

Talent Boost

100 rue Des Fougères
69009 Lyon
Email : contact@talent-boost.fr



Boost'Camp ADVD

Soft skills et base métiers dans les SAP

29/11/2023

La gamification et le sport pour révéler son potentiel, valider son projet professionnel et capitaliser sur les softs skills les plus recherchées par les entreprises du secteur des services à la personne.

Remise à niveau et se préparer à intégrer une formation ADVD

Durée: 214.00 heures (31.00 jours)

Profils des apprenants

- Demandeurs d'emploi inscrits à Pole emploi

Prérequis

- Entretien et test de positionnement

Accessibilité et délais d'accès

Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Nous vous recevons pour étudier vos besoins et l'adaptation de votre parcours de formation professionnelle en fonction de votre situation : (f.amirache@talent-boost.fr – 0783116366)

2 semaines

Dates

Du 05/12/2023 au 05/03/2024

Objectifs pédagogiques

- S'orienter vers un métier de l'aide à la personne à partir de l'expérience de vie
- Valider son potentiel professionnel à partir des aptitudes et des softs skills
- Connaître le métier d'aide à domicile et secteur des SAP (culture d'entreprise, conditions de travail...)
- Identifier et mobiliser ses atouts pour réussir son parcours de formation
- Apprendre à apprendre pour réussir sa formation
- Gagner en Productivité et en efficacité pour réussir son parcours de formation
- Identifier et lever les obstacles pour réussir son parcours de formation

Talent Boost

100 rue Des Fougères
69009 Lyon
Email : contact@talent-boost.fr



Contenu de la formation

- **MODULE 1 : POTENTIEL PROFESSIONNEL**
 - Identifier ses atouts, savoir les exprimer et les mettre en valeur et en pratique dans un cadre professionnel dans les SAP
 - Connaître les qualités requises pour exercer le métier d'aide à domicile
 - Repérer les compétences déjà acquises et les transferts de compétences possibles vers les métiers d'aide à domicile
 - Prendre conscience de ses atouts et de son potentiel grâce à la gamification et au sport
 - Réaliser son portefeuille de compétences à partir de son parcours de vie, son parcours scolaire et ses expériences
 - Capitaliser et développer les softs skills les plus recherchées dans le secteur de l'aide à domicile
 - Développer et maintenir sa motivation, son engagement sur le poste
- **MODULE 2 : SOFT SKILLS ET PRODUCTIVITE**
 - Les compétences relationnelles : la communication avec les usagers et la capacité à s'adapter à des situations variées
 - Développer ses compétences sociales, adapter ses savoirs être aux exigences du métier
 - Gérer son temps et organiser son activité
 - Travailler en autonomie et travailler en équipe dans l'aide à domicile
 - Gestion du stress et des émotions
 - Communication non violente
- **MODULE 3 - REUSSIR SON PARCOURS DE FORMATION - REMISE A NIVEAU**
 - Maîtriser les compétences de base en français, en mathématiques et technologies de l'Information et de la Communication liées aux métiers des SAP
 - Identifier les freins personnels, professionnels et environnementaux et mobiliser les ressources existantes pour les lever
 - Apprendre à apprendre : s'appuyer sur ses atouts pour révéler et exploiter son potentiel à travers « l'Arbre de vie »
 - Identifier et surmonter les obstacles individuels qui peuvent empêcher la stabilité ou la réussite au travail
 - Développer la confiance en soi et en ses capacités professionnelles
 - « De l'imaginaire à la réalité » : Élaborer un plan d'action et identifier les étapes nécessaires pour atteindre les objectifs fixés

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

Talent Boost est une startup spécialisée dans la remobilisation des personnes éloignées de l'emploi. Nous misons et développons le talent et le potentiel des publics privés d'emploi du fait d'un cumul de freins, nous les préqualifions et les orientons vers les métiers en tension qui correspondent à leurs profils et attentes.

