

## VOTRE PROFESSIONNALISATION

EST AU COEUR  
DE NOS PRÉOCCUPATIONS

# PLAQUETTE DE FORMATION

**LES HABITATS ALTERNATIFS :**  
Le développement d'une nouvelle  
offre d'accompagnement pour les SAD



FORMATION EN PRÉSENTIEL

OU



100% DISTANCIEL

**Formez-vous avec SAP Services**

*SAP Services est l'organisme de formation de la Fédération Française des Services à la Personne et de Proximité*



Cette formation vise à donner les connaissances nécessaires aux SAD pour qu'ils maîtrisent le montage des projets d'habitats alternatifs, afin qu'ils valorisent leur savoir-faire en matière d'accompagnement pour jouer un rôle actif dans le développement de cette nouvelle offre.

### PUBLICS

Dirigeants de services autonomie à domicile (SAD)

### PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

### DURÉE

14 heures, soit 2 jours de formation

### MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Session de 10 à 15 participants

### TARIFS

Coûts pédagogiques :  
Adhérent Fédésap  
360€/jour HT  
Non-adhérent Fédésap  
450€/jour HT

### QUALITÉ ET INDICATEURS DE RÉSULTATS

Nombre de participants, taux de satisfaction et taux de recommandation

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les enjeux stratégiques de l'habitat alternatif ;
- Acquérir une connaissance approfondie de la réglementation en vigueur ;
- Comprendre le rôle du porteur de projet et les enjeux en tant que SAD ;
- Réaliser un diagnostic territorial (offre et demande) ;
- Connaître ses points forts et ses besoins en accompagnement dans le cadre du développement d'un projet d'habitat alternatif ;
- Connaître les différentes parties prenantes dans un projet d'habitat alternatif et les liens entre elles ;
- Connaître les différentes possibilités de montage immobilier ;
- Savoir mobiliser des fonds auprès de différents partenaires pour les différentes étapes du projet.

## MOYENS ET MÉTHODES MOBILISÉS

### Équipe pédagogique

Le bureau d'études émiCité travaille avec les acteurs de l'accompagnement à l'autonomie : les professionnels du médico-social, les institutions et les fédérations, les représentants des personnes aidées et de leurs proches aidants.

### Moyens pédagogiques et techniques



Étude réalisées par émiCité



Supports



Vidéos



Outils

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Pédagogie participative, interactive et ludique
- Questionnaire d'évaluation en fin de formation

## JOUR 1 : PANORAMA DE L'HABITAT ALTERNATIF

- Présentation générale de l'habitat alternatif : de quoi parle-t-on ?
- Le cadre politique et réglementaire : la loi ELAN, le forfait habitat inclusif, l'AVP
- Les différents types de porteurs de projet et les statuts : quelle place pour les SAD ? quels sont les avantages ? les inconvénients ?
- Étude de cas de différents projets d'habitat, grâce à des monographies issues de différentes études réalisées par le bureau d'études émiCité : personnes âgées en perte d'autonomie, personnes en situation de handicap, vivant seules chez elles ou en colocation.

## JOUR 2 : LES CONNAISSANCES À ACQUÉRIR POUR ÉLABORER SON PROJET

- L'importance du diagnostic territorial pour évaluer l'offre et la demande sur le territoire et construire un projet solide
- Les compétences et les connaissances à acquérir pour porter un projet d'habitat : les aspects liés à l'immobilier, les aspects financiers et la connaissance des partenaires présents sur le territoire
- Identification des différents acteurs
- La place de chaque partie prenante au sein d'un projet d'habitat : habitants, familles, partenaires, coordinateurs, intervenants, etc
- La partie financière et immobilière du projet : les différentes sources de financements et les différents montages immobiliers possibles



### ACCESSIBILITÉ DES PUBLICS EN SITUATION DE HANDICAP

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.

Merci de nous contacter au moment de la pré-inscription.

## CONTACT ET RENSEIGNEMENTS

 29 rue Saint Amand, 75015 Paris

 [contact@sap-services.org](mailto:contact@sap-services.org)

 01 86 95 29 48





[www.sap-services.org](http://www.sap-services.org)

14/11/2023, SAP S-P-HAS-NOV2023



[www.fedesap.org](http://www.fedesap.org)

SAP Services  
29 rue Saint Amand - 75015 Paris  
Numéro fixe : 01 86 95 29 48  
Contact mail : [contact@sap-services.org](mailto:contact@sap-services.org)  
Numéro de déclaration d'activité : 11756001975



