

Talent Boost

12 chemin Maurice Ferreol
69120 Vaulx en Vélin
Email : contact@talent-boost.fr
Tel : +33 7 67 40 28 80



Boost'Camp Logistique + CACES 1 3 5

La gamification et le sport pour révéler son potentiel, capitaliser sur les softs skills les plus recherchées par les entreprises du secteur de la logistique et développer son engagement dans un parcours d'emploi ou de formation

Durée: 140.00 heures dont 35h de formation CACES 1 3 5

Tarif : 14 euros/h/apprenant

Lieu : A définir

Dates : entrées et sorties permanentes

Modalités et délais d'accès : dans le cadre des Boost'camp

Profils des apprenants

- Demandeurs d'emploi éloignés de l'emploi

Prérequis

- Aucun

Accessibilité

Une formation et des locaux accessibles à tous

Talent Boost s'engage pour garantir l'accessibilité aux personnes en situation de handicap :

- Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap
- Notre équipe est disponible et à votre écoute pour vous accueillir
- Nous vous recevons pour étudier vos besoins et l'adaptation de votre parcours de formation professionnelle en fonction de votre situation ;
- Dans notre équipe, un référent handicap est à votre écoute en tant qu'interlocuteur privilégié afin d'étudier vos besoins de manière individualisée. Contactez Farida : f.amirache@talent-boost.fr – 07 83 11 63 66

Qualité et indicateurs de résultats

97 % des apprenants satisfaits à l'issue de parcours et

90 % des apprenants qui intègrent un cdi ou une alternance à l'issue du Boost'Camp

Talent Boost

12 chemin Maurice Ferreol
69120 Vaulx en Vélin
Email : talentboost69@gmail.com
Tel : +33783116366



Objectifs pédagogiques

- Identifier et développer son potentiel professionnel et ses softs skills à partir de ses expériences de vie
- S'orienter vers les métiers de la logistique à partir de ses aptitudes et son potentiel professionnel
- Développer les softs skills les plus recherchées dans les métiers de la logistique
- Gagner en Productivité et en efficacité pour réussir dans la logistique
- Identifier et lever les obstacles pour réussir sa prise de poste et son intégration

- Favoriser la confiance en soi et l'estime de soi pour favoriser l'engagement
- Développer une posture professionnelle et une connaissance approfondie de la culture d'entreprise dans la logistique
- Obtenir le CACES 1 3 5

Contenu de la formation

- **MODULE 1 : POTENTIEL PROFESSIONNEL ET LOGISTIQUE**
 - Identifier ses expériences de vie et savoir les analyser afin d'identifier les compétences transférables au secteur de la logistique
 - Identifier ses atouts et ses aptitudes ; savoir les exprimer et les mettre en valeur et en pratique dans un cadre professionnel
 - Connaître les qualités requises pour exercer les métiers dans le secteur de la logistique
 - Repérer les compétences déjà acquises et les transferts de compétences possibles vers les métiers de la logistique
 - Évaluer les compétences sociales et émotionnelles actuelles pour le travail en équipe dans la logistique
 - Réaliser son portefeuille de compétences à partir de son parcours de vie, son parcours scolaire et ses expériences
 - Développer et maintenir sa motivation et son engagement dans le secteur de la logistique
- **MODULE 2 : SOFT SKILLS ET PRODUCTIVITÉ DANS LA LOGISTIQUE**
 - Capitaliser et développer les softs skills les plus recherchées dans les métiers de la logistique
 - Développer les aptitudes les plus recherchées dans les métiers de la logistique grâce à la gamification (des jeux et des simulations) et le sport
 - Développer sa capacité à gérer le stress, l'effort et la fatigue grâce au sport
 - Développer sa capacité à gérer son temps et à organiser son activité
 - Appliquer des stratégies pour améliorer sa productivité dans un contexte de la logistique
 - Développer sa capacité à travailler en équipe dans le secteur de la logistique
 - Développer ses compétences sociales, adapter ses savoirs être aux exigences du métier
- **MODULE 3 : COACHING ET ANCRAGE MÉTIER**
 - Identifier les freins personnels, professionnels et environnementaux et mobiliser les ressources existantes pour les lever
 - Apprendre à apprendre : s'appuyer sur ses atouts pour révéler et exploiter son potentiel à travers « l'Arbre de vie »
 - Identifier et surmonter les obstacles individuels qui peuvent empêcher la stabilité ou la réussite au travail
 - Développer la confiance en soi et en ses capacités professionnelles
 - « De l'imaginaire à la réalité » : Élaborer un plan d'action et identifier les étapes nécessaires pour atteindre les objectifs fixés
- **MODULE 4 : CACES 1 3 5**

