

ELABORER UNE STRATÉGIE DE CONDUITE DU CHANGEMENT AU SEIN DE VOS CRÈCHES

PUBLIC VISÉ

- Acteurs de la petite enfance
- Coordinateur-trice EAJE
- Directeur-trice EAJE
- Gestionnaire d'EAJ

PRÉREQUIS

- Connaissance de la petite enfance et des EAJE
- Sessions en distanciel : disposer d'un ordinateur ou d'une tablette et d'une connexion internet suffisante

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Impulser et accompagner une dynamique de changement en lien avec les équipes
- Maîtriser les outils de gestion et de pilotage spécifiques à votre fonction
- Connaître le cadre juridique et le rendre lisible

QUALITE ET INDICATEURS DE RESULTATS

Les formations Horizon Crèche en quelques chiffres depuis 2020 c'est :

- > 1083 Professionnels formés
- > 11854 heures de formations réalisées
- > 20 formations proposées au catalogue
- > Une Satisfaction générale de 9,5 /10

ACCESSIBILITE ET DELAIS D'ACCES

Accessibilité : Horizon Crèche met en place des actions adaptées à tout public
Diverses compensations sont proposées pour favoriser l'inclusion lors des sessions

Pour plus d'informations contactez nous ou consultez notre page accessibilité handicap :
>> [Page "accessibilité Handicap Compensation Horizon Crèche"](#)

Délais d'accès : Financement Individuel : 48 h
Financement via OPCO : 1 mois



DURÉE

14 h réparties sur 2 jours



PROCHAINES DATES

A définir ensemble



LIEU

- En distanciel
- En présentiel (en Intra à la demande)



TARIF

>> **540€ TTC** par participant en Inter

>> En Intra/ groupe sur devis

CONTENU DE LA FORMATION

1- REGLEMENTATION PETITE-ENFANCE :

- Comprendre l'environnement réglementaire
- Garantir le cadre réglementaire : fonction, mission, responsabilité et positionnement
- Évaluer les besoins de territoire et diagnostic partagé
- Élaborer un dossier d'agrément
- Maîtriser les risques au sein des EAJE

2- CONDUIRE LE CHANGEMENT :

- Identifier les difficultés rencontrées au sein du service petite enfance
- Identifier les facteurs favorisant la diffusion d'un changement, d'une innovation dans une organisation
- Analyser le positionnement des membres d'équipe

3- ÉLABORER UNE STRATEGIE :

- Analyser la faisabilité du projet éducatif global local et du projet d'établissement
- Elaborer d'une stratégie = apports méthodologiques et étude de cas pratique
- Formaliser les bonnes pratiques sur le territoire : d'une approche métier vers une approche pluridisciplinaire
- Animer des réunions sur le "mode projet"

4- ÉVALUER, SOUTENIR LES AVANCEES :

- Renforcer les notions de base autour de l'évaluation (des personnels / du projet/contrôle/évaluation)
- Animer une démarche d'évaluation continue auprès des équipes

ORGANISATION DE LA FORMATION

EQUIPE PÉDAGOGIQUE :

- **Marie- Sophie Saoudi** : Fondatrice et Directrice Horizon Crèche -Formatrice certifiée AFNOR
20 ans d'expérience Petite enfance

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES :

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation
- Classe virtuelle Zoom pour formations à distance
- Accès à une plateforme pédagogique dédiée à la formation et aux apprenants
- Apports théoriques
- Etude de cas concrets
- Méthode participative
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

DISPOSITIF DE SUIVI DE L'EXÉCUTION DE L'ÉVALUATION DES RÉSULTATS DE LA FORMATION :

- Feuilles de présence/émargement numérique
- Mises en situation / Ateliers
- Formulaire évaluation de la formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation.