

DEVENIR REFERENT ENERGIE EN INDUSTRIE

PROREFEI

La formation des référents énergie dans l'industrie

Le Programme PROREFEI vise à former les salariés en charge de la gestion de l'énergie dans l'industrie afin de faire émerger des projets d'optimisation énergétique concrets, réalistes et rentables, adaptés aux contraintes de chaque entreprise.

Objectifs de formation

- Impliquer et faire agir l'ensemble des acteurs de l'entreprise sur les actions de maîtrise de l'énergie
- Concevoir, coordonner et mettre en place des actions de maîtrise de l'énergie
- Suivre et analyser les résultats obtenus
- Assurer une veille sur les évolutions dans le domaine de la maîtrise de l'énergie

Objectifs pédagogiques et contenu de formation

Le parcours modulaire est composé de 3 modules qui allient compétences théoriques et pratiques pour mettre en place des actions concrètes d'efficacité énergétique rapidement rentables.

Durée maximum du parcours : 6 mois

Public visé : salariés des entreprises industrielles en charge de la gestion de l'énergie dans l'industrie ou souhaitant le devenir,

- avec un profil technique : responsable de production, responsable de maintenance, responsable de travaux neufs, ...
- avec un profil management : responsable QSE, responsable HSE, chef d'entreprise, directeur d'usine, ...

Prérequis : Réalisation du MOOC en amont du présentiel, fournir un diagnostic ou audit ou revue énergétique

Durée :

MOOC : 6h

Stage présentiel : 2 jours / 14h

AIEST : 2,5 jours / 17h30

Mode d'organisation : Présentiel et classe virtuelle en inter et intra-entreprise

Tarifs : 3 700€ HT

(Possibilité de prise en charge via programme CEE de 40% ou 80%*)



Module 1 – Les fondamentaux de l'énergie dans l'industrie

- Acquérir les connaissances théoriques fondamentales de l'efficacité énergétique en industrie
- Se familiariser avec les unités énergétiques
- Identifier les différents systèmes énergétiques de l'entreprise

MOOC



Module 2 – Piloter une démarche d'optimisation et de transition énergétiques

- Structurer et piloter une démarche d'efficacité énergétique
- Comprendre l'état des lieux des consommations énergétiques
- Identifier des axes d'amélioration de la performance énergétique
- Elaborer et suivre un plan d'actions, établir un plan de mesurage et de comptage énergétique avec des outils adaptés (EMS)

Stage 2 jours
en présentiel ou classe virtuelle



Module 3 – Mettre en œuvre des actions concrètes d'optimisation et de transition énergétiques

- Mettre en œuvre et coordonner concrètement, au sein de son entreprise, une ou des actions de maîtrise de l'énergie, avec le soutien du formateur-coach

Accompagnement
individuel en situation de
travail

Module 1, le MOOC : les fondamentaux de l'énergie : 6h - Méthodes expositive et démonstrative

Objectifs :

- Maîtriser les notions de base de l'efficacité énergétique en industrie
- Se familiariser ou se perfectionner avec les unités énergétiques
- Analyser une facture électrique
- Comprendre et identifier les différents systèmes énergétiques de l'entreprise
- Caractériser les principaux paramètres électriques de son profil utilisateur

Au début, un test de positionnement permet de réaliser soit le parcours profil technique, soit le parcours profil management du MOOC. Il est composé de 9 séquences et d'un quiz final pour lequel il faut obtenir 70% de bonnes réponses pour suivre le module 2.

Déroulé du MOOC :

- SQ1 - Les connaissances énergétiques de base et les unités énergétiques
- SQ2.A - Le gaz naturel et ses spécificités
- SQ2.B - Le transport d'électricité
- SQ3 - Le fonctionnement d'une chaufferie eau chaude et vapeur
- SQ4 - Les caractéristiques et le fonctionnement des équipements de production d'air comprimé
- SQ5 - Le fonctionnement des équipements de production de froid
- SQ6 - Pertes thermiques du bâti et équipements chauffage/climatisation
- SQ7 - Le fonctionnement des pompes et des ventilateurs
- SQ8 - Les contrats de performance énergétique (CPE)
- SQ9 - Analyser une facture d'électricité
- SQ10 - Conclusion et évaluation finale

Module 2, la formation de 2J en présentiel ou à distance :

Introduction, présentation du programme

1) Structuration d'une démarche de performance énergétique

- Identifier les missions du Référent Énergie en Industrie
- Identifier le rôle des différents acteurs
- Créer une équipe énergie
- Mobiliser, au besoin, des acteurs internes et externes et coordonner leurs actions
- S'approprier la démarche du Management de l'Énergie (MDÉ)

2) Élaboration d'un état des lieux des consommations énergétiques d'un établissement

- Appréhender l'intérêt des bilans énergétiques dans la revue énergétique
- Interpréter des bilans énergétiques thermiques et électriques
- Appréhender l'importance de réaliser différentes mesures physiques
- Identifier les pertes et les talons de consommation

3) Identification des axes d'amélioration de la performance énergétique

- Qualifier les principales pistes d'amélioration sur les utilités industrielles
- Identifier les leviers liés aux actions organisationnelles
- Qualifier les bonnes pratiques professionnelles
- Animer des réunions et des événements
- Définir, réaliser ou faire réaliser des documents de communication
- Identifier les pistes d'amélioration liées à la maîtrise opérationnelle (pilotage /maintenance)

- Identifier les pistes d'amélioration liées à la technique
 - Qualifier les pistes techniques (modification de l'existant ou substitution / remplacement)
 - Identifier les pistes d'amélioration liées à la conception
 - Classer des actions d'amélioration en fonction des catégories d'action
 - Piloter des projets d'économies d'énergie
 - Bâtir un plan de préconisations d'économies d'énergie
 - Calculer la rentabilité des actions
 - Financer les opérations de MDE
- 4) Elaborer un plan de préconisations d'économies d'énergie**
- Identifier les différentes sortes d'IPÉ (indicateurs de performance énergétique)
 - Choisir les IPÉ
 - Mettre en place un système de comptage pertinent des consommations
 - Identifier l'objectif et le contenu d'un outil pour son entreprise
 - Repérer les outils de suivi disponibles
 - Analyser les données recueillies
- 5) Mesure et suivi des plans d'action**
- Réfléchir sur les arguments (et freins) concernant la performance énergétique, la transition et la décarbonation
 - Choisir les meilleurs arguments (économiques, environnementaux...)
 - Associer les contextes climatiques et énergétiques à ces enjeux
 - Réaliser un plan de communication et définir la stratégie de communication
 - Animer des réunions et des événements
 - Analyser des documents de communication
 - Apporter une généralité sur les différentes veilles
 - Veille réglementaire et normative
 - S'intéresser aux évolutions techniques et technologiques pour anticiper l'évolution des procédés et maîtriser l'existant
- 6) Argumentation sur la démarche de performance énergétique, de transition énergétique et de décarbonation**
- Préparer l'accompagnement de chacun
 - Recueillir l'avis des stagiaires sur le déroulement et les apports de la formation
 - Présenter et préparer la suite du parcours PROREFEI
- 7) Veille technologique et réglementaire sur la performance énergétique**
- 8) La suite de votre parcours PROREFEI (Module 3 – coaching) et conclusion**

Module 3 : Coaching / accompagnement individuel en situation de travail :

Il s'agit de **mettre en œuvre et coordonner concrètement**, au sein de son entreprise, une ou des actions de maîtrise de l'énergie, avec le soutien du formateur-accompagnateur parmi les 10 actions suivantes :

- o Mettre en place un plan de comptage
- o Établir un plan d'actions
- o Consulter un fournisseur
- o Définir des Indicateurs de Performance Energétique (Ipé)
- o Mettre en place une veille réglementaire
- o Réaliser un montage économique et financier
- o Sensibiliser le personnel
- o Gérer sa facture énergétique
- o Choisir et mettre en œuvre des appareils de mesures
- o Amélioration d'un SMé certifié

Moyens pédagogiques :

MOOC ([accès depuis le site PROREFEI](#)). Pour la phase présentielle : exposés, brainstormings, exercices d'application, mises en situation, documentation remise au stagiaire. Accompagnement individualisé en entreprise (2,5 jours) pour approfondir les savoirs acquis.

Moyens techniques :

Supports de formation numérique et papier, paperboard et feutres, post-its, stylos, vidéo projecteur et écran pour projeter, salle avec la possibilité de créer des sous-groupes en déplaçant les tables.

Moyens d'encadrement :

FORMATEURS ANIMATEURS :

Adrien PELLET, Chef de projets énergie, formateur animateur et formateur coach PROREFEI

Anh Doan THASINTHAM, Responsable d'exploitation, chef de projets énergie, formateur animateur PROREFEI

Caroline HAYE, Responsable pôle accompagnement, chef de projets énergie, formateur animateur et formateur coach PROREFEI

Pierre RULLIERE, Directeur, Formateur animateur PROREFEI

Audric LAGRIFFOUL, formateur animateur et formateur coach PROREFEI, Carbon Act

FORMATEURS COACHS :

Adrien PELLET, Chef de projets énergie, formateur animateur et formateur coach PROREFEI

Antoine LOZACHMEUR, Chef de projets énergie, Formateur coach PROREFEI

Caroline HAYE, Responsable pôle accompagnement, chef de projets énergie, formateur animateur et formateur coach PROREFEI

Maxime GLAUDA, Chef de projets énergie, Formateur coach PROREFEI

Nathan GERBI, Chef de projets énergie, Formateur coach PROREFEI

Sonia GIUGGIA, Chef de projets Energie, membre du Codir, Formateur Coach PROREFEI

Audric LAGRIFFOUL, formateur animateur et formateur coach PROREFEI, Carbon Act

Camille ALVES, formateur coach PROREFEI, Incubethic

Fabienne ANCELIN, formateur coach PROREFEI, CAP 50

Gaëtan COMMERY, formateur coach PROREFEI, Incubethic

Gery AUDEGOND, formateur coach PROREFEI, Anywatt

Gwenhael AUTRET, formateur coach PROREFEI, Incubethic

Jérôme GRENOUILLET, formateur coach PROREFEI, Incubethic

Maxime DURAND, formateur coach PROREFEI, IDDO

Yannick LABROT, formateur coach PROREFEI, Graines de forêts

Suivi et appréciation des résultats :

Quiz sur le MOOC, questionnaire de satisfaction sur le déroulement de la formation (mesure de la satisfaction globale des stagiaires sur l'organisation, les qualités pédagogiques du formateur, les méthodes et supports utilisés), collecte des retours sur l'atteinte des objectifs de la formation à chaud, attestation de fin de formation remise à l'issue du parcours.

Une feuille d'émargement est signée par le stagiaire pendant la formation.

Partenariats :

Rozo est habilité par l'ATEE (Association technique Energie Environnement) et fait partie du Collectif des formateurs PROREFEI. Nous avons formé à ce jour plus de 350 référents énergie sur tout le territoire.

