

Fondamentaux RH pour les managers

Une form'action pour outiller les managers sur le cadre et les obligations RH et afin de participer au partage de bonnes pratiques.

Prérequis : formation modulable, possibilité de distanciel

Public cible : managers



2 jours
14 heures



880 €
Par participant

Objectifs :

- Comprendre et appliquer le cadre réglementaire et les fondamentaux RH en tant que Manager
- Echanger et s'approprier sur les bonnes pratiques RH
- Se référer et utiliser les fiches mémos « Fondamentaux RH » co-construites

Programme :

LE B A-BA : RÉGLEMENTAIRE RH DU MANAGER

Comprendre son environnement juridique
Les différents types de contrats de travail
Focus sur les contrats spécifiques

CONGÉS, RTT ET AUTRES ABSENCES

Congés payés et RTT
Les congés exceptionnels
Le compte épargne temps (CET)

GESTION DE LA MALADIE

Gestion de la maladie dans mon équipe
Réintégration suite à arrêt long
Les différents acteurs de gestion de la maladie

EXÉCUTION DU CONTRAT ET POUVOIR DISCIPLINAIRE

De l'utilité d'un cadre clair
De la nécessité des sanctions
Risque prudhommal et conséquences

LE MANAGER ET LE DIALOGUE SOCIAL

Le rôle et les acteurs du dialogue social
Droits et devoirs des salariés sur le dialogue social
Le Manager et l'accompagnement au changement

J'ENCADRE UN COLLABORATEUR REPRÉSENTANT DU PERSONNEL

Manager un collaborateur représentant du personnel
Accompagner le représentant du personnel dans son mandat
Délit d'entrave et gestion de la communication

Notre recette de formation :

- Des suivis intersession
- Un parcours ludique : jeux, quizz, challenges...
- Exercices pratiques
- Outils et diagnostics certifiés

Modalités :

- Intra ou inter-entreprise adapté sur mesure
- Echange de pratique entre pairs
- Evaluation en fin de module

Dates de formation :

Session 1 : 13/05/2024 et 14/05/2024

Session 2 : 18/12/2024 et 19/12/2024

Nombre de participant.e.s : 6 min. / 12 max.

Contact clé : contact@semafor.fr