

Bulletin d'inscription

- OUI, je souhaite participer à la formation ayant pour thème **Journée Experte - Gestion des effectifs, pools et moyens de remplacement** : 15 mars 2024, distanciel, 779€ TTC
- OUI, je souhaite participer à la formation ayant pour thème **Journée Experte - Gestion des effectifs, pools et moyens de remplacement** : 15 novembre 2024, distanciel, 779€ TTC
- J'ai bien pris note des conditions d'annulation***.

(NB : le nombre de places est limité, les inscriptions seront traitées par ordre d'arrivée**)

Vos coordonnées

Établissement.....

Adresse.....

CP..... Ville.....

Stagiaire Nom, Prénom.....

Fonction.....

E-mail.....

Responsable formation Nom, Prénom.....

Tél. Fax.....

E-mail.....

Cachet :

Inscriptions :

- par courrier : retournez ce bulletin à LEH Formation : 253-255, cours du Maréchal-Gallieni • 33000 Bordeaux
- par courriel : formation@leh.fr
- par télécopie: 05 57 57 08 69
- en ligne : www.leh.fr/formation

Date:

Signature:

Le présent bulletin d'inscription vaut acte d'engagement dès signature.

** Conditions d'annulation : les frais d'inscription seront facturés en cas d'annulation la veille de la formation, ou le jour même, ou en cas de non-présentation à la formation. Toute annulation devra être confirmée par courrier recommandé avec accusé de réception reçu par LEH Formation au moins 10 jours ouvrés avant la formation. Les remplacements sont admis, sans frais et à tout moment.*

***Cachet de la poste ou date d'émission de la télécopie ou de l'email faisant foi.*

Contact

Tél. 05.57.57.08.68

Fax 05.57.57.08.69

formation@leh.fr



Numéro d'existence en qualité d'organisme de formation :

11753475275

SIRET : 434 161 741 00013

LEH Formation

Ressources Humaines



JOURNÉE EXPERTE - GESTION DES EFFECTIFS, POOLS ET MOYENS DE REMPLACEMENT

Vendredi 15 mars 2024

Formation en distanciel

Vendredi 15 novembre 2024

Formation en distanciel

Conformément à la législation en vigueur, vous disposez d'un droit d'accès et de rectification pour toute information vous concernant. Bulletin d'inscription à retourner par courrier affranchi à l'adresse indiquée au verso ou par télécopie au 05 57 57 08 69

Groupe LEH un groupe d'experts au service des professionnels de santé

Édition Formation Conseil Évènement

Pré-requis

Aucun pré-requis exigé

Objectifs pédagogiques

- Clarifier la problématique de la gestion des effectifs dans la gestion des ressources humaines
- Maîtriser les concepts, les méthodologies et les outils pour mieux gérer les effectifs
- Optimiser la gestion des effectifs

Public concerné

Cette formation s'adresse à des DRH, DSI, cadres supérieurs de pôle et de santé et cadres de la DRH des établissements de santé publics et privés.

Formation accessible aux publics en situation de handicap.

Durée

1 jour (6 heures)

Méthodes pédagogiques

Dans une logique interactive, la formation recourt à diverses méthodes pédagogiques : exposés et apports théoriques et méthodologiques de l'intervenant, discussions-débat, exercices d'application et d'entraînement.

Profil intervenant

Alexia Jolivet, consultante en management, organisation et ressources humaines. Elle intervient régulièrement auprès d'établissements de santé publics, privés et associatifs de toute taille en particulier sur le thème du temps de travail et de la gestion des plannings.

Évaluations de la formation

En début de formation : recueil des attentes des participants - En cours de formation : évaluation des acquis (formatives ou sommatives) - En fin de formation : évaluations de l'atteinte des objectifs et de la satisfaction des participants à chaud et à froid. Un compte rendu est remis par le formateur.

Documents remis aux stagiaires

- Les supports pédagogiques sont disponibles sur l'espace client en version électronique ou distribués lors de la formation. Remise du certificat de réalisation.
- **Les +** : **remise d'un livre** sur le sujet ou un thème d'actualité + **accès d'un mois à Hopitalex**, base de données de veille et d'information juridique hospitalière

Introduction

La gestion des effectifs dans un établissement de santé se situe à la confluence d'enjeux financiers, sociaux et organisationnels. Elle exige une compétence technique et organisationnelle forte.

Quelles sont les principales notions techniques à maîtriser pour développer une gestion des effectifs performante ? Quelles politiques de gestion des effectifs sont possibles ? Comment structurer et instrumenter la gestion des effectifs dans un établissement de santé ? Comment prendre en compte l'absentéisme dans la gestion des effectifs ? Comment dimensionner, organiser et gérer les pools et moyens de remplacement ? Comment mettre en place une gestion prévisionnelle des effectifs ?

Toutes ces questions et ces thèmes seront abordés et débattus. La formation proposée est destinée à donner des réponses et des outils pour optimiser la gestion des effectifs dans un établissement de santé.

Rappel de quelques notions de base en matière de gestion des effectifs

- Les différentes notions d'effectifs : budgété, rémunéré, affecté, productif, etc.
- Effectifs physiques et effectifs ETP
- Effectif et temps de travail
- Exercices de calcul des effectifs

Effectifs et absentéisme

- L'absentéisme, données générales
- La gestion de l'absentéisme et la gestion des effectifs

Les politiques de gestion des effectifs

- Les éléments clés d'une politique de gestion des effectifs dans un établissement de santé
- Gestion des effectifs et gestion par pôles

Les procédures et outils de gestion des effectifs

- Concevoir et valider les maquettes organisationnelles pour chaque service
- Suivre les effectifs affectés, rémunérés, etc. par pôle, sites, services, etc.
- Suivre et piloter l'adéquation effectifs / maquettes organisationnelles
- Concevoir un guide de gestion des effectifs

Dimensionner les pools et moyens de remplacement ou de renfort

- La mise en place d'un pool et des moyens de remplacement : schémas, méthodologie, etc.
- Calcul du besoin en effectif et absentéisme
- Les points clés et les bonnes pratiques

L'analyse des effectifs et des organisations

- Les études sur les effectifs
- L'analyse des effectifs et des organisations
- L'analyse des effectifs et les pratiques de gestion du temps (décompte, etc.)
- L'analyse de la structure des effectifs
- Exploiter le bilan social pour une meilleure gestion des effectifs

La gestion prévisionnelle des effectifs

- En situation « normale » et en gestion court terme
- En période de restructurations et/ou de fusions
- La gestion prévisionnelle des sureffectifs et des sous-effectifs

La gestion des effectifs, auto évaluation des participants

- Auto-évaluation de la gestion des effectifs
- Définir les axes de progrès dans la gestion des effectifs de son établissement