**SAP**  
services

FICHE FORMATION

# LES HABITATS ALTERNATIFS AUX PAYS-BAS

AMSTERDAM



## POURQUOI LES PAYS-BAS?

Le système d'accompagnement des personnes âgées a été fortement réstructuré depuis les années 2000, avec une orientation majeure vers le maintien à domicile (dans une perspective où le système d'hébergement traditionnel n'est pas en capacité à faire face aux besoins d'ici 2050). La stratégie WOZO mise sur le concept « aging in place » : une approche visant à développer des habitats alternatifs et des structures de soutien permettant aux personnes âgées de vieillir dans leur quartier. Colocations, habitats partagés, centres de soins polyvalents mutualisés entre la ville et l'hôpital, nouveaux modèles de management, les Pays-Bas sont riches d'initiatives innovantes pour faire face au vieillissement accéléré de la population.



# PREVISIONNAL PROGRAM

JOUR 1	JOUR 2	JOUR 3
<b>Matin</b>	<b>Journée</b>	<b>Matin</b>
Arrivée à Amsterdam	Les colocations pour personnes âgées – <i>Association LVGO</i>	Une entreprise de soins à domicile disruptive - <i>Buurtzorg</i>
<b>Après-midi</b>	<b>Après-midi</b>	<b>Après-midi</b>
Présentation de l'écosystème de l'habitat et du domicile aux Pays-Bas – <i>Senior Housing and Healthcare Association</i>	Un centre de soins polyvalent - <i>Pennemes &amp; Het Mennistenerf</i>	Retour vers la France
Les habitats partagés pour les personnes en perte d'autonomie – <i>Rosorum (Korian)</i>		
<b>Soir</b>	<b>Soir</b>	
Temps libre	Dîner au restaurant	

\* Visites à confirmer en fonction des disponibilités des interlocuteurs.

# PROGRAMME DÉTAILLÉ

## JOUR 1

---

**MATIN /** Arrivée à Amsterdam

**DÉJEUNER /** Déjeuner d'accueil au restaurant : présentation du groupe, de l'animateur, du programme et discussions introductives à la formation.

**APRÈS-MIDI /** **Visite #1 :** Présentation de l'écosystème de l'habitat et du domicile aux Pays-Bas

Senior Housing and Healthcare Association  
Traduction simultanée des échanges en français

• *Description de la structure d'accueil :*

L'association Senior Housing and Healthcare Association est une plateforme unique multipartite et internationale lancée en 2020 pour donner une voix à l'industrie de l'habitat dédié aux personnes âgées et malades. Sa mission est de mettre en évidence le rôle du secteur dans l'investissement d'impact et de promouvoir, piloter et encourager la maturité des marchés européens et internationaux de l'immobilier senior et de la santé, pour répondre à la demande croissante et aux changements post-covid. L'association partage les meilleures pratiques, en menant des recherches, en créant des points de référence, en collectant des données indépendantes, en organisant des événements de réseautage, en partageant des idées avec des publications, des vidéos et des événements en direct.

• *Déroulé de la séquence de formation :*

**Objectifs de la séquence :** comprendre le contexte dans lequel les pratiques découvertes se déploient : cadre réglementaire, financier et culturel.

**Apports théoriques :** découverte du système de l'habitat senior néerlandais, son fonctionnement et la politique de développement de solutions d'habitat alternatives.

**Séquence participative** de questions et réponses avec les participants.



**Visite #2 : Les habitats partagés pour les personnes âgées en perte d'autonomie Rosorum (Korian)**

Traduction simultanée des échanges en français

- *Description de la structure d'accueil :*

Rosorum propose des villas regroupant des logements indépendants pour les personnes âgées en perte d'autonomie (studios accessibles). Ces logements partagés sont accessibles aux personnes ayant d'important besoins en soins et même des déficits cognitifs. Des services d'accompagnement et de soins sont proposés jusqu'à la fin.

<https://www.rosorum.nl>

- *Déroulé de la séquence de formation :*

Objectifs de la séquence : découvrir le modèle des villas partagées de Rosorum.

Apports théoriques : le modèle organisationnel et financier des villas partagées.

Séquence participative de questions et réponses avec les participants.

Étude de cas concret : Visite de l'une des villas

**SOIR /** Temps libre



## JOUR 2

---

### **MATIN /**      **Visite #3 : Les habitats partagés pour personnes âgées** Association LVGO

- *Description de la structure d'accueil : Village Alzheimer de Hogewijk*

LVGO regroupe une centaine d'habitats partagés pour personnes âgées aux Pays-Bas. Dédiés aux personnes âgées de plus de 50 ans, ces habitats offre un cadre adapté au vieillissement, combinant autonomie et solidarité. Chaque habitant a son appartement personnel et bénéficie d'un accès à des espaces partagés (salons, jardin, etc.)

