

95% de taux de
satisfaction en
2024

FORMATION

Mettre en place une démarche RSE

*« Se réunir est un début, rester ensemble est un progrès, travailler ensemble est la réussite. »
Henry Ford*



Pauline
DE LAFORCADE



Honorine
FONTAINE

Vos formatrices

Pauline, issue d'une formation en économie, sociologie, conseil et accompagnement au changement et Honorine issue d'une formation en sciences politiques sauront vous accompagner sur les transformations de votre organisation.

Financement

Nos formations sont éligibles à une prise en charge totale ou partielle par les dispositifs publics de financement de la formation

Pour plus de renseignements, contactez nous !

Évaluation

L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long du parcours, par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon différentes modalités (quizz, étude de cas, mise en pratique ...)

Mettre en place une démarche RSE

A_{djust} RH

Durée : 84 heures (12 journées*)

Format : présentiel / distanciel

Nombre participants : 2 à 16

Prix : 5 250€ HT par apprenant

Prérequis : Aucun

Public cible : Tout public

Délai d'accès : 30 jours

Modalités d'accès : Nous contacter

Accessibilité : PMR

Référent handicap : M. VIRAPINMODELY 0692 57 15 53

PUBLIC VISÉ : Toute personne amenée à mettre en place une démarche RSE dans son organisation.

OBJECTIFS VISÉS :

- Devenir le référent RSE de votre organisation
- Identifier les enjeux de la RSE pour ses parties prenantes internes et externes
- Matérialiser et structurer l'action en lien avec l'existant
- Sensibiliser vos équipes à la RSE
- Piloter une démarche RSE au sein de votre organisation

MOYENS PÉDAGOGIQUES :

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Apprentissage collaboratif lors des mises en pratique (ateliers d'intelligence collective)
- Favoriser l'engagement du participant (au cœur de l'action) pour un meilleur ancrage des enseignements

MÉTHODOLOGIE DÉPLOYÉE :

- Une formation action
- Des supports ludiques, pratiques et accessibles
- De nombreux exemples et cas pratiques
- Des outils facilement applicables dans l'entreprise
- De nombreuses interactions et des échanges de bonnes pratiques

*Séquençage pédagogique : 7 demi-journées de séances collectives (module 1) / 16 demi-journées de séances individuelles (modules 2, 3 et 4) ²

Mettre en place une démarche RSE

Module 1 : Appréhender les notions théoriques et pratiques de la RSE

- Expliquer la notion de RSE, son contexte et son histoire
- Identifier les bénéfices de la RSE
- Maîtriser et appliquer les normes juridiques référentes
- Maîtriser et assimiler les 7 principes gouverneurs de la RSE
- Identifier et appliquer les 2 pratiques fondamentales sur lesquelles doit reposer la RSE
- Maîtriser et assimiler les 7 questions centrales en lien avec la RSE

Module 2 : Identifier le contexte et savoir dialoguer avec les parties prenantes

- Identifier le contexte, les risques et opportunités de l'organisation
- Identifier les parties prenantes et les hiérarchiser
- Savoir dialoguer avec les parties prenantes

Module 3 : Matérialiser sa RSE

- Identifier la RSE parmi les 7 questions centrales
- Déterminer le niveau d'importance et de maîtrise des plans d'action et les définir dans le temps
- Déterminer les plans d'actions prioritaires et analyser les types d'investissement responsable et utiliser la méthode DRM

Module 4 : Piloter sa RSE à travers un plan d'action concret et adapté

- Rédiger son plan d'action
- Suivre la mise en œuvre du plan d'action

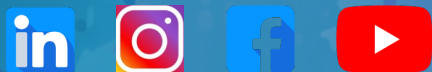
Mettre en place une démarche RSE

Adjust RH

Retrouvez toutes nos formations ici :



www.adjustrh.com



ADJUST RH | 157 ter rue Marius et Ary LEBLOND Saint Paul 97460
N° SIREN : 809144835 | N° TVA : FR11809144835 | Code NAF (APE) : 8559A
Numéro de déclaration d'activité: 98970443097 (La Réunion)
Référéncé DATADOCK / Organisme certifié QUALIOP1

NOTRE APPROCHE

Les formations que nous dispensons proposent une partie théorique ainsi qu'une partie pratique, ce qui permet aux participants d'assimiler plus facilement les sujets abordés. Les connaissances et compétences de nos formateurs, notamment en matière d'andragogie, leur permettent d'adopter une véritable posture de coach. Nos contenus sont systématiquement adaptés, et chaque déroulé pédagogique s'appuie sur les connaissances préexistantes du stagiaire. Cette approche permet à l'apprenant d'être acteur de l'action de formation à laquelle il participe, cela en s'impliquant et en travaillant sur ses besoins, en situation réelle, avec l'appui du formateur et en échanges permanents avec le groupe.

Les apprentissages sont liés à des situations réelles de leur vie ou de leur emploi, et la résolution des problèmes ainsi que la recherche de solutions à des situations spécifiques se traduisent par des mises en pratiques concrètes.

RENSEIGNEMENTS & RESERVATIONS

Pour tout ce qui est contenu pédagogique et techniques d'animation, vous pouvez contacter la formatrice au **0692 55 48 88**.

Pour la planification de l'action, contactez directement **Florence SIVA** au **0692649807**.

Pour la dimension administrative et le suivi de votre dossier, contactez **Rachel LEPELIER** (rachel.leperlier@adjustrh.com)

MATÉRIEL

Salle de formation / Vidéoprojecteur / Supports vidéos

VOTRE SUIVI

Votre satisfaction est notre priorité ! Aussi, à la fin de chaque module, un questionnaire de satisfaction vous est remis afin de nous permettre de continuer à nous améliorer.

Le formateur vous communique également ses coordonnées et reste à votre disposition pour tout complément d'information dont vous pourriez avoir besoin.

VOTRE PARCOURS

A la fin de votre parcours, votre formateur évaluera vos acquis. Sous la forme d'un quizz, l'évolution de vos connaissances pré et post formation seront mesurées. **Ainsi, en cas de réussite, une attestation de formation ainsi qu'un certificat de réalisation vous seront transmis.**