Opti'C Formation
1 Rue de l'informatique
42000 Saint-Étienne

Email : formation@opticrh.com
Tel : 09 81 40 20 53

Version : 26/01/2024

Animer la RSE au sein de la fonction RH
RSE-1

2 jours pour acquérir les méthodes et outils du déploiement du champ RH de la RSE
Formation inter-entreprises

DUREE DE LA FORMATION	TARIFS	PROCHAINES SESSIONS
2.00 jour (s) 14.00 heures	Formation inter-entreprises 1250.00 € NET / stagiaire	En présentiel ou En distanciel sur demande

Profils des stagiaires

- Toute personne en lien avec la gestion RH de la RSE
- Ressources Humaines : DRH, RRH, Chargé.e de projet RH-RSE
- Dirigeant.e, Direction de site, Manager

Prérequis

- Aucun prérequis nécessaire

Objectifs pédagogiques

- **Connaitre le champ RH de la RSE au sein de son organisation**
- **Comprendre le lien et les impacts de la RSE dans le pilotage stratégique des RH**
- **Mettre en œuvre les leviers RH de la RSE**
- **Créer une culture RSE au sein de son organisation**
- **Déployer et animer la démarche RSE**

Contenu de la formation

Phase préparatoire – Questionnaire en amont de la formation :
Autoévaluation permettant aux stagiaires d'identifier le niveau de mise en œuvre de la RSE dans son entreprise.

- **RSE et RH : décryptage** Définir le champ RH de la RSE
    - 7 principes : La responsabilité de rendre compte, La transparence, Le comportement éthique, Le respect des intérêts des parties prenantes, Le respect du principe de laïcité, Le respect des normes internationales de comportement, Le respect des droits de l'Homme
    - Identifier les parties prenantes de la RSE au sein des organisations
    - Comprendre le lien entre la RSE et les RH.

Opti'C Formation
1 Rue de l'informatique
42000 Saint-Étienne

Email : formation@opticrh.com
Tel : 09 81 40 20 53

Version : 26/01/2024

- **RSE et RH : décryptage** Connaitre les outils RSE de la RH
    - 3 piliers de la RSE à prendre en compte par les RH :
        - La responsabilité sociétale et sociale,
            - favoriser l'insertion des personnes en difficulté, la diversité et l'égalité des chances dans la politique de recrutement,
            - promouvoir le bien-être et la qualité de vie au travail, promouvoir des politiques de prévention
            - mettre en place des politiques de mécénat ou de dons
        - La responsabilité environnementale,
            - adopter des pratiques plus respectueuses de l'environnement
            - adapter les modes de travail aux aléas environnementaux
        - La responsabilité économique
            - contribuer au développement des territoires avec le recours à des fournisseurs locaux
    - Connaitre les principales normes et principaux labels RSE
        - La norme ISO 26000, standard international ; les normes Iso 14001 & 20121
        - Les labels de bien-être en entreprise et RSE : Great Place to Work, Top Employer, B-CORP, Label Lucie 26000, Label QRS, … (basée sur l'iso 26000)

- **RSE et RH : décryptage** Connaitre les outils RH de la RSE
    - L'implication des enjeux RH des PME au sein des principes RSE
        - L'intergénérationnel : Prendre conscience des nouvelles attentes des collaborateurs
        - L'attractivité et l'engagement des salariés :
            - lecture au travers des valeurs et des engagements RSE de l'entreprise
            - le management à la lumière de la RSE
            - la marque employeur
                - Préciser les éléments de la « marque employeur »
                - Savoir évaluer son positionnement auprès de ses cibles internes et externes
        - La GEPP : Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels,
            - l'entreprise incubateur de compétences
            - intégrer les compétences RSE dans les évaluations des salariés (entretiens professionnels et entretiens de performance, entretiens annuels…)
        - La QVCT : définir et animer la politique de Qualité de Vie et des Conditions de Travail : de la prévention des risques professionnels à la promotion du bien-être et de la qualité de vie au travail

- **Elaborer une démarche RSE :**
    - **Les parties prenantes de la RSE** Elaborer une démarche d'organisation responsable
        - La gouvernance comme fer de lance de la démarche La RSE un projet soutenu et porté par la gouvernance
        - Le service RH son rôle dans la définition de la stratégie RSE et dans son animation
        - Les représentants des salariés (CSE, Syndicats…), les représentants des citoyens (ONG, collectifs …)
        - Les managers acteurs opérationnels de la politique RSE

- **Elaborer une démarche RSE propre à son organisation - Application :**
    - **Focus entreprise :** Identifier les principaux enjeux de la RSE dans sa propre organisation
        - Débriefing du questionnaire d'auto-positionnement sur la mise en œuvre de la RSE au sein des organisation des stagiaires
        - Identifier les attentes de son propre environnement et des différentes parties au sein de sa propre organisation et formaliser la réflexion dans la définition des axes RSE adaptés

Opti'C Formation
1 Rue de l'informatique
42000 Saint-Étienne

Email : formation@opticrh.com
Tel : 09 81 40 20 53

Version : 26/01/2024

- **Déployer la RSE**
  - **La gestion de projet RSE : Déployer et animer la RSE**
    - Rappel des étapes de la gestion de projet
    - Déployer la démarche
    - Assurer la formation aux enjeux RSE
    - Prévoir l'évaluation et le contrôle pour valoriser la démarche
  - **Communication responsable :** Mettre en place la communication interne autour de la RSE **:**
    - La responsabilité du message, du support et de la diffusion
    - Eviter les pièges des fausses promesses RH et le Greenwashing
    - Définir une stratégie de communication interne responsable : message, support et contrôle.
    - Mettre en place une démarche globale de mesure d'impact

Organisation de la formation

Moyens pédagogiques et techniques
- Mises en situation / Cas pratiques / Quizz
- Echanges de bonnes pratiques
- Cahier d'exercices
- Vidéo - Podcast
- Fiche.s outil & Fiche.s mémo
- Mise à disposition en ligne des documents supports à la suite de la formation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation
- Plan de progrès personnalisé
- Bilan de fin de formation
- Formulaires d'évaluation de la formation

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.
Afin de nous assurer que les moyens de la prestation de formation soient adaptés à vos besoins spécifiques, contactez notre référent handicap au 09.81.40.20.53