

## SENSIBILISER AUX RPS

**Durée:** 7.00 heures (1.00 jours)

### Profils des stagiaires

- Tout collaborateur

### Prérequis

### Objectifs pédagogiques

- Décrypter les situations de souffrance au travail
- Repérer et analyser les risques psycho-sociaux et en organiser la prévention
- Cerner les causes et les conséquences pour l'individu et l'entreprise
- Sécuriser les pratiques et savoir réagir
- Participer à l'amélioration du bien-être au travail

### Contenu de la formation

- Définir les Risques Psychosociaux
  - Les différentes formes de risques psychosociaux
  - Les contextes d'émergence : appréhender et repérer les situations de souffrances au travail
- Les enjeux de la santé au travail
  - Quelques données chiffrées
  - Les enjeux pour les organisations
- Le cadre légal et réglementaire des RPS
  - Connaître le cadre légal et les obligations de l'employeur
  - Identifier les différents acteurs des RPS et leur responsabilité
- Les trois niveaux de prévention et les outils de diagnostic
  - Les trois formes de prévention
  - Quelques exemples d'outils opérationnels

### Organisation de la formation

#### Equipe pédagogique

Intervention par une psychologue du travail

#### Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Alternance d'exposés théoriques et de cas pratiques
- Des échanges de pratiques et d'expériences entre participants
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

#### Dispositif de suivi de l'exécution et d'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.

## **TAHITI FORMATION**

PK 4, côté Montagne, Centre Sagest

98701 ARUE

Email: [contact@tahiti-formation.com](mailto:contact@tahiti-formation.com)

Tel: +689 40 42 37 30



- Certificat de réalisation de l'action de formation.

### **Mode de validation de la formation**

Attestation de formation