IDENTIFIER ET DEVELOPPER SON LEADERSHIP

Intervenant
Le formateur est un professionnel qualifié qui possède une réelle expérience en entreprise

Durée
2 Jours soit 14 heures

Participants
Session de 4 personnes minimum et de 12 maximum

Lieu
Paris
Autres lieux possibles

Moyens
Ordinateur/PC, Vidéoprojecteur, Paperboard, Supports pédagogiques

Tarifs ACN ATLAS
Inter : *675,95* € HT
Intra : 2 833,95€ HT

Sanction de la formation :
attestation de formation

Modalités d'accès :
Contactez-nous au 01 45 90 14 80 ou contact@altiusconseil.fr

Délai d'accès : *Nos formations sont réalisées sur mesure. Nous programmerons les dates en fonctions de vos contraintes et de nos disponibilités*

Accessibilité aux personnes handicapées :
Contactez-nous en cas de besoins spécifiques, nous

Public concerné
Manager expérimenté

Méthodes pédagogiques

- Présentation
- Travaux pratiques, exercices applicatifs et QCM
- Echange collectif
- Partage d'expérience
- Mises en situation

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les principaux modèles/comportements de leadership et comment ils peuvent s'adapter à votre style et à votre environnement
- Bâtir la bonne culture pour les personnes et les processus afin de soutenir votre stratégie
- Mettre en pratique les compétences clés pour stimuler la motivation et la reconnaissance des employés
- Accompagner le changement et la transformation
- Construire, communiquer et faire adhérer à sa vision
- Construire et développer son influence
- Utiliser l'intelligence collective pour faire progresser ses équipes et ses projets

Prérequis : *Aucun*

Programme

Présentation de la formation

- Définition des attentes de chaque stagiaire
- Présentation de la formation
- Autodiagnostic de son style de leadership

Construire une vision et une stratégie

- Définir le but et les objectifs
- Réaliser un diagnostic de son organisation
- Réaliser le SWOT
- Définir son plan

Mobiliser les équipes

- Accroître le niveau de performance d'une équipe
- Créer un climat de travail mobilisateur pour son équipe
- Identifier l'importance de la reconnaissance pour la performance de l'organisation
- Faire évoluer son style de leadership vers le leader coach et l'éclaireur

mettrons tout en œuvre pour adapter notre formation

Modalités d'évaluation : *Les acquis des stagiaires sont évalués par questionnaire*

Communiquer avec impact

- Communiquer de façon claire et significative la vision et les résultats attendus
- Rendre ses présentations orales et écrites convaincantes et incarnées
- Se préparer pour une présentation devant des collègues, des patrons, un client ou le conseil d'administration
- Se démarquer et augmenter ses chances de faire bonne impression et d'influencer son auditoire
- Consolider son équipe grâce à une communication relationnelle

Développer les talents

- Comprendre ce qu'est une force
- Connaître les moyens d'identifier les forces de ses clients/de son personnel
- Connaître ses propres forces et mieux les mettre à profit
- Développer l'Empowerment

Promouvoir l'innovation et le changement

- Établir un environnement d'innovation et de créativité dans son organisation
- Permettre l'expression d'idées, et le droit à « l'erreur »
- Utiliser les outils d'amélioration continue : le pré et post-mortem, la méthode kiss …
- Inspirer optimisme et réalisme
- Développer la compétence « care »

Conclusion et engagements de mise en œuvre

V04 2023