

## Collaborer et partager les responsabilités en équipe

FINNOV Ref : CPRE1J

**Durée:** 7 heures (1 jour)

**Profils des stagiaires :** Tout professionnel souhaitant se former au management

**Prérequis :** Avoir suivi la formation « management situationnel »

### Objectifs pédagogiques

- Capitaliser les expériences et consolider les acquis du management situationnel
- Savoir réguler les tensions interpersonnelles
- Préparer sa délégation et développer l'autonomie de ses collaborateurs

### Contenu de la formation

#### **Matin - Capitaliser les expériences et consolider les acquis**

- Analyser mes expérimentations managériales situationnelles et identifier mes freins

#### **Réguler les tensions interpersonnelles**

- Définir les bases de fonctionnement de l'équipe et son cadre
- Expérimenter le feedback constructif

#### **Après midi - Préparer sa délégation**

- Identifier les freins à la délégation
- Comprendre la priorisation et savoir l'appliquer

#### **Développer l'autonomie de ses collaborateurs**

- Construire sa posture de manager coach : savoir orienter solutions
- Faire monter ses collaborateurs en autonomie par les questions ouvertes et le feedback

Exercices pratiques - Débriefing - Partage d'expériences

### Organisation de la formation

#### **Equipe pédagogique**

HARDY Cécile, Formatrice

Coach en communication et dynamique de projets.

Experte en management et accompagnement des situations de crise

Tous nos formateurs font de l'ingénierie de formation.

Le CV vous sera transmis avec la convention de formation.

#### **Moyens pédagogiques et techniques**

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets, jeux de rôles
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

#### **Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation**

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites.
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.

Formation mixte

Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite. INNOV ENGINEERING étudie au cas par cas les besoins spécifiques des candidats qui souhaitent s'inscrire à une formation afin de mobiliser les moyens nécessaires pour compenser les conséquences d'un handicap.

Programme personnalisable