GAETAN PAULIN CONSULTING

18 rue Pierre Sémar, Terres Sainville
97200 Fort-de-France
Email: gaetanpaulin.consulting@gpc-info.com
Tel: +596696317559

RENFORCER LES AXES DE COMPETENCE MANAGERIALE POUR L'AMELIORATION DE LA PERFORMANCE DE SON EQUIPE.

Durée

- 14.00 heures (2.00 jours)

Profils des stagiaires

- Managers en poste ayant à manager des collaborateurs au quotidien ou dans le cadre de projets, souhaitant consolider leurs pratiques de management.
- Chefs de projets confirmés.
- Cadres expérimentés.
- Toute personne expérimentée désireuse suivre cette action de formation.

Prérequis

- Avoir de l'expérience dans le domaine Management.

Objectifs pédagogiques

- Se coller au mieux à une identité de Manager afin d'optimiser l'expression des talents et capacité des collaborateurs.
- Développer ses aptitudes de communication avec les autres afin de mieux faire passer les messages.
- Savoir comment faire évoluer son groupe vers l'intelligence collective.
- Mener à bien la conduite du changement pour optimiser la performance de son équipe.
- Mise en place d'un management collaboratif avec des indicateurs de performance et de suivi.

Contenu de la formation

L'IDENTITE DU MANAGER ET SON POSITIONNEMENT

- Les relations hiérarchiques : le rôle attendu et le rôle reconnu.
- Les différents styles de management.
- Les conditions du travail d'équipe et du rôle de « pilote ».

COMMUNIQUER EFFICACEMENT AVEC SON EQUIPE

- Les enjeux de la communication.
- Pratiquer l'écoute active et la reformulation.

L'INTELLIGENCE COLLECTIVE ET SES BENEFICES

- Le concept d'intelligence collective et ses effets.
- Processus d'évolution du groupe vers l'intelligence collective.

LE MANAGER DEVIENT FACILITATEUR…

- Faire évoluer son management pour impliquer et motiver.
- Savoir fixer des objectifs sans contraindre.

LES POINTS D'EVOLUTION ET DE CHANGEMENTS

- Passer de la logique "objectif / résultat" à une logique "expérimentation / adaptation".
- Le processus du changement et ses effets.

ANALYSER ET ANTICIPER LES BESOINS EN COMPETENCES

- Établir un diagnostic des emplois et compétences du service.
- La gestion et la valorisation des talents.

MOTIVER ET IMPLIQUER SON EQUIPE

- Les freins et les leviers de la motivation.
- Pratiquer la reconnaissance positive, récompenser les performances.

DE LA DELEGATION A LA RESPONSABILISATION

- Le processus de délégation.
- Les points clés.
- les écueils à éviter.

GAETAN PAULIN CONSULTING

18 rue Pierre Sémar, Terres Sainville
97200 Fort-de-France
Email: gaetanpaulin.consulting@gpc-info.com
Tel: +596696317559

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

L'équipe Pédagogique se compose de M. PAULIN et de ses Collaborateurs Consultants en fonction de leurs domaines de compétences.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques.
- Etude de cas concrets.
- Quiz en salle.
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.
- Attestation d'assiduité.
- Attestation de stage.