

PROGRAMME DE LA FORMATION :
« Conduire le changement »

Objectifs de la formation :

- Acquérir les bases de la conduite du changement dans un contexte d'évolution ou de restructuration d'entreprise
- Analyser le contexte du projet de changement d'organisation
- Comprendre les mécanismes à l'origine des comportements humains face au changement
- Identifier les risques et les anticiper
- Préparer les équipes au changement
- Accompagner les équipes dans le changement

Déroulement de la journée

8h30-9h00 : Café d'accueil

9h00-9h15

Présentations:

les stagiaires
le formateur
la journée

9h15-9h45

9h15-11h15

Enjeux et finalités de l'entreprise

La notion de changement :

Micro ou macro-changement
Changement en période de crise
Changement incrémental ou radical

11h00-11h15 : Pause

11h15-12h30

Le diagnostic

Changement planifié ou construit?

Les résistances au changement

L'acceptabilité du changement
L'assistance au changement

12h30-13h30 : Repas

13h30-14h00

Les aptitudes au changement : TEST

Les compétences en conduite du changement : TEST

15h50-16h00 : Pause

14h00-14h30

Les conflits de rôle du manager

Le changement Légitime et négocié

14h30-15h50

De la conduite du changement instrumental au changement

Les 8 phases de John Kotter
Communiquer à bon escient
Prévoir et gérer les risques
Les 3 phases du changement agile

17h00 : Fin de la formation

16h00-16h55

CAS PRATIQUE

16h55-17h00

Tours de table

Evaluation de la qualité

Un dispositif



**CHAMBRE DE COMMERCE
ET D'INDUSTRIE**



UNION EUROPÉENNE
CE PROJET EST CO-FINANÇÉ PAR LA RÉGION
ET LE FONDS EUROPÉEN DE DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL

