

CATALOGUE! Connaître et mettre en œuvre la réduction des risques et des dommages - RDRD

Objectifs généraux

Intégrer la réduction des risques et des dommages dans sa pratique professionnelle ou en tant que bénévole

Objectifs opérationnels et compétences visées

- Identifier les connaissances de base en RDRD
- Mettre en œuvre la RDRD selon les publics et les contextes
- Adapter sa posture professionnelle en tenant compte de l'expertise de l'utilisateur

Profils des apprenants

Public visé :

- Professionnels et bénévoles intervenant dans le champ des pratiques addictives

Prérequis :

- Aucun pré-requis

Modalités et dispositifs d'accueil

Durée : 14.00 heures (2.00 jours)

Type de formation : Formation présentielle

Nombre de stagiaires : de 6 à 15

Lieu de formation :

Repas : à votre charge

Accessibilité et délais d'accès : Nous sommes disponibles pour échanger avec vous et rechercher ensemble des solutions pour vous accueillir

Tarif de la formation :

Association Addictions France - OFI Nord&Ouest

82 Boulevard Dunois

14000 Caen

Email : formation-nord-ouest@addictions-france.org

Tel : 02 35 70 37 42 / 07 85 55 65 21



ORGANISME DE FORMATION
NORD-OUEST

Tarif : 2900.00€

Contenu de la formation

- SEQUENCE INTRODUCTIVE
 - Présentation du contexte, des objectifs et prise en compte des attentes
- SEQUENCE N°1 : RDRD : de quoi parle-t-on ?
 - Historique de la RDR :
 - Définir les concepts de la RDRD
 - Appréhender la culture RDRD
- SEQUENCE N°2 : Le parcours d'usage
 - Présentation de la notion de parcours d'usage en addictologie
 - De l'intervention précoce à l'arrêt des consommations : ajuster l'offre au moment particulier de l'utilisateur dans son parcours
- SEQUENCE N°3 : Posture et éthique
 - Comment aborder la RDRD
 - Réfléchir aux postures des intervenants et la place des expertises des professionnels
 - Capacité à agir des usagers
- SEQUENCE N°4 : Les différentes modalités d'accompagnement
 - Présenter les outils de la RDRD
 - Mettre en place les modalités d'accompagnement
- SEQUENCE N°5 : Intégrer la RDRD à sa pratique
 - Echanger sur les pratiques
 - Entretenir une dynamique RDRD grâce à la veille
- SEQUENCE FINALE
 - Évaluer les acquis de la formation
 - Évaluer la satisfaction
 - Clôturer la formation

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

Association Addictions France propose des formations à tout professionnel ou bénévole intéressé et/ou confronté à des problématiques liées aux conduites addictives

Les équipes de formation du site Nord et Ouest interviennent en Normandie, Bretagne, Centre-Val de Loire et Pays de la Loire

Le site est composé :

D'une équipe pédagogique composée de professionnels de terrain et d'experts en addictologie pour vous accompagner dans l'atteinte de vos objectifs professionnels et le développement de vos compétences à travers la transmission de connaissances et le partage d'expériences



D'une équipe de coordination pour assurer une réponse réactive, coordonnée et de qualité aux demandes de formation du territoire et vous accompagner dans la définition de votre besoin, le choix des formations, la mise en place de vos projets de développement de compétences et répondre à vos questions pratico-pratiques sur nos formations

D'une équipe de pilotage pour assurer la mise en œuvre d'une démarche qualité

Moyens pédagogiques et techniques

- Alternance entre contenu théorique et mise en pratique
- Mobilisation des outils pédagogiques suivants : support de formation PPT et activités interactives tels que jeux, brainstorming, cas pratiques, quizz, simulations etc...
- Remise d'une documentation pédagogique aux stagiaires et accès aux ressources documentaires
- Remise d'une attestation de fin de formation à l'issue de la formation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

Modalités d'évaluation du positionnement et des acquis

- Avant la formation : Recueil et évaluation des connaissances et/ou compétences
- Pendant la formation : Validation des acquis en temps réel à travers des quiz, des mises en situation, des exercices de reformulation.
- Après la formation : Évaluation à chaud des acquis qui peut être complétée, dans le cadre des formations intra, par une évaluation à froid.

Amélioration continue

- les évaluation font l'objet d'une analyse systématique et entraîne la mise en place de mesures correctives si nécessaire en fonction des retours et attentes