

LE CO-DÉVELOPPEMENT MANAGÉRIAL OU LE DÉVELOPPEMENT DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

PUBLIC VISÉ

- Managers
- Coordinateur·trices petite enfance
- Directeur·trices EAJE

PRÉREQUIS

- Disposer d'un ordinateur ou une tablette et d'une connexion Internet suffisante

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Animer des séances de co-développement
- Contribuer au développement des compétences individuelles et collectives
- Promouvoir la solidarité, l'interdépendance, l'explicitation des valeurs partagées
- Renforcer une culture managériale, dans une entreprise ou institution et permettre le manager/directeur de sortir de son isolement
- Développer des compétences relationnelles favorisant l'intelligence collective
- Utiliser l'intelligence collective pour établir un plan d'action efficace
- Renforcer les collaborations

QUALITE ET INDICATEURS DE RESULTATS

Les formations Horizon Crèche en quelques chiffres depuis 2020 c'est :

- > 1083 Professionnels formés
- > 11854 heures de formations réalisées
- > 20 formations proposées au catalogue
- > Une Satisfaction générale de 9,5 /10

ACCESSIBILITE ET DELAIS D'ACCES

Accessibilité : Horizon Crèche met en place des actions adaptées à tout public
Diverses compensations sont proposées pour favoriser l'inclusion lors des sessions

Pour plus d'informations contactez nous ou consultez notre page accessibilité handicap :
>> [Page "accessibilité Handicap Compensation Horizon Crèche"](#)

Délais d'accès : Financement Individuel : 48 h
Financement via OPCO : 1 mois



DURÉE

21 h réparties sur 3 jours



PROCHAINES DATES

A définir ensemble



LIEU

En Distanciel



TARIF

>> **750€ TTC** par participant
en Inter

>> En Intra/ groupe sur devis

LE CO-DÉVELOPPEMENT MANAGÉRIAL OU LE DÉVELOPPEMENT DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

CONTENU DE LA FORMATION

1- LA MÉTHODE DE CO-DÉVELOPPEMENT :

- Les bases du Co-développement
- Un manager présente à ses pairs une situation où il se sent en difficulté ou une situation d'une mise en place de projet
- Les techniques du co-développement

2- EXPÉRIMENTER LE CO-DÉVELOPPEMENT :

- Compétences et pré requis
- Formation de chaque participant au positionnement bienveillant attendu
- Formation de chaque participant aux différents rôles et mise en pratique

3- S'ENGAGER DANS UNE DÉMARCHE DE MISE EN PLACE DE SÉANCES RÉGULIÈRES DE CO-DÉVELOPPEMENT ENTRE PAIRS :

- Mise en pratique
- Développement des compétences d'animation et de conseil
- Elaboration de la charte de Co-développement
- Engagement des participants
- Mise en place du projet de Co-développement

4- SUIVI DES THÉMATIQUES ABORDÉES ET NÉCESSITANT UN APPORT SUPPLÉMENTAIRE :

- Evaluation et suivi des séances et des thématiques abordées
- proposition de travail sur des thématiques personnalisées
- Pérenniser les acquis
- Renforcer le projet de co-développement

ORGANISATION DE LA FORMATION

EQUIPE PÉDAGOGIQUE :

- **Adeline RENARD** : Consultante petite enfance - Coach professionnel certifié
8 ans d'expérience en direction de structures - 12 ans en management
22 ans d'expérience en soins de l'Autre

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES :

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation
- Classe virtuelle Zoom pour formations à distance
- Accès à une plateforme pédagogique dédiée à la formation et aux apprenants
- Apports théoriques
- Etude de cas concrets
- Méthode participative
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

DISPOSITIF DE SUIVI DE L'EXÉCUTION DE L'ÉVALUATION DES RÉSULTATS DE LA FORMATION :

- Feuilles de présence/émargement numérique
- Mises en situation / Ateliers
- Formulaire évaluation de la formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation.