

Ensemble Vers Votre Solution

FICHE FORMATION

TITRE : ATELIER APPRENANT N°12 : POURQUOI FAIRE SIMPLE QUAND C'EST COMPLIQUÉ

Animer un projet complexe

<p>ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE : Une équipe de formateurs experts ayant tous une expérience significative de management et partageant les mêmes valeurs répartis géographiquement sur la France.</p> <p>https://www.partners-cse.fr/nos-consultants/</p>			
Objectifs			
Animer un projet complexe			
Suite logique			
/			
Compétences travaillées			Public
<p>Être capable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Définir les instances de concertation, de production et d'arbitrage • Fédérer et créer une dynamique des acteurs clés d'un projet • Animer les différentes équipes et les faire coopérer 			Toute personne animant des réunions
Pédagogie	Durée	Format	Validation des acquis
Alternance d'apports théoriques et de mise en pratique. Étude de cas et situations concrètes des participants	Atelier de 3h30	Présentiel ou distanciel Maximum groupe = 6 personnes	Test de connaissance (QCU) Attestation de fin de formation
Les supports d'ingénierie pédagogique et technologie pédagogique			
Livret stagiaire			
1 Support de présentation qui reprend les éléments théoriques			
Formation en distanciel à partir de la plateforme Zoom			

PROGRAMME (grandes lignes)

Une demi-journée structurée en 5 séquences :

- **Introduction sur la thématique**

Présentation croisée

Recueil des attentes et présentation des situations complexes des stagiaires

- **Qu'est-ce que l'animation d'équipe et le pilotage de projet ?**

Réflexion individuelle et collective sur les cas et situations apportées par les stagiaires : Amener une réflexion sur les moteurs de la dynamique "Projet" et les instances nécessaires au pilotage du projet et quand les utiliser

Apports : Instances et objectifs des réunions, acteurs clés et techniques d'animation

- **Comment faire un feedback constructif tout en préservant la relation ?**

Mise en pratique : faire un feedback constructif

Les stagiaires s'exercent au feedback

Apports théoriques sur les signes de reconnaissances

- **Comment le mettre en application sur ses projets ?**

Travail en mode coaching sur les situations réelles des stagiaires et identifier son plan d'action

- **Évaluation des acquis de la formation**

Les apports de cet atelier

Ce que je vais mettre à profit