Talent Boost

12 chemin Maurice Ferreol
69120 Vaulx en Vélin
Email : talentboost69@gmail.com
Tel : +33783116366



Organisation de la formation

Équipe pédagogique

Talent Boost est une startup spécialisée dans la remobilisation des personnes éloignées de l'emploi. Nous misons et développons le talent et le potentiel des publics privés d'emploi du fait d'un cumul de freins, nous les préqualifions et les orientons vers les métiers en tension qui correspondent à leurs profils et attentes.

Les 4 piliers de notre démarche :

- Accompagner les demandeurs d'emploi, en amont de la formation, pour qu'ils se positionnent à partir de leurs aptitudes et motivations et ainsi accroître l'efficacité du sourcing des candidats ;
- Travailler sur les compétences nécessaires (compétences de base métier + remise à niveau français pro, numérique) à un parcours professionnel réussi ; consolider le travail sur les compétences transversales à partir des expériences de vie (soft skills) en rapport au métier souhaité
- Faire évoluer la posture des formateurs et des accompagnants via :
 - Les pratiques d'accompagnement et la valorisation de parcours de formation individualisés, en capitalisant notamment sur une trace vivante (portfolio dynamique de compétences).
 - La qualité de la relation entre la personne formée, ses formateurs, l'organisation, l'entreprise et ainsi favoriser son engagement dans la durée ;
- Développer au fur et à mesure des étapes de formation (incl. sourcing) le pouvoir d'action des apprenants en travaillant sur les freins à l'emploi (mobilité, isolement, garde d'enfants, perte de confiance...) pour là aussi favoriser son engagement dans la durée

Il s'agit d'une nouvelle solution d'intelligence d'accompagnement des parcours de remobilisation des personnes éloignées de l'emploi qui souhaitent travailler dans les métiers en tension, notamment les services à la personne, de l'amont (sourcing) à l'aval (Matching avec les entreprises)

Nous proposons une innovation à travers un accompagnement hybride (physique et digital) qui permet au stagiaire de la formation d'adopter une posture réflexive tout au long de sa formation, en identifiant et exprimant les compétences acquises en formation à partir de ses expériences. Il s'agit du projet Boost'Camp

Le Boost'Camp est un programme sur mesure et innovant qui permet aux personnes éloignées de l'emploi du fait d'un cumul de freins sociaux de valoriser et de développer leur potentiel professionnel et leurs soft skills à partir de leurs expériences de vie (épreuves, échecs, difficultés..).

A la fin du parcours elles intègrent un CDI ou un contrat pro dans un métier qui leur correspond au sein d'une de nos entreprises partenaires.

La réussite d'une formation passe aussi par la qualité des conditions de travail. Nous veillons tout particulièrement à vous accueillir dans un centre de formation professionnel agréable, confortable et bien équipé. Ce lieu se veut être un lieu d'échange, de partage et d'apprentissage.

On y trouvera une oreille attentive, un sourire, une boisson chaude et surtout une équipe de bénévoles pleinement impliquées et déterminées à lutter contre l'injustice sociale et pour plus de dignité.

