

Développer son agilité managériale avec les comportements

Objectifs :

- Identifier les différents types de comportement au travail avec la méthode DISC (4 couleurs).
- Identifier et utiliser les principaux paramètres qui interviennent dans la communication.
- Améliorer sa posture managériale par une meilleure compréhension de soi et des interlocuteurs ou de son/ses équipe(s).

Méthodes pédagogiques :

- Méthodologie alliant apports théoriques et échanges d'expériences, illustration par des exemples concrets et des exercices pratiques.
- Exercices pratiques de feed-back.
- Analyse collective des problématiques managériales de chacun via le co-développement.
- Bilan de la formation sous – forme d'autodiagnostic et d'apports.
- En fin de formation, remise d'un livret récapitulatif des apprentissages.

Public visé :

Directeur(ice), managers et encadrant(e)s d'équipe travaillant dans différents établissements du secteur social et médico-social.

Prérequis :

Bénéficier de matériel bureautique et d'une connexion internet permettant d'assister à une visioconférence avec la caméra activée.

Votre formateur :

Coach professionnelle certifiée.

Durée : 14h

Constitution du groupe : 6 à 10 participants

Tarif Intra : Nous consulter

Tarif Inter : Nous consulter

Dates, lieu : Nous consulter

Contenu :

IDENTIFIER SON STYLE MANAGERIAL AVEC LE DISC

- Découverte des différents profils par le jeu :
 - Mieux se connaître soi-même, ses forces, ses limites et ses axes de développement.
 - Mieux comprendre comment et pourquoi les autres sont différents de soi.
 - Mieux communiquer avec les autres pour gagner en flexibilité et en efficacité.
- Présentation des caractéristiques (facilités et « angles morts ») des différents profils.

DEVELOPPER SON AGILITE A COMMUNIQUER : APPORTS ET EXERCICES PRATIQUES

- Facilités / écueils selon les profils à écouter, questionner, reformuler, entendre sans préjugé, transmettre un message.
- Apprendre à connaître les besoins de ses collaborateurs.
- Apprendre à communiquer avec un rouge, un jaune, un vert, un bleu.

DEVELOPPER SON AGILITE A MANAGER POUR SUSCITER MOTIVATION ET ENGAGEMENT CHEZ SES COLLABORATEURS : ECUEILS ET POINTS D'ATTENTION EN FONCTION DES PROFILS

- Mettre en place et conduire des « 1 à 1 »
- Formuler des Feed-back positifs et négatifs efficaces et motivants.
- Mettre en place et conduire des réunions efficaces.
- Mettre en place des délégations.

• ACCOMPAGNER SON EQUIPE DANS LE CHANGEMENT : ECUEILS ET POINTS D'ATTENTION EN FONCTION DES PROFILS

- Changement et Transformation.
- La courbe du deuil et l'accompagnement par le manager à chaque étape.
- Intelligence émotionnelle.

• GERER SON TEMPS – GERER SON STRESS POUR ETRE « OK DANS LE CHAOS » DU MANAGEMENT

• LES POINTS D'ATTENTION ET D'AMELIORATION POUR MANAGER ROUGE, JAUNE, VERT OU BLEU