Les 4 piliers de notre démarche :

- Accompagner les demandeurs d'emploi, en amont de la formation, pour qu'ils se positionnent à partir de leurs aptitudes et motivations et ainsi accroître l'efficacité du sourcing des candidats ;
- Travailler sur les compétences nécessaires (compétences de base métier + remise à niveau français pro, numérique) à un parcours professionnel réussi ; consolider le travail sur les compétences transversales à partir des expériences de vie (soft skills) en rapport au métier souhaité
- Faire évoluer la posture des formateurs et des accompagnants via :
 - Les pratiques d'accompagnement et la valorisation de parcours de formation individualisés, en capitalisant notamment sur une trace vivante (portfolio dynamique de compétences).
 - La qualité de la relation entre la personne formée, ses formateurs, l'organisation, l'entreprise et ainsi favoriser son engagement dans la durée ;
- Développer au fur et à mesure des étapes de formation (incl. sourcing) le pouvoir d'action des apprenants en travaillant sur les freins à l'emploi (mobilité, isolement, garde d'enfants, perte de confiance...) pour là aussi favoriser son engagement dans la durée

Talent Boost | 100 rue Des Fougères Lyon 69009 | Numéro SIRET : 91828639400013 |
Numéro de déclaration d'activité : 84692037869 (auprès du préfet de région de : Auvergne Rhône Alpes)
Cet enregistrement ne vaut pas l'agrément de l'État.

Talent Boost

100 rue Des Fougères
69009 Lyon
Email : contact@talent-boost.fr



Il s'agit d'une nouvelle solution d'intelligence d'accompagnement des parcours de remobilisation des personnes éloignées de l'emploi qui souhaitent travailler dans les métiers en tension, notamment les services à la personne, de l'amont (sourcing) à l'aval (Matching avec les entreprises)

Nous proposons une innovation à travers un accompagnement hybride (physique et digital) qui permet au stagiaire de la formation d'adopter une posture réflexive tout au long de sa formation, en identifiant et exprimant les compétences acquises en formation à partir de ses expériences. Il s'agit du projet Boost'Camp

Le Boost'Camp est un programme sur mesure et innovant qui permet aux personnes éloignées de l'emploi du fait d'un cumul de freins sociaux de valoriser et de développer leur potentiel professionnel et leurs soft skills à partir de leurs expériences de vie (épreuves, échecs, difficultés..).

A la fin du parcours elles intègrent un CDI ou un contrat pro dans un métier qui leur correspond au sein d'une de nos entreprises partenaires.

La réussite d'une formation passe aussi par la qualité des conditions de travail. Nous veillons tout particulièrement à vous accueillir dans un centre de formation professionnel agréable, confortable et bien équipé. Ce lieu se veut être un lieu d'échange, de partage et d'apprentissage.

On y trouvera une oreille attentive, un sourire, une boisson chaude et surtout une équipe de bénévoles pleinement impliquées et déterminées à lutter contre l'injustice sociale et pour plus de dignité.

Vos formateurs sont reconnus dans notre phase de recrutement pour leurs qualités et expériences professionnelles. Ils maintiennent leurs connaissances en continu dans leurs domaines d'activité.

Nous accompagnons nos formateurs dans la maîtrise des méthodes et la capitalisation des nouvelles techniques, moyens et outils pédagogiques pour que les formations soient concrètes et opérationnelles.

Selon le programme, un ou plusieurs formateurs ont été choisis pour leur maîtrise du domaine qu'ils animent. Nos formateurs/consultants sont qualifiés selon une procédure de recrutement répondant aux exigences du RNQ de Qualiopi (cursus, parcours professionnels, compétences pédagogiques et d'animation, validation des supports de formation).

Talent Boost est également très attentif aux qualités humaines de ses intervenants. Avec une expérience terrain et/ou une expertise significative dans les domaines qu'ils animent, nos intervenants apportent des réponses pertinentes et réalistes.

Ensemble durant votre formation, ils enrichissent et élargissent votre vision du sujet traité par leurs propres expériences, méthodologies de travail et de réflexions qu'ils mènent au quotidien

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée et équipée (vidéoprojecteur, un pc par apprenant...)
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation
- Escape game, sport
- Plateforme digitale (application)
- Un journal de bord personnel pour capter et valoriser en continu ses expériences de vie et ses compétences
- Un réseau privé pour accompagner le Talent à toutes les étapes de son parcours

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)

Talent Boost

100 rue Des Fougères

69009 Lyon

Email : contact@talent-boost.fr



- Mises en situation
- Formulaire d'évaluation de la formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation et attestation de fin de formation