Vos formateurs sont reconnus dans notre phase de recrutement pour leurs qualités et expériences professionnelles. Ils maintiennent leurs connaissances en continu dans leurs domaines d'activité.

Talent Boost

12 chemin Maurice Ferreol
69120 Vaulx en Vélin
Email : talentboost69@gmail.com
Tel : +33783116366



Nous accompagnons nos formateurs dans la maîtrise des méthodes et la capitalisation des nouvelles techniques, moyens et outils pédagogiques pour que les formations soient concrètes et opérationnelles.

Selon le programme, un ou plusieurs formateurs ont été choisis pour leur maîtrise du domaine qu'ils animent. Nos formateurs/consultants sont qualifiés selon une procédure de recrutement répondant aux exigences du RNQ de Qualiopi (cursus, parcours professionnels, compétences pédagogiques et d'animation, validation des supports de formation).

Talent Boost est également très attentif aux qualités humaines de ses intervenants. Avec une expérience terrain et/ou une expertise significative dans les domaines qu'ils animent, nos intervenants apportent des réponses pertinentes et réalistes.

Ensemble durant votre formation, ils enrichissent et élargissent votre vision du sujet traité par leurs propres expériences, méthodologies de travail et de réflexions qu'ils mènent au quotidien

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée et équipée (vidéoprojecteur, un pc par apprenant...)
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Moyens pédagogiques innovants

- Escape game, sport
- plateforme digitale (application)
- un journal de bord personnel pour capter et valoriser en continu ses expériences de vie et ses compétences
- Un réseau privé pour accompagner le Talent à toutes les étapes de son parcours

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation
- Attestation de fin de formation

Le formateur procédera à une évaluation formative tout au long de la formation sous des formes variées (exercices pratiques, QCM..) afin de valider les acquis.

Plus-value de la formation

Le savoir par l'action :

1. **La phase sélection** : L'apprenant prend part à la construction de son parcours ; Il se projette
2. **La phase remobilisation (Boost'Camp)** : L'apprenant sait reconnaître et valoriser, en continu, ses compétences et ses expériences de vie, à partir des expériences terrains. Il développe son engagement sur le long terme
3. **La phase emploi/alternance** : L'apprenant met en œuvre les compétences développées dans un but d'emploi ou de formation

Talent Boost | 12 chemin Maurice Ferreol Vaulx en Vélin 69120 | Numéro SIRET : 91828639400013 |
Numéro de déclaration d'activité : 84692037869 (auprès du préfet de région de : Auvergne Rhône Alpes)
Cet enregistrement ne vaut pas l'agrément de l'État.

Talent Boost

12 chemin Maurice Ferreol
69120 Vaulx en Vélin
Email : talentboost69@gmail.com
Tel : +33783116366



Résultats attendus

- 1. Une confiance accrue :** Les apprenants se connaissent mieux (eux-mêmes !)
 - Savent expliquer leur parcours à travers des étapes clés,
 - Ont une meilleure conscience de leur parcours et de son sens
 - Savent valoriser leur parcours et leurs compétences à partir d'expériences concrètes
- 2. Une capacité d'action accrue (engagement) :** Les apprenants développent leur empowerment et les softs skills les plus recherchés
 - Se mettent en action et capitalisent sur leurs aptitudes au métier
 - Savent valoriser leurs compétences spécifiques, notamment les transversales
 - Ont une bourse de compétences reconnues, ce qui renforce la confiance et l'estime de soi
- 3. Une meilleure appréhension de l'environnement personnel professionnel :** Les apprenants ont renforcé leur employabilité
 - Ils connaissent mieux les types de métiers/postes et l'environnement de travail qui correspondent à leurs profils et aspirations (ils donnent un sens à leurs choix de métier)
 - Ils ont développé les compétences de base liées au métier, ce qui renforce leur profil
 - Ils ont mis en place un plan d'action pour surmonter les obstacles individuels qui peuvent empêcher la stabilité ou la réussite au travail
 - Matching facilité avec les entreprises (centré compétences)