ▪ AT/MP ▪ Obligation de sécurité de l'employeur (EPI, harcèlement...) ▪ Le concours de la médecine du travail AUTRES ▪ La rémunération ▪ Les obligations de l'employeur en matière de congés payés ▪ Piste de réflexion pour l'harmonisation des classifications, coefficients, libellés emplois

	▪ Focus actualités jurisprudentielles ▪ La PPV
Format	- Formation en salle
Moyens et méthodes pédagogiques, techniques et d'encadrement prévus	- Documents supports de formation - Exposés théoriques - Etude de cas concrets - Mise à disposition des supports à la suite de la formation
Modalités prévues pour le contrôle de l'évaluation des acquis	- Mises en situation - Cas pratiques - Questions orales ou écrites - Questionnaires d'évaluation de la formation
Lieu	Formation dans les locaux de Grant Thornton TOURS 27 Rue James WATT – 37200 TOURS
Dates	• Le mardi 2 mai de 09h30 à 12h30 ; • Le mardi 9 mai de 09h30 à 12h30 ; • Le jeudi 11 mai de 09h30 à 12h30 ; • Le lundi 15 mai de 09h30 à 12h30 ; • Le mardi 16 mai de 13h00 à 16h00.
Accessibilité	Nous contacter si vous êtes en situation de handicap ou si vous avez des besoins d'adaptation.
Tarif	3 800 € HT

Pour toute question, merci de vous adresser à formation@fr.gt.com

Grant Thornton Formation c'est :

189
heures de formation
dispensées en 2022

0%
taux d'abandon

9,24_{/10}
satisfaction moyenne
des formés

100%
de clients satisfaits

Chiffres 2022