

RECONNAÎTRE ET SE DÉFAIRE DU HARCÈLEMENT EN ENTREPRISE

INTRODUCTION

Le thème du harcèlement est au cœur de l'actualité. Cette formation vous permettra d'éclaircir les notions de harcèlement telles que définies par la loi, de le distinguer des autres risques psychosociaux. Elle vous permettra de reconnaître les situations à risques dans votre entreprise et d'adopter les comportements appropriés tout en définissant un plan de prévention.



PUBLIC : Toute personne liée à une organisation

DURÉE : 7 heures (1 jour)

OBJECTIFS

-Comprendre ce que recouvrent le harcèlement moral et sexuel tel que définis par la loi.

-Identifier les facteurs de risques favorisant les agissements du harcèlement.

-Savoir se positionner et agir selon les différentes options envisageables.

-Prendre conscience de l'impact de l'obligation de sécurité de l'employeur en adoptant des mesures préventives.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE :

-Formation Action qui vise l'opérationnalité immédiate. De nombreux exercices sont proposés pour une montée en compétences efficace et rapide.

-Un livret pédagogique est transmis à chacun pour une meilleure appropriation.

-Accès à l'extranet après la formation : documents mis en ligne, consultables et téléchargeables.

-Une équipe pédagogique dédiée pour l'accompagnement tout au long du processus.

PROGRAMME

Cerner la notion de harcèlement définie par les textes juridiques et la distinguer d'autres risques psychosociaux.

- Différencier les types de harcèlements selon la loi de NC.
- Comprendre l'impact du harcèlement.

Reconnaître les cas de harcèlement déclarés ou identifier d'autres risques.

- Les différents cas de harcèlement.
- Repérer les facteurs de risque.

Savoir engager une prévention au sein de l'entreprise et l'articuler avec les acteurs ayant un rôle de soutien dans l'entreprise.

- Agir lors de cas de harcèlement déclarés.
- Agir en tant que victime, spectateur, supérieur et accusé.
- Prévenir et pérenniser les bonnes pratiques.

Suivi de l'exécution et évaluation des résultats

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.

Ressources techniques et pédagogiques

- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Support en ligne à la suite de la formation.

Les Formations du Groupe Atout Plus sont réalisées par sa filiale la SARL ATOOUT BUSINESS référencée DFPC : N°988/0532/16R. Cet enregistrement ne vaut pas agrément du Gouvernement Calédonien.

Contact : ATOOUT PLUS GROUPE – 35 rue Porcheron, Nouméa, Q. Latin
Tel +687.24.38.66 - formation@atoutplus.nc - www.atoutplus.nc