

DÉVELOPPER DES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES ET DE COORDINATION PERMETTANT DE BOOSTER LES POTENTIELS

PUBLIC VISÉ

- Directeur.trice.s EAJE
- Gestionnaires EAJE
- Coordinateur.trice.s EAJE

PRÉREQUIS

- Disposer d'un ordinateur ou d'une tablette et d'une connexion internet suffisante pour les formations en distanciel
- Connaissance de la petite enfance et des EAJE

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Adopter votre propre posture managériale et asseoir votre leadership
- Développer des compétences managériales qui boostent les potentiels personnels et d'équipe
- Développer des compétences managériales et pérenniser le travail collaboratif avec vos équipes.
- Développer un management de dynamique d'équipe
- Prendre du recul et révéler les potentiels
- Trouver les outils de médiation et d'animation de réunions efficaces
- Mettre en place un plan d'action adapté

QUALITÉ ET INDICATEURS DE RESULTATS

Les formations Horizon Crèche en quelques chiffres depuis 2020 c'est :

- > 1083 Professionnels formés
- > 11854 heures de formations réalisées
- > 20 formations proposées au catalogue
- > Une Satisfaction générale de 9,5 /10

ACCESSIBILITÉ ET DELAIS D'ACCES

Accessibilité : Horizon Crèche met en place des actions adaptées à tout public
Diverses compensations sont proposées pour favoriser l'inclusion lors des sessions

Pour plus d'informations contactez nous ou consultez notre page accessibilité handicap :
>> [Page "accessibilité Handicap Compensation Horizon Crèche"](#)

Délais d'accès : Financement Individuel : 48 h
Financement via OPCO : 1 mois



DURÉE

14 h réparties sur 2 jours



PROCHAINES DATES

A définir ensemble



LIEU

En distanciel



TARIF

>> **540 € TTC** par participant en Inter

>> En Intra/ groupe sur devis

CONTENU DE LA FORMATION

1- ADOPTER UNE POSTURE MANAGÉRIALE ET ASSEOIR VOTRE LEADERSHIP :

- Mieux se connaître
- Prendre du recul sur sa posture
- Développer son estime de soi
- Identifier son style de leadership
- Méthodologie et principes pour développer son leadership
- Prendre la position de leader adaptée
- Savoir dire non
- Développer des compétences relationnelles assertives

2-DÉVELOPPER DES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES QUI BOOSTENT LES POTENTIELS :

- Les bases pour piloter une équipe
- Mobiliser et responsabiliser chaque collaborateur, être à la fois manager et coach
- Adapter sa pratique managériale pour faire grandir son équipe
- Organiser le développement de compétences personnelles et d'équipe
- Savoir déléguer

3-DÉVELOPPER LE TRAVAIL COLLABORATIF AVEC VOS ÉQUIPES :

- Adopter le type de management favorable à la réussite du collectif
- Encourager la cohésion d'équipe et maintenir la motivation
- Piloter un projet
- Savoir Fédérer

4-TROUVER LES OUTILS DE MÉDIATION ET D'ANIMATION DE RÉUNION EFFICACES

- Savoir communiquer efficacement
- Gérer son stress, faire face à la crise
- Anticiper et gérer les conflits
- Créer les conditions favorables de médiation
- Animer des réunions d'équipes dynamisantes
- Mettre en place un plan d'action

ORGANISATION DE LA FORMATION

EQUIPE PÉDAGOGIQUE :

- **Adeline RENARD :** Consultante petite enfance - Coach professionnel certifié
8 ans d'expérience en direction de structures - 12 ans en management
22 ans d'expérience en soins de l'Autre

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES :

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation
- Classe virtuelle Zoom pour formations à distance
- Accès à une plateforme pédagogique dédiée à la formation et aux apprenants
- Apports théoriques
- Etude de cas concrets / Ateliers
- Méthode participative
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

DISPOSITIF DE SUIVI DE L'EXÉCUTION DE L'ÉVALUATION DES RÉSULTATS DE LA FORMATION :

- Feuilles de présence/émargement numérique
- Mises en situation
- Formulaire évaluation de la formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation.