



« Créer et Entretenir une Dynamique collaborative »

L'environnement complexe, incertain et volatil incite toutes les organisations à entreprendre des transformations. Pour les rendre possibles, le levier principal est l'évolution vers un leadership collaboratif. L'équipe est aujourd'hui l'entité charnière qui permet à l'entreprise de relever les nouveaux défis tout en conjuguant l'Être bien de ses collaborateurs avec la performance. 12% des leaders savent comment fonctionne une équipe et près de 80% déclarent ne pas avoir les compétences pour développer des équipes fonctionnelles. On observe en même temps, les bras ballants, la « grande démission », c'est-à-dire le départ massif de collaborateurs en quête de plus de sens, de flexibilité, d'équilibre entre vie professionnelle et privée et d'un management plus humain. Il est urgent de questionner les paradigmes du management et de faire de la place au « leader collaboratif ». Lui seul a les compétences et la posture pour engager ses collaborateurs, les fidéliser, développer la sécurité psychologique indispensable à la prise d'initiative, l'innovation et l'émergence de l'intelligence collective. Ce leader-facilitateur aura les clés pour créer et entretenir une dynamique d'équipe.

Pour qui ?

Pour le manager qui veut atteindre des niveaux de performance, d'innovation et d'engagement plus élevés en s'appuyant sur les forces du collectif.

Qu'en attendre ?

Au terme de ce programme de 3 jours vous serez plus confiant pour :

- Instaurer un cadre de sécurité psychologique au sein de votre équipe et des relations de confiance
- Mettre en œuvre les bases de la facilitation
- Appréhender votre équipe comme un organisme vivant complexe
- Ajuster votre leadership en fonction de l'étape de développement de votre équipe
- Installer une posture et adopter les outils pour un dialogue hiérarchique sain
- Prendre des décisions en collectif
- Faire émerger de l'intelligence collective
- Structurer un échange efficace avec votre équipe
- Identifier et remédier aux dysfonctionnements observés
- Traiter les cas difficiles au sein de votre équipe

Notre approche

Le programme est expérientiel et vous serez amené à pratiquer la posture et les outils avec le groupe d'apprenants. Nous vous accompagnons à développer cette posture et à utiliser ces outils dans le confort.

Nous optimisons votre apprentissage avec des:

- Exposés brefs
- Exercices d'exploration
- Études de cas, vidéos
- Discussions et démonstrations

Fil conducteur

- Le programme dure 3 jours (2 jours et 1 journée un à deux mois plus tard) pour mettre en pratique dans l'entretemps et échanger les premières expériences.
- 1h30 de coaching personnel autour de vos enjeux vis-à-vis de votre équipe.
- ½ journée de supervision pour analyser des situation de management d'équipe que vous amenez de manière collective à la lumière des outils partagés en formation.
- Le programme Manager-facilitateur peut également s'organiser en intra-entreprise.

Programme

Jour 1 : Postures et outils pour établir les bases du fonctionnement en équipe

- Check-in
- Expérimenter et comprendre l'importance de « poser le cadre » et établir un contrat
- Principes généraux d'un leadership transformationnel (focus et rôle du manager facilitateur)
- Qu'est-ce qu'une équipe, comment vit-elle ? (vision systémique, Tuckman)
- Instiller de la circularité dans l'équipe (pratique du questionnement circulaire)
- Reconnaître et dépasser les principaux dysfonctionnements d'une équipe
- Check-out

Jour 2 : La dynamique du dialogue hiérarchique

- Check-in
- Les fondamentaux du dialogue hiérarchique : le modèle du changement émergent
- Instiller de la confiance et de la sécurité psychologique : comment faire ?
- Les leviers de la motivation
- Structurer un entretien avec l'ensemble de son équipe : pratiquer le GROW
- Check-out

Jour 3 : Créer de la valeur en équipe

- Check-in
- Retour d'expériences
- Prise de décision en équipe : méthode pour réaliser l'intelligence collective
- Préparer et aborder le changement en équipe
- Mobiliser une équipe autour d'un projet (sans autorité de la ligne)
- Check-out

Supervision de groupe & coaching

Au cours d'une supervision de groupe de 4 heures, un échange de pratique est organisé. Les participants amènent leurs cas, obtiennent un feedback approfondi de la part du formateur et des autres participants pour évoquer de nouvelles pistes d'action.

Pour une intégration optimale après une mise en pratique des acquis de la formation, les participants bénéficient d'un coaching individuel d'1h30 avec un coach professionnel en entreprise. Ce coaching sera développé autour du débriefing de votre profil Ennéagramme qui vous révèle ce qui détermine votre positionnement par rapport à l'équipe.

Informations pratiques

- Le nombre de participants est limité à 16 participants avec 2 formateurs si plus de 10 participants.
- Prix formation à CSS : CHF 2'150.- p/ participant
- Prix intra entreprise : Sur demande
- Deux formations inter-entreprise par an sont organisées dans nos installations au Centre de la Maladière – Quai Robert Comtesse, 3 – 2000 Neuchâtel
- Prochaines dates :

[Voir sur site :](#)