<https://www.lvgo.nl>

- *Déroulé de la séquence de formation :*

**Objectifs de la séquence :** Découvrir le concept d'habitats collectifs et de colocations aux Pays-Bas.

**Apports théoriques :** Présentation de la structure d'accueil, présentation des actions menées à destination des personnes en perte d'autonomie ou ayant des besoins spécifiques.

**Séquence participative** de questions et réponses avec les participants.

**Étude de cas concret :** Visite d'un des habitats partagés à Amersfoort.

### Transfert vers Zaandam

### **Visite #5 : Un centre de soins polyvalent** Zorgcentrum Het Mennistenerf / Pennemes

Pennemes est un établissement de soins qui s'est engagé dans une démarche de développement durable depuis plusieurs années. Pour soigner par la nature, Pennemes multiplie les plantes, espaces verts, animaux et l'exposition à la lumière naturelle. Une communauté de bénévoles s'est constituée dans le voisinage pour participer à cette aventure verte.

Le Zorgcentrum Het Mennistenerf est un pôle d'hébergement et de soins à domicile exemplaire. Het Mennistenerf met à disposition une équipe pluridisciplinaire pour fournir des services appropriés et adaptés à chaque habitant, tant dans ses services en établissement qu'à domicile.

<http://www.mennistenerf.nl/>

- *Déroulé de la séquence de formation :*

**Objectifs de la séquence :** Visiter un centre de soins vert : ses ambitions et son réseau de bénévoles. Découvrir l'organisation d'un pôle d'activité combinant hébergement et soins à domicile pour personnes dépendantes.

**Apports théoriques :** Présentation de la structure d'accueil, présentation des actions menées à destination des personnes en perte d'autonomie ou ayant des besoins spécifiques.

**Séquence participative** de questions et réponses avec les participants.

**Étude de cas concret :** Visite de la structure et échange avec les professionnels pour étudier la mise en œuvre des connaissances acquises lors des sessions théoriques.

### **SOIR /**      **Dîner au restaurant : Temps d'échanges en groupe et partage des réactions « à chaud » à la suite de la visite de l'après-midi, temps de réflexion en groupe.**

## JOUR 3

---

### **MATIN /**      **Visite #6 : Révolutionner l'organisation des soins à domicile** **Buurtzorg**

En néerlandais, «Buurtzorg» signifie soins (zorg) de proximité (buurt, le quartier). Le périmètre des soins couverts par Buurtzorg et les quelque 4 000 structures qui se partagent le marché dans le pays comprend les malades chroniques, les patients en convalescence après un séjour à l'hôpital, ceux en fin de vie, les personnes en situation de handicap... Avec ses 100 000 clients revendiqués (car on parle de clients), Buurtzorg détient aujourd'hui entre 15 % et 20 % du marché des soins à domicile. L'entreprise emploie plus de 10 000 salariés, principalement des infirmières. S'y ajoutent une cinquantaine de salariés au back-office, 21 coachs et Jos de Blok. L'entreprise affiche un chiffre d'affaires de 400 millions d'euros en 2017.

La méthode promue par Buurtzorg repose sur quatre principes : une approche holistique (qui regroupe tous les types de soins à effectuer) du patient et du soin ; chaque professionnelle est donc une généraliste, capable d'effectuer les différents soins requis. Une importante autonomie aux infirmières qui travaillent en petite équipe, à une échelle locale, sans encadrement. Une utilisation de l'informatique au service du soin et le pari de l'autonomie des patients.

<https://www.buurtzorgnederland.com/>

- *Déroulé de la séquence de formation :*

**Objectifs de la séquence :** comprendre comment fonctionnent les équipes auto-gérées de Buurtzorg

**Apports théoriques :** Découvrir le modèle organisationnel innovant de Buurtzorg et son fonctionnement quotidien.

**Séquence participative** de questions et réponses avec les participants.

**Étude de cas concret :** visite et échanges avec les professionnels pour aborder la mise en pratique des connaissances acquises lors des sessions théoriques.

Déjeuner au restaurant : Temps d'échanges en groupe et partage des réactions « à chaud » à la suite de la visite du matin, temps de réflexion en groupe.

### **APRÈS-MIDI /** Visite guidée d'Amsterdam

Retour vers la France





# SAP. services

## TARIFS:

<input type="checkbox"/>	<b>PRIX HT</b>	<b>ADHÉRENT</b>	<b>NON ADHÉRENT</b>
	FORMATION	720€	900€
	VOYAGE D'ÉTUDES (SUITE A LA FORMATION)	2970€	3300€
	VOYAGE D'ÉTUDES SANS FORMATION	3120€	3465€