



## Objectifs de la formation

- Connaître les bénéfices des rituels dans la négociation d'équipe
- Savoir sélectionner les rituels en fonction des besoins de l'équipe et des objectifs
- Acquérir les techniques pour instaurer des rituels de manière efficace et durable
- Utiliser les rituels pour améliorer la communication interne et favoriser un climat de confiance
- Apprendre à utiliser les rituels pour suivre et ajuster les objectifs
- Utiliser les rituels pour encourager l'amélioration continue et l'innovation au sein de l'équipe
- Apprendre à gérer les résistances lors de l'instauration de nouveaux rituels
- Dynamiser sa prise de parole et animer les temps forts

### Public H/F

- Manager
- Chef d'équipe
- Chef de projet

### Prérequis

- Aucun

### Modalités

Durée : 2 jours (14heures)

### Validation

- QCM fin de formation
- Feuille de présence
- Attestation de formation

## Moyens pédagogiques

- Jeux de rôles
- Grille d'évaluation des compétences
- Livret pédagogique

### Tarifs

1 250€ HT

A teal square icon containing a white grid pattern, representing a program or agenda.

### Programme

- **COMPRENDRE L'IMPORTANCE DES RITUELS DE MANAGEMENT**
  - Pourquoi les rituels sont essentiels pour la cohésion et la performance de l'équipe
  - Comment les rituels permettent de structurer les échanges
  - Comment planifier les rituels en lien avec l'action managériale (quotidiens, hebdomadaires et mensuels)
- **IDENTIFIER ET CHOISIR LES RITUELS ADAPTÉS**
  - Présentation des rituels clés (réunions quotidiennes, points hebdomadaires, rétrospectives, etc...)
  - Identifier les besoins spécifiques de son équipe : communication, motivation, suivi des objectifs
  - Choisir les rituels en fonction des défis et de la culture de l'équipe
- **MISE EN PLACE DE RITUELS EFFICACES**
  - Planification des rituels : fréquence, durée, objectifs
  - Techniques pour encourager la participation active et maintenir l'intérêt
- **FAVORISER LA COMMUNICATION ET LA TRANSPARENCE PAR LES RITUELS**
  - Techniques pour encourager l'écoute et l'expression au sein de l'équipe
  - Comment adapter les rituels pour favoriser la transparence et la responsabilité
- **PILOTER LA PERFORMANCE À TRAVERS DES RITUELS RÉGULIERS**
  - Utilisation des rituels pour le suivi des KPIs et des objectifs de l'équipe
  - Techniques de feedback régulier pour piloter la performance
- **INSTAURER UNE DYNAMIQUE D'AMÉLIORATION CONTINUE**
  - Mise en place de rituels pour encourager l'amélioration
  - Encourager l'équipe à proposer des idées et à tester de nouvelles pratiques
  - Techniques pour évaluer l'efficacité des rituels et les ajuster au besoin
- **GÉRER LES RÉSISTANCES ET S'ADAPTER AUX CHANGEMENTS**
  - Comprendre les sources de résistance aux changements dans les habitudes de travail
  - Techniques pour impliquer les collaborateurs et renforcer leur adhésion aux rituels
  - Adapter les rituels aux évolutions des besoins de l'équipe